

#### RECENSEMENT DES EMPLOIS

### AU $1^{\text{ER}}$ JANVIER 2018, AU $1^{\text{ER}}$ JUILLET 2018 ET PRÉVISIONS DES EMPLOIS AUX $1^{\text{ER}}$ JANVIER 2019 ET 2020

#### INDUSTRIE DU TRANSPORT AÉRIEN AU QUÉBEC

#### **AVRIL 2019**

PAR MATTIEU CHAMBOT

CHARGÉ DE PROJETS — RECHERCHE ET ANALYSE

Le CAMAQ est soutenu financièrement par la







#### **Table des matières**

RÉSUMÉ EXÉCUTIF	6
MÉTHODOLOGIE	8
RÉSULTATS GLOBAUX DU RECENSEMENT DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT AÉRIEN	.1
Tableau A Nombre d'emplois aux 1 <sup>er</sup> janvier 2017 et 2018, au 1 <sup>er</sup> juillet 2018; prévisions aux 1 <sup>er</sup> janvier 2019 et 2020;  Croissances réelles en 2018 et prévues en 2019 par catégorie de personnel	L1
Graphique 1.1 Nombre d'emplois aux 1 <sup>er</sup> janvier 2017 et 2018, au 1 <sup>er</sup> juillet 2018; prévisions aux 1 <sup>er</sup> janvier 2019 et 2020;  PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL	12
Graphique 1.2 Nombre d'emplois aux 1 <sup>er</sup> janvier 2017 et 2018, au 1 <sup>er</sup> juillet 2018; prévisions aux 1 <sup>er</sup> janvier 2019 et 2020;  PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL; POUR LA SOUS-CATÉGORIE DE PERSONNEL NAVIGATION	13
Graphique 1.3 Nombre d'emplois aux 1 <sup>er</sup> janvier 2017 et 2018, au 1 <sup>er</sup> juillet 2018; prévisions aux 1 <sup>er</sup> janvier 2019 et 2020;  PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL POUR LA SOUS-CATÉGORIE DE PERSONNEL ENTRETIEN D'AÉRONEFS	L4
Graphique 1.4 Nombre d'emplois aux 1 <sup>er</sup> janvier 2017 et 2018, au 1 <sup>er</sup> juillet 2018; prévisions aux 1 <sup>er</sup> janvier 2019 et 2020;  PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL POUR LA SOUS-CATÉGORIE DE PERSONNEL AUTRES POSTES	15
Tableau B.2 Embauches prévues en 2019 ainsi qu'entre janvier 2018 et 2020; par catégorie de personnel	
TABLEAU B.3 EMBAUCHES PRÉVUES EN 2019 AINSI QU'ENTRE JANVIER 2018 ET 2020; PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL; POUR LES ENTREPRISES  AVEC PLUS DE 250 EMPLOYÉS SEULEMENT	18
Tableau C Nombre d'emplois aux 1 <sup>er</sup> janvier 2017 et 2018, au 1 <sup>er</sup> juillet 2018; prévisions aux 1 <sup>er</sup> janvier 2019 et 2020; croissance réelle et part des PME en 2018; croissance prévue et part des PME en 2019 et entre janvier 2018 et 2020; par catégorie de personnel (excluant les entreprises comptant plus de 250 employés)	19
TENDANCE DES EMPLOIS DU SECTEUR ENTRE 2011 ET 2018	
Graphique 2.1 Total des emplois au 1 <sup>er</sup> janvier et au 1 <sup>er</sup> juillet de 2011 à 2018, prévision pour 2019 et 2020	20
Graphique 2.2 Taux de croissance des emplois de l'industrie du transport aérien de 2011 à 2017	21
DISTRIBUTION DES ENTREPRISES SELON LE NOMBRE D'EMPLOYÉS	22
Tableau D Nombre d'entreprises en activité en janvier 2017 et 2018 et distribution en fonction du nombre d'emplois aux 1 <sup>er</sup> janvier 2017 et 2018; prévisions aux 1 <sup>er</sup> janvier 2019 et 2020; et de la croissance en 2018 et 2019	22
Tableau E Nombre de PME et d'entreprises de plus de 250 employés en activité et distribution du nombre d'emplois aux 1 <sup>er</sup> janvier 2017 et 2018; prévisions de nombre d'emplois aux 1 <sup>er</sup> janvier 2019 et 2020; et croissance prévue en 2018 et 2019	23
DISTRIBUTION DU NOMBRE D'ENTREPRISES PAR TYPES DE SERVICES OFFERTS2	24
Graphique 3 Distribution en pourcentage des types de services offerts par les 193 entreprises actives en 2018	24
DISTRIBUTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES DE L'INDUSTRIE, POSTES VACANTS ET MISES À PIED	25
Tableau F.1 Distribution des entreprises actives; des emplois aux 1 <sup>er</sup> janvier 2017, 2018 et au 1 <sup>er</sup> juillet 2018; de la croissance prévue en 2018 ainsi qu'entre 2018-2020; pour l'industrie du transport aérien, par région administrative	25
TABLEAU F.2 DISTRIBUTION DE LA CROISSANCE RÉELLE DES EMPLOIS EN 2018, DE CELLE PRÉVUE EN 2019, AINSI QU'ENTRE 2018-2020;  DES POSTES VACANTS TOTAUX, DES POSTES VACANTS DEPUIS PLUS DE 6 MOIS AINSI QUE DES MISES À PIED EN JANVIER 2018  POUR L'INDUSTRIE DU TRANSPORT AÉRIEN. PAR RÉGION ADMINISTRATIVE	26



L'INDUSTRIE DES TRANSPORTEURS AÉRIENS	28
Tableau G Nombre d'emplois des 95 transporteurs aériens aux 1 <sup>er</sup> janvier 2017, 2018 et au 1 <sup>er</sup> juillet 2018; prévisions aux	
1 <sup>ER</sup> JANVIER 2019 ET 2020; ET CROISSANCE PRÉVUE EN JANVIER 2018 ET ENTRE JANVIER 2018 ET 2020, PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL	28
Graphique 4.1 Répartition du nombre d'emplois par catégorie de personnel en navigation des 95 transporteurs aériens au	
1 <sup>ER</sup> JUILLET 2018 (HAUTE SAISON)	29
Graphique 4.2 Répartition du nombre d'emplois par catégorie de personnel en entretien d'aéronefs des 95 transporteurs aériens au 1 <sup>er</sup> juillet 2018 (haute saison)	30
Graphique 5 Nombre d'entreprises réparties par taille et par types d'aéronefs (avions ou hélicoptères) en activité en 2018	31
LES TRANSPORTEURS PAR AVIONS	32
Tableau H Nombre d'emplois des 70 transporteurs par avions aux 1 <sup>er</sup> janvier 2017, 2018 et au 1 <sup>er</sup> juillet 2018; prévisions aux	
1 <sup>er</sup> Janvier 2019 et 2020; croissance prévue en Janvier 2018 et entre Janvier 2018 et 2020, par catégorie de personnel	32
Graphique 6.1 Répartition du nombre d'emplois par catégorie du personnel en navigation des 70 transporteurs par avions au 1 <sup>er</sup> juillet 2018 (haute saison)	33
Graphique 6.2 Répartition du nombre d'emplois par catégorie du personnel en entretien d'aéronefs des 70 transporteurs par avions	
AU 1 <sup>ER</sup> JUILLET 2018 (HAUTE SAISON)	34
Graphique 6.3 Répartition du nombre d'emplois par catégorie du personnel Autres postes des 70 transporteurs par avions	
AU 1 <sup>er</sup> JUILLET 2018 (HAUTE SAISON)	35
DISTRIBUTION DU NOMBRE DE PILOTES D'AVIONS ÉTANT INSTRUCTEURS DE VOL	36
Graphique 7 Répartition des 575 pilotes d'avions ayant une licence d'instructeur de vol	36
LES TRANSPORTEURS PAR HÉLICOPTÈRES	37
Tableau I Nombre d'emplois des 25 transporteurs par hélicoptères aux 1 <sup>er</sup> janvier 2017, 2018 et au 1 <sup>er</sup> juillet 2018; prévisions aux	
1 <sup>er</sup> Janvier 2019 et 2020; et croissance prévue en Janvier 2018 et entre Janvier 2018 et 2020, par catégorie de personnel	37
Graphique 8.1 Répartition du nombre d'emplois par catégorie du personnel en navigation des 25 transporteurs par hélicoptères	
AU 1 <sup>er</sup> JUILLET 2018 (HAUTE SAISON)	38
Graphique 8.2 Répartition du nombre d'emplois par catégorie du personnel en entretien d'aéronefs des 25 transporteurs	
PAR HÉLICOPTÈRES AU 1 <sup>ER</sup> JUILLET 2018 (HAUTE SAISON)	39
Graphique 8.3 Répartition du nombre d'emplois par catégorie du personnel Autres postes des 25 transporteurs	
PAR HÉLICOPTÈRES AU 1 <sup>ER</sup> JUILLET 2018 (HAUTE SAISON)	39
DISTRIBUTION DU NOMBRE DE PILOTES D'HÉLICOPTÈRES ÉTANT INSTRUCTEURS DE VOL	40
Graphique 9 Répartition des 95 pilotes d'hélicoptères ayant une licence d'instructeur de vol	40
LES OPÉRATEURS DE DRONES	41
Tableau J Nombre d'emplois de 37 opérateurs de drones aux 1 <sup>er</sup> janvier 2017, 2018 et au 1 <sup>er</sup> juillet 2018; prévisions aux	
1 <sup>ER</sup> JANVIER 2019 ET 2020; ET CROISSANCE PRÉVUE EN JANVIER 2018 ET ENTRE JANVIER 2018 ET 2020, PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL.	42
TABLEAU K.1 NOMBRE D'OPÉRATEURS DE DRONES, NOMBRE D'EMPLOIS AUX 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2017 ET 2018, AU 1 <sup>ER</sup> JUILLET 2018 ET ; PRÉVISIONS	
AUX 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2019 ET 2020; PAR RÉGION ADMINISTRATIVE	
Tableau K.2 Nombre d'opérateurs de drones, croissance prévue en janvier 2018 et entre janvier 2018 et 2020; par région administrat	IVE 43



L'INDUSTRIE DE L'ENTRETIEN D'AERONEFS	44
TABLEAU L NOMBRE D'EMPLOIS DES 56 ENTREPRISES EN ENTRETIEN D'AÉRONEFS AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2018, AU 1 <sup>ER</sup> JUILLET 2018 ET AU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2018;  PRÉVISIONS AUX 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2019 ET 2020; CROISSANCE PRÉVUE EN JANVIER 2018, CROISSANCE PRÉVUE EN JANVIER 2019  ET ENTRE JANVIER 2018 ET 2020, PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL	44
Graphique 10.1 Répartition du nombre d'emplois par catégorie du personnel en entretien d'aéronefs des 56 entreprises actives en entretien d'aéronefs au 1 <sup>er</sup> juillet 2018	45
Graphique 10.2 Répartition du nombre d'emplois par catégorie du personnel Autres postes des 56 entreprises actives en entretien d'aéronefs au 1 <sup>er</sup> juillet 2018	46
DISTRIBUTION DU NOMBRE DE TECHNICIENS EN AVIONIQUE AVEC UNE LICENCE	
GRAPHIQUE 11.1 RÉPARTITION DES 148 TECHNICIENS EN AVIONIQUE AYANT UNE LICENCE	
DISTRIBUTION DU NOMBRE DE TECHNICIENS EN STRUCTURE AVEC UNE LICENCE	48
Graphique 11.2 Répartition des 51 techniciens en structure ayant une licence	48
DISTRIBUTION DU NOMBRE DE TECHNICIENS EN ENTRETIEN D'AÉRONEFS (MÉCANIQUE ET MAINTENANCE) AVEC UNE LICENCE	49
Graphique 11.3 Répartition des 817 techniciens en entretien d'aéronefs (mécanique et maintenance) ayant une licence	49
COURS DE CERTIFICATION POUR LES TECHNICIENS D'ENTRETIEN D'AÉRONEFS	50
Graphique 12 Répartition des 110 entreprises rencontrant ou non des difficultés à trouver des cours de certification pour des techniciens d'entretien d'aéronefs	50
PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE ET SES IMPACTS	51
EMPLOIS RENCONTRANT UNE PÉNURIE ACTUELLEMENT OU D'ICI 2020	51
Tableau M Nombre d'entreprises de l'industrie du transport aérien en difficulté de recrutement; nombre d'employés minimal concernés; les régions administratives concernées; Par catégorie d'emplois en pénurie	51
GRAPHIQUE 13 DISTRIBUTION DES 92 MENTIONS DE MÉTIERS EN PÉNURIES EN FONCTION DE LA NATURE DE LEUR PÉNURIE	
Graphique 14 Distribution des 92 dates limites pour parer aux pénuries des métiers mentionnés	53
Graphique 15 Répartition des 120 mentions de métiers en pénurie actuellement ou d'ici 2020 en fonction de la possibilité ou non pour les entreprises de les recruter hors du Québec	54
GRAPHIQUE 16 DISTRIBUTION DES 78 MENTIONS DE TITRE DE POSTE EN PÉNURIE EN FONCTION DU LIEU DE RECRUTEMENT ENVISAGÉ	54
PÉNURIE D'INSTRUCTEURS DE VOL	55
GRAPHIQUE 17 RÉPARTITION DES 122 ENTREPRISES RÉPONDANTES RENCONTRANT OU NON ACTUELLEMENT UNE PÉNURIE	
D'INSTRUCTEURS DE VOL EXPÉRIMENTÉ.	
IMPACT DE LA RARETÉ DE MAIN-D'ŒUVRE SUR LE MAINTIEN ET/OU L'EXPANSION DE VOS OPÉRATIONS	56
Graphique 18 Répartition des 136 entreprises en fonction de l'impact de la pénurie de main-d'œuvre sur le maintien de leurs opérations	56
GRAPHIQUE 19 RÉPARTITION DES 133 ENTREPRISES EN FONCTION DE L'IMPACT DE LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE SUR L'EXPANSION DE LEURS OPÉRATIONS	
Graphique 20 Répartition du pourcentage d'heures de vol ou de travail perdues des 47 entreprises répondantes	
NOUVEAUX MÉTIERS POUR LESQUELS IL N'EXISTE PAS DE FORMATIONS QUALIFIANTES	
GRAPHIQUE 21 RÉPARTITION DES 129 ENTREPRISES AYANT CRÉÉ OU NON DE NOUVEAUX MÉTIERS POUR LESQUELS IL N'EXISTE PAS DE FORMATIONS QUALIFIANT	
BESOINS D'UTILISATION DE SIMULATEURS DE VOL	59
TABLEAU N TYPE DE SIMULATEURS UTILISÉ, NOMBRE D'ENTREPRISE ET DE SALARIÉS CONCERNÉS, NOMBRE D'HEURES D'UTILISATION  ET COÛTS EN FONCTION DU TYPE DE PERSONNEL	50
GRAPHIQUE 22 RÉPARTITION DE 69 ENTREPRISES EN FONCTION DU FAIT DE RENCONTRER OU NON DES PROBLÈMES DE DISPONIBILITÉS SUR CERTAINS SIMULATE	
CONCLUSION: UNE CROISSANCE PLUS IMPORTANTE QUE PRÉVU!	
CONCLUSION: UNE CRUISSANCE PLUS IIVIPURTANTE QUE PREVU!	61



ANNEXE I – DONNÉES DÉTAILLÉES DU RECENSEMENT PAR RÉGION ADMINISTRATIVE	64
Abitibi-Témiscamingue	64
Bas St-Laurent, Côte-Nord, Nord-du-Québec et Outaouais	65
Capitale-Nationale	
Centre-du-Québec	67
Estrie	
Lanaudière	
Laurentides	
Laval	
Mauricie	
Montégérie	
Montréal	
Saguenay-Lac-St-Jean	75
ANNEXE 2 – FORMULAIRE DE RECENSEMENT	<mark>76</mark>



#### Résumé exécutif

Depuis 2010, le CAMAQ (Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec) tient un recensement annuel auprès des entreprises œuvrant dans les domaines du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs. Sur les 193 entreprises québécoises recensées en 2018, les entreprises du transport aérien, de l'entretien d'aéronefs, de fournisseurs TA/OMA et d'opérateurs de drones au Québec comptaient 15 569 emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2018, 17 341 emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2019, et selon les prévisions, 18 204 au 1<sup>er</sup> janvier 2020. Ce sera donc un total de 1 384 emplois qui seront à pourvoir en 2019, incluant 863 nouveaux postes au total et 521 remplacements<sup>1</sup>.

Selon le recensement de cette année, l'industrie a connu une croissance au niveau des emplois de 7,77 % en 2017. De plus, selon le calcul de la courbe de tendance et les informations obtenues fin novembre, l'industrie a connu une croissance d'environ 11,38% pour l'année 2018.

Entre 2018 et 2019, le nombre d'emplois liés à la catégorie *Navigation* a augmenté de 8%, ceux de la catégorie *Entretien d'aéronefs* de 13% et la catégorie *Autres postes* de 13%.

L'apport croissant et soutenu des PME en termes de main-d'œuvre pour l'industrie du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs doit être souligné. Bien que les PME représentent 95% du nombre total des entreprises du recensement, elles employaient 22% de la main-d'œuvre totale en janvier 2018 et combleront 57% des postes à pourvoir en 2019, comparativement à 23% en 2018. Pour ce qui est des grandes entreprises, 372 nouveaux emplois seront créés en 2019.

Durant l'année 2018, 62% des entreprises ayant répondu au recensement ont signifié prévoir éprouver des difficultés de recrutement totalisant 607 postes, comparativement à 1 346 postes en 2017. Ces difficultés de recrutement concernent principalement les postes de techniciens en entretien d'aéronefs, de pilotes d'avions, de techniciens en structure et de techniciens en avionique. Cinq régions administratives sur quinze sont plus touchées : l'Abitibi-Témiscamingue, la Capitale-Nationale, la Mauricie, la Montérégie et Montréal.

Au total, 83 entreprises (43% des réponses) nous ont mentionné au moins un poste en pénurie, soit un total de 120 mentions de postes à combler, dont les principaux sont : les techniciens en entretien d'aéronefs, les pilotes d'avions et les techniciens en structure. Il est intéressant de constater que les principales raisons évoquées pour justifier la pénurie d'un métier sont le manque de salariés ou de candidats disponible pour pourvoir les postes (38%) ou encore le manque d'expérience des individus (30%). Une entreprise sur deux (50%) indiquait avoir besoin de combler immédiatement le poste déclaré en pénurie. Les endroits les plus prisés pour recruter des postes déclarés en rareté sont le reste du Canada et l'Europe en général.

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Corresponds à un taux de roulement de 3% par catégories d'emplois



Selon les réponses obtenues auprès de 47% des entreprises de transport par avions, on peut noter qu'un peu plus d'un quart (28%) des pilotes d'avions ont une licence d'instructeur de vol. D'après les réponses de 43% des entreprises de transport par hélicoptères, un peu plus d'un tiers (36%) des pilotes d'hélicoptères ont une licence d'instructeur de vol.

D'après les réponses obtenues auprès des organismes de maintenance agréés, plus de huit techniciens en avionique sur dix (83%) ont une licence de Transport Canada, plus de la moitié (56%) des techniciens en entretien d'aéronefs ont une licence de Transport Canada et deux tiers (65%) des techniciens en structure détiennent une licence de Transport Canada

Cette année, nous avons recensé 37 opérateurs de drones totalisant 195 employés spécialisés en automne 2018. Les entreprises concernées envisagent d'augmenter leurs effectifs d'ici janvier 2020 pour atteindre 266 employés.



#### Méthodologie

Il est à noter que par les années passées, le recensement de l'industrie du transport aérien était effectué en janvier et les résultats publiés fin mars. Afin d'obtenir un portrait plus représentatif de la main-d'œuvre que le CAMAQ représente, il a été décidé d'effectuer les deux recensements, soit celui de l'industrie de fabrication aérospatiale et celui du transport aérien, au même moment à la fin de l'année. C'est donc la raison pour laquelle il n'y a pas eu de recensement en janvier 2018.

Un questionnaire (<u>Annexe 2</u>) a été administré à deux-cent-quarante (240) entreprises ayant place d'affaires au Québec et identifiées comme *Transporteur aérien*<sup>2</sup> (TA) ou *Organisme de maintenance agréé*<sup>3</sup> (OMA), ainsi qu'à des *Opérateurs de drones* et des *Fournisseurs TA/OMA (Fixed-base operations ou FBO, avitaillement, service au sol de cargo, etc.)*. Pour le recensement de 2018, sur les 240 entreprises recensées, 219 entreprises seraient en activité. En détail, on recense :

- → 82 transporteurs via des avions, dont 70 en activités et pour lesquels nous avons les données, 5 ayant refusé de répondre, 4 non joints et 3 transporteurs qui ont fermé ou se sont fusionnés avec d'autres transporteurs existants. Une hausse de 3 entreprises comparativement à 2017 (79);
- → 31 transporteurs via des hélicoptères, dont 25 en activités et pour lesquels nous avons les données, 2 ayant refusé de répondre, 1 non joint et 3 transporteurs qui ont fermé ou se sont fusionnés avec d'autres transporteurs existants. Un nombre identique comparativement à 2017 (31);
- → 68 organismes de maintenance agréés, dont 56 en activités et pour lesquels nous avons les données, 3 ayant refusé de répondre, 4 non joints, 1 entreprise ayant été retiré du recensement pour activités ou main d'œuvre non pertinente et 4 qui ont fermé ou se sont fusionnés avec d'autres organismes existants. Une hausse de 2 entreprises en activité comparativement à 2017 (67);
- → 52 opérateurs de drones, dont 37 en activités et pour lesquels nous avons les données, 1 ayant refusé de répondre, 5 non joints, 2 entreprises ayant été retirées du recensement pour activités ou main d'œuvre non pertinente et 7 qui ont fermé ou se sont fusionnés avec d'autres opérateurs existants. Une hausse de 8 entreprises en activité comparativement à 2017 (45);
- → 6 fournisseurs TA/OMA, dont 4 en activités et pour lesquels nous avons les données, 1 ayant refusé de répondre et 1 entreprise ayant été retirée du recensement pour activités ou main d'œuvre non pertinente. Une baisse de 1 entreprise en activité comparativement à 2017 (7);

La liste des entreprises recensées par le CAMAQ est vérifiée et bonifiée annuellement auprès de Transports Canada, de nos divers partenaires et du Registre des entreprises du Québec<sup>4</sup>. La fusion/défusion de consortiums

 $Liste\ exploitants\ a\acute{e}riens: \underline{http://wwwapps.tc.gc.ca/Saf-Sec-Sur/2/CAS-SAC/olsrlel.aspx?lang=\underline{fra}$ 

 $Liste \ des \ unit\'es \ de \ formation \ au \ pilotage: \underline{http://wwwapps.tc.gc.ca/Saf-Sec-Sur/2/CAS-SAC/ftaefveal.aspx?lang=\underline{fra}$ 

 $Registre \ des \ a\'eronefs \ civils \ canadiens: \\ \underline{http://wwwapps.tc.gc.ca/saf-sec-sur/2/ccarcs-riacc/Menu.aspx?lang=frances \\ \underline{http://wwwapps.tc.gc.ca/saf-sec-sur/2/ccarcs-riacc/Menu.aspx.frances \\ \underline{http://wwwapp$ 

<sup>3</sup> Transports Canada – Organismes de maintenance agréés : <a href="http://wwwapps.tc.gc.ca/saf-sec-sur/2/CAS-SAC/aooal.aspx?typ=1&lang=fra">http://wwwapps.tc.gc.ca/saf-sec-sur/2/CAS-SAC/aooal.aspx?typ=1&lang=fra</a>

\_

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> Transports Canada -

<sup>&</sup>lt;sup>4</sup> Registraire des entreprises Québec : <a href="http://www.registreentreprises.gouv.qc.ca/fr/default.aspx">http://www.registreentreprises.gouv.qc.ca/fr/default.aspx</a>



d'entreprises ainsi que l'évolution des tendances en lien avec la main-d'œuvre du secteur (tel que l'expansion des opérateurs de drones) ont aussi un impact sur la liste des entreprises recensées.

Afin de compléter un portrait de l'industrie que le CAMAQ désire le plus complet possible en complémentarité et sans duplication avec ses autres recensements (industrie de fabrication aérospatiale ; industrie aéroportuaire), d'autres entreprises sont ajoutées annuellement. Finalement, nos données ne tiennent pas compte des besoins exprimés par l'Aviation royale du Canada basée à divers endroits au Québec.

Il est à noter qu'un grand transporteur a indiqué avoir inclus par erreur des employés à l'extérieur du Québec dans leur questionnaire des années antérieures. Les données de 2018 et des cinq années précédentes ont donc été corrigées.

Des 219 entreprises invitées à compléter le recensement, 144 ont fourni au CAMAQ les informations demandées, ce qui représente un taux de réponse de 66%. De plus, on dénote que 205 entreprises ont tout de même répondu à l'appel, soumettant ou non des réponses au questionnaire, ce qui représente 93,6% de la population cible.

Le dénombrement réel de la main-d'œuvre au 1<sup>er</sup> janvier 2017 a été reconduit pour 49 entreprises n'ayant pas pu répondre au recensement de cette année. Le même nombre a été répliqué, sans prévisions ni ajouts/retraits, pour le 1<sup>er</sup> janvier 2018, le 1<sup>er</sup> juillet 2018, le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et le 1<sup>er</sup> janvier 2020.

Ainsi, ce sont les données de la main-d'œuvre de 193 entreprises sur les 219 recensées qui sont présentées dans ce rapport, ce qui correspond à un taux représentatif de 88,1%.

Ce recensement vise les emplois à temps complet pour la province de Québec et comprend les emplois saisonniers.



Afin de mieux préciser les fluctuations et les besoins de ses sous-spécialités, voici les catégories de personnel :

#### Dans la catégorie Navigation :

- → Pilotes d'avions
- → Pilotes d'hélicoptères
- → Opérateurs de drones (en remplacement de Pilotes de drones).
- → Agent de bord / Directeur de vol
- → Régulation de vol

#### Dans la catégorie Entretien d'aéronefs ou drones :

- → Avionique
- → Mécanique / Maintenance
- → Structure
- Finition intérieure (rembourreur, ébéniste, etc.)

  Afin d'alléger le texte, seul le terme « Finition intérieure » sera utilisé dans ce rapport.
- Finition extérieure (peinture, etc.)

  Afin d'alléger le texte, seul le terme « Finition extérieure » sera utilisé dans ce rapport.
- → Montage / Entretien / Réparation de Drones

#### Dans la catégorie Autres :

- → Services connexes de piste (employés de piste, entretien de cabines, dégivrage, fueling, etc.)

  Afin d'alléger le texte, seul le terme « Services connexes de piste » sera utilisé dans ce rapport.
- → Gestion de la formation et des ressources humaines.

  Afin d'alléger le texte, seul le terme « Gestion de la formation et des RH » sera utilisé dans ce rapport.
- → Directeurs, service client, plieurs de parachute, comptables, ventes, adjoint, etc. (soient tous les autres emplois non compris ailleurs)
  - Afin d'alléger le texte, seul le terme « Autres postes » sera utilisé dans ce rapport.

AVRIL 2019 PAGE 10 WWW.CAMAQ.ORG



#### Résultats globaux du recensement de l'industrie du transport aérien

On recensait, pour les entreprises du transport aérien, de l'entretien d'aéronefs, de fournisseurs TA/OMA et d'opérateurs de drones au Québec : 14 477 emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2017, 15 569 au 1<sup>er</sup> janvier 2018 et 16 684 au 1<sup>er</sup> juillet 2018. Il est prévu que ce nombre passera à 17 341 au 1<sup>er</sup> janvier 2019 et à 18 204 au 1<sup>er</sup> janvier 2020.

Selon le dernier recensement de la main-d'œuvre en 2017, il était prévu que 457 nouveaux emplois seraient à pourvoir entre le 1<sup>er</sup> janvier 2018 et le 1<sup>er</sup> janvier 2019. Selon le tableau A, ce sont plutôt 1 772 nouveaux emplois qui ont été pourvus durant l'année 2018, soit 1 315 (288 %) emplois de plus que les prévisions des entreprises au recensement de 2017.

Toujours selon le tableau A, ces emplois se retrouvent principalement dans les catégories ou sous-catégories de personnel suivantes: pilotes d'avions, agent de bord/directeur de vol, mécanique/maintenance, services connexes de piste, ainsi que dans la sous-catégorie « Autres postes ». Le taux de croissance des emplois réels entre l'hiver et l'été (janvier et juillet 2018) est de 7,2%.

Tableau A

Nombre d'emplois aux 1<sup>er</sup> janvier 2017 et 2018, au 1<sup>er</sup> juillet 2018;

prévisions aux 1<sup>er</sup> janvier 2019 et 2020; Croissances réelles en 2018 et prévues en 2019

par catégorie de personnel

Catégo	ories de personnel	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2017	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2018	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2018	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2019	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Croissance réelle en 2018 (décroissance)	Croissance prévue en 2019
	Pilotes d'avions	1 537	2 084	2 227	2 352	2 506	268	154
	Pilotes d'hélicoptères	173	220	247	230	245	10	15
Neutrotion	Opérateurs de drones	88	77	80	90	105	13	15
Navigation	Agent de bord / Directeur de vol	2 290	2 420	2 561	2 525	2 686	105	161
	Régulation de vol	118	103	123	110	118	7	8
	Sous-total Navigation	4 206	4 904	5 238	5 307	5 660	403	353
_	Avionique	316	335	350	389	426	54	37
	Mécanique / Maintenance	1 335	1 513	1 599	1 721	1 913	208	192
Entretien	Structure	199	166	179	188	215	22	27
d'aéronefs	Finition intérieure	135	69	77	79	96	10	17
ou drones	Finition extérieure	380	113	116	108	117	(5)	9
	Montage / Entretien / Réparation Drones	31	268	286	299	304	31	5
	Sous-total Entretien d'aéronefs ou drones	2 396	2 464	2 607	2 784	3 071	320	287
	Services connexes de piste	2 409	2 984	3 176	3 472	3 609	488	137
Autres postes	Gestion de la formation et des RH	168	398	421	442	449	44	7
	Autres postes	5 268	4 819	5 242	5 336	5 415	517	79
5	Sous-total Autres postes	7 845	8 201	8 839	9 250	9 473	1 049	223
GRA	ND TOTAL EMPLOYÉS	14 447	15 569	16 684	17 341	18 204	1 772	863

AVRIL 2019 PAGE 11 WWW.CAMAQ.ORG



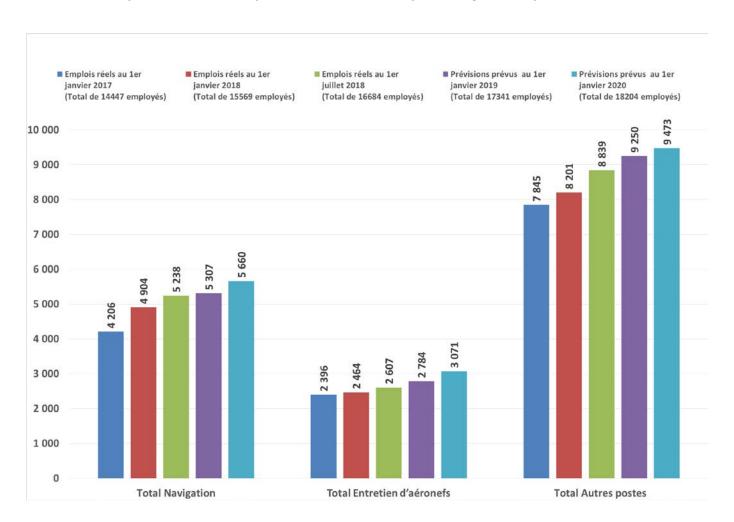
Selon les graphiques 1.1 à 1.4, on observe une croissance continue de 2017 à 2020.

Entre 2017 et 2018, on constate une croissance soutenue (17%) dans la catégorie Navigation, due aux catégories de personnel : pilotes d'avions et agent de bord. Dans la catégorie Entretien d'aéronefs, nous constatons une croissance de 3%, soutenue majoritairement par la sous-catégorie « Mécanique / maintenance ». La catégorie Autres postes a pour sa part une croissance de 5%.

Entre 2018 et 2019, le nombre d'emplois liés à de la Navigation a augmenté de 8%, ceux de la catégorie Entretien d'aéronefs de 13% et la catégorie Autres postes de 13%.

Graphique 1.1

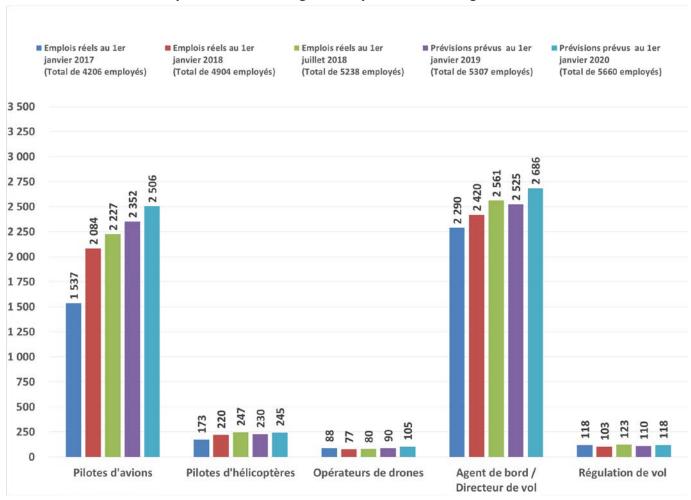
Nombre d'emplois aux 1<sup>er</sup> janvier 2017 et 2018, au 1<sup>er</sup> juillet 2018; prévisions aux 1<sup>er</sup> janvier 2019 et 2020; par catégorie de personnel





Graphique 1.2

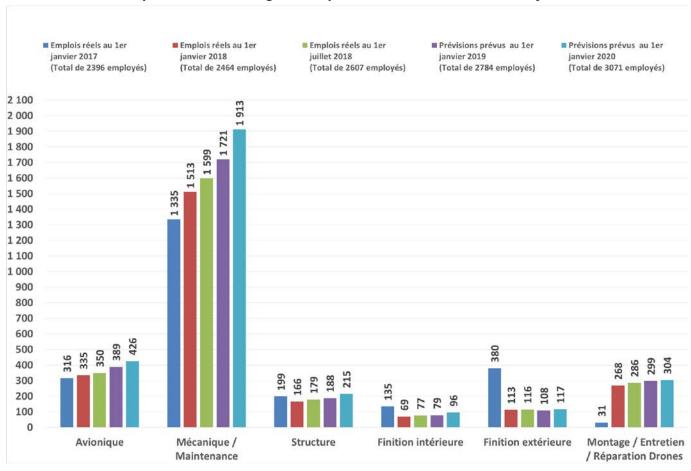
Nombre d'emplois aux 1<sup>er</sup> janvier 2017 et 2018, au 1<sup>er</sup> juillet 2018; prévisions aux 1<sup>er</sup> janvier 2019 et 2020; par catégorie de personnel; pour la sous-catégorie de personnel Navigation





Graphique 1.3

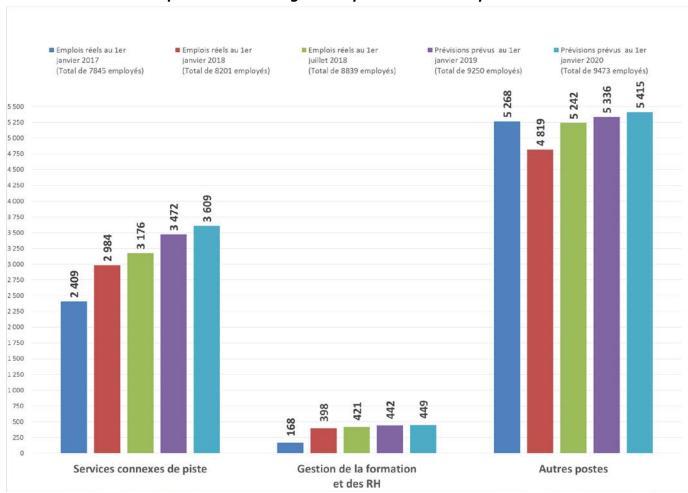
Nombre d'emplois aux 1<sup>er</sup> janvier 2017 et 2018, au 1<sup>er</sup> juillet 2018; prévisions aux 1<sup>er</sup> janvier 2019 et 2020; par catégorie de personnel pour la sous-catégorie de personnel Entretien d'aéronefs





Graphique 1.4

Nombre d'emplois aux 1<sup>er</sup> janvier 2017 et 2018, au 1<sup>er</sup> juillet 2018; prévisions aux 1<sup>er</sup> janvier 2019 et 2020; par catégorie de personnel pour la sous-catégorie de personnel Autres postes





Selon le Tableau B.1 et B.2, alors qu'en 2017, on observait que la majorité des nouveaux postes à combler concernaient les emplois de la catégorie Navigation (698), en particulier les pilotes d'avions (547), l'année 2018 aura été principalement marquée par une hausse dans la catégorie Autres postes (1 049). Les prévisions pour l'année 2019, toutes catégories confondues semblent indiquer une plus faible croissance des nouveaux postes (863) que les deux années précédentes (1 122 nouveaux postes en 2017 et 1 689 en 2018). Cette situation peut être expliquée par le fait que de nombreuses entreprises aient exprimé avoir des difficultés à prévoir à l'avance leurs besoins en personnel.

Tableau B.1
Croissance et embauches réelles en 2017 et 2018
et prévisions pour 2019 ainsi qu'entre janvier 2018 et 2020;
par catégorie de personnel

Catégo	Catégories de personnel		Croissance réelle en 2018 (décroissance)	Croissance prévue en 2019	Croissance prévue entre 2018 et 2020	Embauches prévues en 2019 avec taux de roulement de 3%	Embauches prévues entre janvier 2018 et janvier 2020 avec taux de roulement de 3%
	Pilotes d'avions	547	268	154	422	225	564
	Pilotes d'hélicoptères	47	10	15	25	22	39
Nevigation	Opérateurs de drones	(11)	13	15	28	18	34
Navigation -	Agent de bord / Directeur de vol	130	105	161	266	237	418
	Régulation de vol	(15)	7	8	15	12	23
	Sous-total Navigation		403	353	756	513	1 077
	Avionique	19	54	37	91	49	115
	Mécanique / Maintenance	178	208	192	400	244	504
Entretien	Structure	(33)	22	27	49	33	61
d'aéronefs	Finition intérieure	(66)	10	17	27	20	33
ou drones	Finition extérieure	(267)	(5)	9	4	13	12
	Montage / Entretien / Réparation Drones	237	31	5	36	14	54
	Sous-total Entretien d'aéronefs ou drones	68	320	287	607	371	777
	Services connexes de piste	575	488	137	625	242	835
Autres postes	Gestion de la formation et des RH	230	44	7	51	21	79
	Autres postes	(449)	517	79	596	240	918
5	Sous-total Autres postes	356	1 049	223	1 272	501	1 830
GRA	ND TOTAL EMPLOYÉS	1 122	1 772	863	2 635	1 384	3 677

AVRIL 2019 PAGE 16 WWW.CAMAQ.ORG



D'après le tableau B.2, en plus des 863 nouveaux emplois prévus en 2019, 521 renouvellements de postes s'ajouteront (taux de roulement de 3%), totalisant 1 384 postes qui devront être pourvus afin de combler les nouveaux postes et/ou remplacer les employés qui prendront leur retraite, quitteront leur entreprise pour un autre emploi ou qui accéderont à de nouvelles fonctions.

Pour la période de 2018 et 2020, ce sera donc un total de 2 635 nouveaux postes à combler. À cela s'ajoute 1 042 emplois à remplacer (taux de roulement de 3%), pour un grand total de 3 677 postes qui devront être pourvus afin de combler les nouveaux postes et/ou remplacer les employés qui prendront leur retraite, quitteront leur entreprise pour un autre emploi ou qui accéderont à de nouvelles fonctions.

Tableau B.2
Embauches prévues en 2019 ainsi qu'entre janvier 2018 et 2020;
par catégorie de personnel

				Toutes entrepri	ises confon	dues		
			Embauches prévu	ues en 2019	Embauches prévues entre janvier 2018 et janvier 2020			
Catégories de personnel		Nouveaux emplois	Nombre de remplacements (taux de roulement de 3%)	Total des embauches prévues en 2019 (incluant les nouveaux postes et un taux de roulement de 3 %)	Nouveaux emplois	Nombre de remplacements (taux de roulement de 3%)	Total des embauches prévues entre janvier 2018 et janvier 2020 (incluant les nouveaux postes et un taux de roulement de 3 %)	
	Pilotes d'avions	154	71	225	422	142	564	
	Pilotes d'hélicoptères	15	7	22	25	14	39	
Navigation	Opérateurs de drones	15	3	18	28	6	34	
ivavigation	Agent de bord / Directeur de vol	161	76	237	266	152	418	
	Régulation de vol	8	4	12	15	8	23	
	Sous-total Navigation	353	161	513	756	321	1 077	
	Avionique	37	12	49	91	24	115	
Entretien	Mécanique / Maintenance	192	52	244	400	104	504	
	Structure	27	6	33	49	12	61	
d'aéronefs	Finition intérieure	17	3	20	27	6	33	
ou drones	Finition extérieure	9	4	13	4	8	12	
	Montage / Entretien Réparation Drones	5	9	14	36	18	54	
Sous-tot	al Entretien d'aéronefs	287	86	371	607	170	777	
	Services connexes de piste	137	105	242	625	210	835	
Autres postes	Gestion de la formation et des RH	7	14	21	51	28	79	
	Autres postes		161	240	596	322	918	
S	ous-total Autres postes	223	280	501	1 272	558	1 830	
GRAN	D TOTAL EMPLOYÉS	863	521	1 384	2 635	1 042	3 677	

AVRIL 2019 PAGE 17 WWW.CAMAQ.ORG



Selon le tableau B.3, on prévoit qu'entre janvier 2018 et 2020, les entreprises de plus de 250 employés combleraient 66% des nouveaux emplois, ainsi que 73% du total des embauches prévues.

# Tableau B.3 Embauches prévues en 2019 ainsi qu'entre janvier 2018 et 2020; par catégorie de personnel; pour les entreprises avec plus de 250 employés seulement

		Entreprises avec plus de 250 employés seulement									
			Embauches prév	ues en 2019	Embauches prévues entre janvier 2018 et janvier 2020						
Catégories de personnel		Nouveaux emplois	Nombre de remplacements (taux de roulement de 3%)	Total des embauches prévues en 2019 (incluant les nouveaux postes et un taux de roulement de 3 %)	Nouveaux emplois	Nombre de remplacements (taux de roulement de 3%)	Total des embauches prévues entre janvier 2018 et janvier 2020 (incluant les nouveaux postes et un taux de roulement de 3 %)				
	Pilotes d'avions	53	133	186	249	121	370				
	Pilotes d'hélicoptères	0	8	8	0	7	7				
Navigation -	Opérateurs de drones	0	12	12	0	3	3				
	Agent de bord / Directeur de vol	137	159	296	235	150	385				
	Régulation de vol	3	6	9	7	6	13				
	Sous-total Navigation	193	320	513	491	288	779				
	Avionique	14	33	47	47	20	67				
Entretien	Mécanique / Maintenance	20	161	181	90	73	163				
	Structure	2	24	26	5	9	14				
d'aéronefs	Finition intérieure	3	16	19	5	5	10				
ou drones	Finition extérieure	0	7	7	0	6	6				
	Montage / Entretien Réparation Drones	0	4	4	26	17	43				
Sous-tot	al Entretien d'aéronefs	39	247	286	173	130	303				
	Services connexes de piste		129	241	574	202	776				
Autres postes	Gestion de la formation et des RH	3	2	5	16	23	39				
	Autres postes		55	80	479	298	777				
Si	ous-total Autres postes	140	187	327	1 069	522	1 591				
GRAN	D TOTAL EMPLOYÉS	372	755	1 127	1 733	934	2 667				



Dans le cadre du recensement, une PME est définie comme une entreprise de 250 employés ou moins. Selon le tableau C, le taux de croissance des emplois réels attribuable aux PME entre l'hiver et l'été (janvier et juillet 2018) est de 12%.

De plus, 57% de la croissance prévue (nouveaux emplois) en 2019 est attribuable aux PME, comparativement à seulement 23% en 2018. On prévoit qu'entre janvier 2018 et 2020, l'impact des PME sur la croissance prévue (nouveaux emplois) sera de 34%.

Les catégories d'emplois où les PME généreront la majorité de la croissance en 2018-2020 sont : pilotes d'hélicoptères ou opérateurs de drones (100%), finition intérieure et extérieure (100%), structure (96%) et Mécanique / Maintenance (82%).

Tableau C

Nombre d'emplois aux 1<sup>er</sup> janvier 2017 et 2018, au 1<sup>er</sup> juillet 2018; prévisions aux 1<sup>er</sup> janvier 2019 et 2020; croissance réelle et part des PME en 2018; croissance prévue et part des PME en 2019 et entre janvier 2018 et 2020; par catégorie de personnel (excluant les entreprises comptant plus de 250 employés)

Catégo	ries de personnel	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2017	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2018	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2018	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2019	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Croissance réelle en 2018 (décroissance)	Part des PME sur la croissance réelle en 2018 (%)	Croissance prévue en 2019	Part des PME sur la croissance prévue en 2019 (%)	Croissance prévue entre janvier 2018 et janvier 2020	Part des PME sur la croissance prévue entre janvier 2018 et janvier 2020 (%)
	Pilotes d'avions	553	599	690	671	772	72	27%	101	66%	173	41%
	Pilotes d'hélicoptères	173	220	247	230	245	10	100%	15	100%	25	100%
Navigation	Opérateurs de drones	88	77	80	90	105	13	100%	15	100%	28	100%
- ruarigation	Agent de bord / Directeur de vol	65	43	52	50	74	7	7%	24	15%	31	12%
	Régulation de vol	71	49	68	52	57	3	43%	5	63%	8	53%
	Sous-total Navigation	950	988	1 137	1 093	1 253	105	26%	160	45%	265	35%
	Avionique	175	102	113	123	146	21	39%	23	62%	44	48%
	Mécanique / Maintenance	895	882	945	1 020	1 192	138	66%	172	90%	310	78%
Entretien	Structure	103	72	84	91	116	19	86%	25	93%	44	90%
d'aéronefs	Finition intérieure	16	15	23	23	37	8	80%	14	82%	22	81%
ou drones	Finition extérieure	31	41	44	36	45	(5)	100%	9	100%	4	100%
	Montage / Entretien Réparation Drones	31	16	18	21	26	5	16%	5	100%	10	28%
Sous-to	tal Entretien d'aéronefs	1 251	1 128	1 227	1 314	1 562	186	58%	248	86%	434	71%
	Services connexes de piste	240	219	233	245	270	26	5%	25	18%	51	8%
Autres postes	Gestion de la formation et des RH	82	135	151	166	170	31	70%	4	57%	35	69%
	Autres postes	905	714	819	777	831	63	12%	54	68%	117	20%
S	ous-total Autres postes	1 227	1 068	1 203	1 188	1 271	120	11%	83	37%	203	16%
GRAN	D TOTAL EMPLOYÉS	3 428	3 184	3 567	3 595	4 086	411	23%	491	57%	902	34%



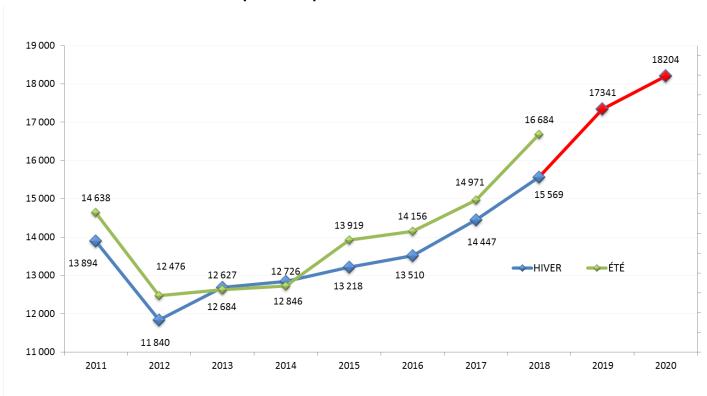
#### Tendance des emplois du secteur entre 2011 et 2018

En consultant le graphique 2.1, on observe que la tendance des emplois de l'industrie du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs présente un écart moyen d'environ 6% entre les saisons depuis 2011.

Il est à noter que le recensement de la période de juillet 2017 n'a pas eu lieu. L'écart moyen entre janvier et juillet pour cette année a été calculé selon la moyenne de l'écart de toutes les autres années.

Graphique 2.1

Total des emplois au 1<sup>er</sup> janvier et au 1<sup>er</sup> juillet de 2011 à 2018, prévision pour 2019 et 2020

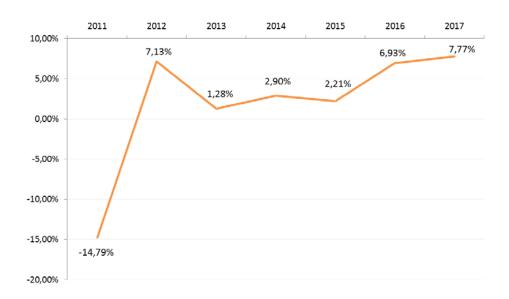


AVRIL 2019 PAGE 20 WWW.CAMAQ.ORG



Selon le Graphique 2.2, l'année 2017 est, après 2012, celle qui a connu la plus forte croissance depuis 2011, soit 7,77%. Depuis 2012, l'industrie a connu une croissance soutenue variant annuellement entre 1,28% et 7,77%.

Graphique 2.2 Taux de croissance des emplois de l'industrie du transport aérien de 2011 à 2017



Sur les 8 dernières années (2010-2018) la croissance annualisée de l'emploi a été de 8,56%, dont 7 années de croissance et 1 année de décroissance. La décroissance entre 2011 et 2012 provenait de la fermeture de la compagnie Aveos, qui employait 1 875 personnes et dont certains employés travaillaient également chez Air Canada.

Selon cette tendance, 20 753 nouveaux postes seront créés d'ici 2028 et 7 740 emplois seront nécessaires pour compenser les départs ou les changements de postes selon le taux de roulement de l'industrie du transport aérien, soit un total de 28 494 postes à combler dans les 10 prochaines années.

AVRIL 2019 PAGE 21 WWW.CAMAQ.ORG



#### Distribution des entreprises selon le nombre d'employés

Les PME (entreprise de 250 employés ou moins) comptent créer 491 nouveaux emplois en 2019, soit 80 emplois de moins qu'en 2018.

Pour ce qui est des grandes entreprises, on prévoit 372 nouveaux emplois créés en 2019, soit 989 de moins qu'en 2018. Bien que les PME au nombre de 184 entreprises représentent 95% du nombre total des entreprises en activité du recensement, au total elles employaient 21,7% de la main-d'œuvre en 2018 et ont comblé 23,2% des postes à pourvoir, comparativement à 60% en 2017. Les prévisions pour 2019 indiquent que les PME devraient employer 21,9% de la main-d'œuvre totale et combler 56,9% des postes à pourvoir.

Selon le Tableau D, on observe une légère baisse du nombre d'emplois auprès des entreprises comptant de 31 à 50 employés en 2018.

Tableau D Nombre d'entreprises en activité en janvier 2017 et 2018 et distribution en fonction du nombre d'emplois aux 1<sup>er</sup> janvier 2017 et 2018; prévisions aux 1<sup>er</sup> janvier 2019 et 2020; et de la croissance en 2018 et 2019

	Nombre	Nombre	Variation du		Nombre (	d'emplois			
Nombre d'emplois par entreprise	d'entreprises ayant répondu en janvier 2017	d'entreprises ayant répondu en janvier 2018	nombre d'entreprises entre 2017 et 2018	réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2017	réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2018	·	prévus au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Croissance réelle en 2018 (Décroissance)	Croissance prévue en 2019
1 à 10	147	121	(26)	474	486	573	648	87	75
11 à 30	46	42	(4)	645	750	850	895	100	45
31 à 50	12	5	(7)	339	204	203	233	(1)	30
51 à 100	5	7	2	277	516	601	708	85	107
101 à 250	11	9	(2)	1 693	1 426	1 566	1 800	140	234
Plus de 250	8	9	1	11 019	12 187	13 548	13 920	1 361	372
Total	229	193	(36)	14 447	15 569	17 341	18 204	1 772	863



#### Tableau E

# Nombre de PME et d'entreprises de plus de 250 employés en activité et distribution du nombre d'emplois aux 1<sup>er</sup> janvier 2017 et 2018; prévisions de nombre d'emplois aux 1<sup>er</sup> janvier 2019 et 2020; et croissance prévue en 2018 et 2019

	Nombre								
Nombre d'emplois pa entreprise		d'entreprises ayant répondu en janvier 2018	d'entreprises n entre 2017		réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2018	prévus au 1 <sup>er</sup> janvier 2019	1	/ 11 0040	Croissance prévue en 2019
Moins de 250	221	184	(37)	3 428	3 382	3 793	4 284	411	491
Plus de 250	8	9	1	11 019	12 187	13 548	13 920	1 361	372
Total	229	193	(36)	14 447	15 569	17 341	18 204	1 772	863



#### Distribution du nombre d'entreprises par types de services offerts

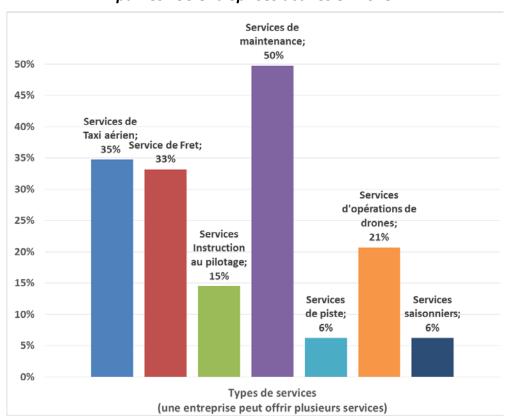
Puisqu'une entreprise de l'industrie du transport aérien peut offrir plusieurs types de services, le Graphique 3 présente les différents types de services qu'offrent les 193 entreprises actives de l'industrie du transport aérien en 2018, qui se définissent comme suit :

- Services de Taxi aérien et Services de Fret : inclus les entreprises possédant un certificat d'exploitant valide émis par Transports Canada les autorisant à offrir ces services.
- Services d'Instruction au pilotage : inclus les entreprises possédant un certificat valide d'unité de formation au pilotage émis par Transports Canada.
- > Services de maintenance : inclus les entreprises responsables de l'entretien des aéronefs, dont celles possédant un certificat valide d'organisme de maintenance agréé émis par Transports Canada.
- > Services de piste : inclus les entreprises offrant des services de Fixed-base operations et/ou d'avitaillement.
- → Services d'opérations de drones : inclus les entreprises offrant des services à l'aide de drones.
- → Services saisonniers : inclus les entreprises offrant leurs services durant une période de l'année seulement (souvent l'été).

Graphique 3

Distribution en pourcentage des types de services offerts

par les 193 entreprises actives en 2018



AVRIL 2019 PAGE 24 WWW.CAMAQ.ORG



## Distribution régionale des entreprises de l'industrie, postes vacants et mises à pied

Selon les Tableaux F1 et F.2, les entreprises de l'industrie du transport aérien sont présentes dans 16 des 17 régions administratives du Québec. C'est dans la grande région de Montréal qu'est concentré le plus grand nombre d'entreprises et d'emplois. Si on exclut la grande région de Montréal, on constate que ce sont les régions de la Capitale-Nationale, des Laurentides, du Centre-du-Québec et de la Montérégie qui verront la croissance la plus importante au niveau des emplois en 2019.

Tableau F.1

Distribution des entreprises actives; des emplois aux 1<sup>er</sup> janvier 2017, 2018 et au 1<sup>er</sup> juillet

2018; de la croissance prévue en 2018 ainsi qu'entre 2018-2020; pour l'industrie du transport

aérien, par région administrative

		, p	•				
Régions administratives	Nombre d'entreprises actives par région en 2017	Nombre d'entreprises actives par région en 2018	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2017	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2018	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2018	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2019	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2020
Abitibi-Témiscamingue	12	12	407	502	510	553	557
Bas St-Laurent, Côte-Nord, Nord- du-Québec et Outaouais	14	12	74	75	78	82	89
Capitale-Nationale	34	30	581	653	695	708	889
Centre-du-Québec	8	6	577	616	677	935	1 047
Chaudière-Appalaches	8	6	56	67	93	65	88
Estrie	5	4	20	20	24	20	24
Lanaudière	9	7	32	50	122	58	74
Laurentides	26	21	334	375	449	488	556
Laval	8	6	80	49	57	70	91
Mauricie	10	9	403	338	345	346	349
Montérégie	37	31	717	637	686	692	724
Montréal	41	36	11 054	12 049	12 768	13 165	13 543
Saguenay-Lac-St-Jean	17	13	112	138	180	159	173
Total	229	193	14 447	15 569	16 684	17 341	18 204

AVRIL 2019 PAGE 25 WWW.CAMAQ.ORG



#### Tableau F.2

Distribution de la croissance réelle des emplois en 2018, de celle prévue en 2019, ainsi qu'entre 2018-2020; des postes vacants totaux, des postes vacants depuis plus de 6 mois ainsi que des mises à pied en janvier 2018 pour l'industrie du transport aérien, par région administrative

Régions administratives	Croissance réelle en 2018 (Décroissance)	Croissance prévue en 2019	Croissance prévue entre janvier 2018 et janvier 2020	Nombre de postes vacants en décembre 2018	Nombre de postes vacants <u>depuis plus</u> <u>de 6 mois</u> en décembre 2018	Mises à pied en décembre 2018			
Abitibi-Témiscamingue	51	4	55	23	5	8			
Bas St-Laurent, Côte-Nord, Nord- du-Québec et Outaouais	7	7	14	5	4	1			
Capitale-Nationale	55	181	236	108	108 51				
Centre-du-Québec	319	112	431	65	30	0			
Chaudière-Appalaches	(2)	23	21	2	2	65			
Estrie	0	4	4	1	1	0			
Lanaudière	8	16	24	72	3	65			
Laurentides	113	68	181	18	7	5			
Laval	21	21	42	3	2	4			
Mauricie	8	3	11	59	38	0			
Montérégie	55	32	87	33 30		50			
Montréal	1 116	378	1 494	670 63		14			
Saguenay-Lac-St-Jean	21	14	35	14	14 5				
Total	1 772	863	2 635	1 073	241	265			

N.B. Le détail par catégorie d'emploi pour chacune des régions administratives est disponible à l'Annexe 1.





En ce qui concerne les postes vacants, à la question *Combien de postes sont à combler actuellement?* du formulaire de recensement présenté à l'<u>Annexe 2</u>, les entreprises ont déclaré avoir 1 073 postes à pourvoir au 1<sup>er</sup> janvier 2018, tandis qu'ils étaient de 463 lors du recensement de 2017. De plus, celles-ci ont déclaré que 241 de ces postes demeurent à pourvoir depuis plus de 6 mois. Si ces données quant aux postes vacants sont analysées par région, celles de Montréal, de la Capitale-Nationale de Lanaudière, du Centre-du-Québec et de la Mauricie sont à surveiller, puisqu'elles présentent le plus grand nombre de postes à combler depuis plus de 6 mois.

À la question *Combien de personnes avez-vous en mise* à pied actuellement?, les entreprises ont indiqué un total de 265 personnes en mises à pied en décembre 2018, soit 34% de moins qu'en 2017. Ce sont surtout dans les régions de Lanaudière, de Chaudière-Appalaches, de la Montérégie et du Saguenay-Lac-St-Jean où se trouve le plus grand nombre de mises à pied.



#### L'industrie des transporteurs aériens

Les transporteurs aériens actifs sont au nombre de 113 cette année, dont 95 d'entre eux ont transmis leurs données. Selon le Tableau G, ces entreprises totalisent 12 211 emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2018. Pendant la haute saison (juillet 2018), le personnel de navigation représentait 39% des effectifs, le personnel d'entretien représentait 12% et le personnel de la catégorie Autres postes représentait 50%. Selon les données recueillies, la croissance sera de 500 nouveaux emplois en 2019. Seules les sous-catégories d'emplois suivantes verront une croissance notable en 2019, soit : Agent de bord et Directeur de vol, Pilotes d'avions, Autres postes et Mécanique / Maintenance. Au 1<sup>er</sup> janvier 2018, en comparant le nombre d'employés de la sous-catégorie Gestion de la formation et des RH sur le nombre total d'employés, on obtient un ratio de 1/37 employé dédié en gestion de la formation et des ressources humaines.

Tableau G

Nombre d'emplois des 95 transporteurs aériens aux 1<sup>er</sup> janvier 2017, 2018 et au 1<sup>er</sup> juillet 2018; prévisions aux 1<sup>er</sup> janvier 2019 et 2020; et croissance prévue en janvier 2018 et entre janvier 2018 et 2020, par catégorie de personnel

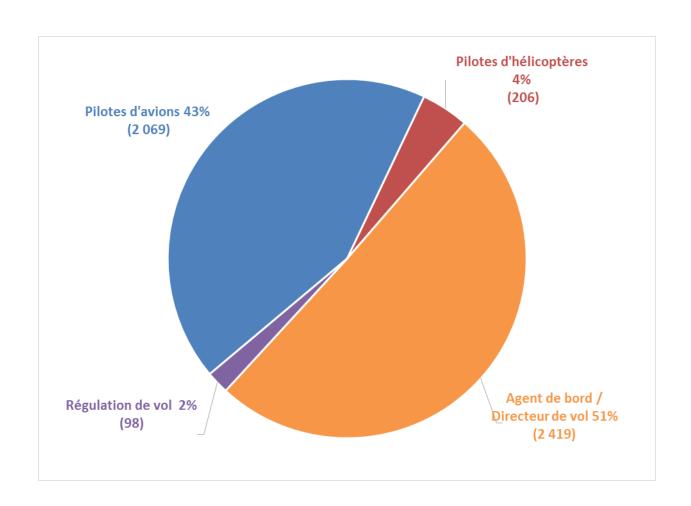
Catég	zories de personnel	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2017	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2018	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2018	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2019	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Croissance réelle en 2018	Croissance prévue en 2019	Croissance prévue entre janvier 2018 et janvier 2020
Navigation	Pilotes d'avions	1 531	2 069	2 212	2 338	2 492	269	154	423
	Pilotes d'hélicoptères	170	206	233	225	238	19	13	32
	Opérateurs de drones	2	0	0	0	1	0	1	1
	Agent de bord / Directeur de vol	2 287	2 419	2 560	2 524	2 684	105	160	265
	Régulation de vol	105	98	117	103	109	5	6	11
Sous-total Navigation		4 095	4 792	5 122	5 190	5 524	398	334	732
Entretien d'aéronefs	Avionique	184	197	206	226	238	29	12	41
	Mécanique / Maintenance	775	875	921	985	1 039	110	54	164
	Structure	90	90	102	107	112	17	5	22
	Finition intérieure	95	22	29	31	39	9	8	17
	Finition extérieure	309	41	41	41	42	0	1	1
	Montage / Entretien Réparation Drones	0	252	268	278	280	26	2	28
Sous	Sous-total Entretien d'aéronefs		1 477	1 567	1 668	1 750	191	82	273
Autres postes	Services connexes de piste	848	1 293	1 432	1 467	1 499	174	32	206
	Gestion de la formation et des RH	117	331	355	364	367	33	3	36
	Autres postes	4 640	4 318	4 794	4 874	4 923	556	49	605
	Sous-total Autres postes	5 605	5 942	6 581	6 705	6 789	763	84	847
	GRAND TOTAL EMPLOYÉS	11 153	12 211	13 270	13 563	14 063	1 352	500	1 852



Concernant la distribution des sous-catégories sur le total des employés en juillet 2018, les plus significatives sont : le personnel Autres postes (36%), les agents de bord (19%), les pilotes (17%), les services connexes (11%) et le personnel d'entretien d'aéronefs (7%).

Plus spécifiquement, la distribution de la catégorie de personnel de navigation (Graphique 4.1) est en majorité occupée par les pilotes (47%) et les agents de bord (51%).

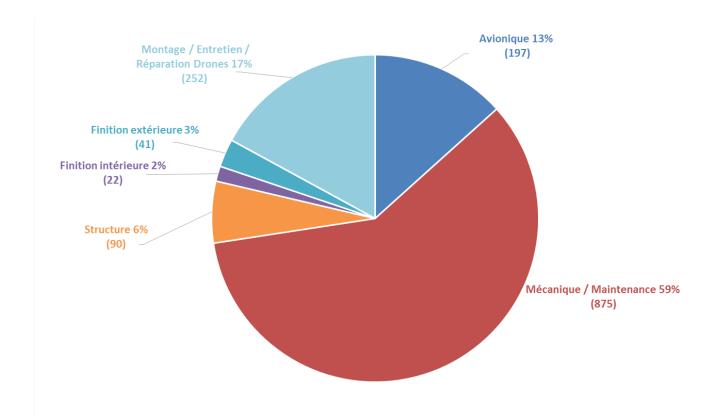
Graphique 4.1
Répartition du nombre d'emplois par catégorie de personnel en navigation des 95 transporteurs aériens au 1<sup>er</sup> juillet 2018 (haute saison)





Le Graphique 4.2 présente la distribution de la catégorie de personnel Entretien d'aéronefs. Les métiers à possibilité de licences (avionique, mécanique et structure) représentent à eux seuls 78% de la part des emplois dans cette catégorie. La catégorie Montage / Entretien / Réparation de drones fait une entrée très remarquée, puisque très peu représentée par le passé. Le reste, soit 5%, est attribuable à la finition intérieure ou extérieure des aéronefs.

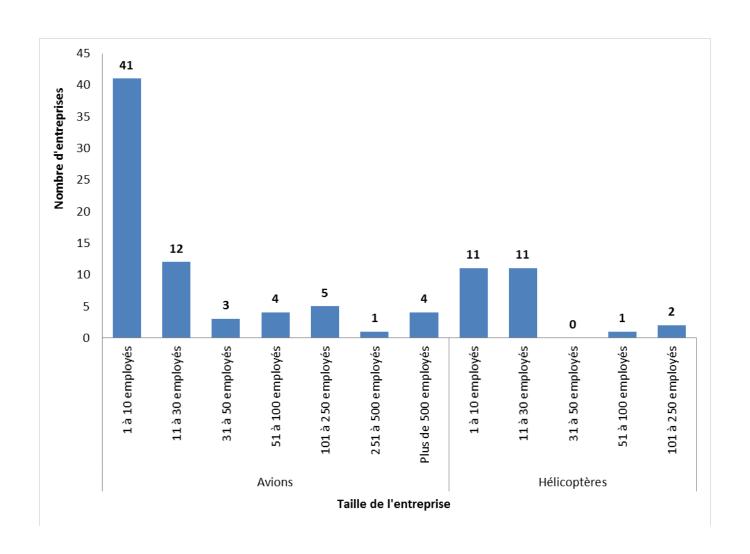
Graphique 4.2
Répartition du nombre d'emplois par catégorie de personnel en entretien d'aéronefs des 95 transporteurs aériens au 1<sup>er</sup> juillet 2018 (haute saison)





En ce qui a trait aux différents types de transporteurs en 2018, les données pour 70 entreprises de transport par avions (74%) et 25 entreprises de transport par hélicoptères (26%) ont été obtenues. Chez les transporteurs par avions, 93% d'entre eux emploient moins de 250 employés, et 76% d'entre eux emploient entre 1 à 30 employés. Chez les transporteurs par hélicoptères, toutes les entreprises ayant répondu emploient moins de 250 employés et 88% d'entre elles emploient entre 1 à 30 employés.

Graphique 5 Nombre d'entreprises réparties par taille et par types d'aéronefs (avions ou hélicoptères) en activité en 2018





#### Les transporteurs par avions

Les transporteurs par avions actifs sont au nombre de 79, dont 70 d'entre eux ont transmis leurs données cette année. Selon le Tableau H, les entreprises totalisent 11 639 emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2018. Que ce soit pendant la haute saison (juillet 2018) ou non (janvier 2018), le personnel de navigation représente 39% des effectifs, le personnel d'entretien 11% et le personnel de la catégorie Autres postes 50%. Selon les données recueillies, la croissance prévue sera de 484 nouveaux emplois d'ici 2020. Seules les sous-catégories d'emplois suivantes verront une croissance notable en 2019, soit : pilotes, agents de bords et mécanique / maintenance. Au 1<sup>er</sup> janvier 2018, si on compare le nombre d'employés de la sous-catégorie Gestion de la formation et des RH avec le nombre total d'employés, on obtient un ratio de 1/36 employé dédié en gestion de la formation et des ressources humaines pour les transporteurs par avion.

Tableau H

Nombre d'emplois des 70 transporteurs par avions aux 1<sup>er</sup> janvier 2017, 2018 et au 1<sup>er</sup> juillet 2018; prévisions aux 1<sup>er</sup> janvier 2019 et 2020; croissance prévue en janvier 2018 et entre janvier 2018 et 2020, par catégorie de personnel

janvier 2020 et 2020, par dategorie de personner										
Catégories de personnel		Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2017	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2018	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2018	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2019	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Croissance réelle en 2018	Croissance prévue en 2019	Croissance prévue entre janvier 2018 et janvier 2020	
Navigation	Pilotes d'avions	1 523	2 059	2 202	2 328	2 482	269	154	423	
	Pilotes d'hélicoptères	16	15	15	15	16	0	1	1	
	Opérateurs de drones	2	0	0	0	0	0	0	0	
	Agent de bord / Directeur de vol	2 285	2 418	2 559	2 523	2 683	105	160	265	
	Régulation de vol	104	96	115	101	107	5	6	11	
Sous-total Navigation		3 930	4 588	4 891	4 967	5 288	379	321	700	
Entretien d'aéronefs	Avionique	178	189	197	217	229	28	12	40	
	Mécanique / Maintenance	654	741	778	837	889	96	52	148	
	Structure	88	86	98	102	108	16	6	22	
	Finition intérieure	95	22	29	31	39	9	8	17	
	Finition extérieure	308	40	40	40	41	0	1	1	
	Montage / Entretien Réparation Drones	0	252	268	278	280	26	2	28	
Sous-total Entretien d'aéronefs		1 323	1 330	1 410	1 505	1 586	175	81	256	
Autres postes	Services connexes de piste	843	1 289	1 427	1 461	1 493	172	32	204	
	Gestion de la formation et des RH	108	322	346	355	358	33	3	36	
	Autres postes	4 441	4 110	4 583	4 666	4 713	556	47	603	
	Sous-total Autres postes	5 392	5 721	6 356	6 482	6 564	761	82	843	
	GRAND TOTAL EMPLOYÉS	10 645	11 639	12 657	12 954	13 438	1 315	484	1 799	

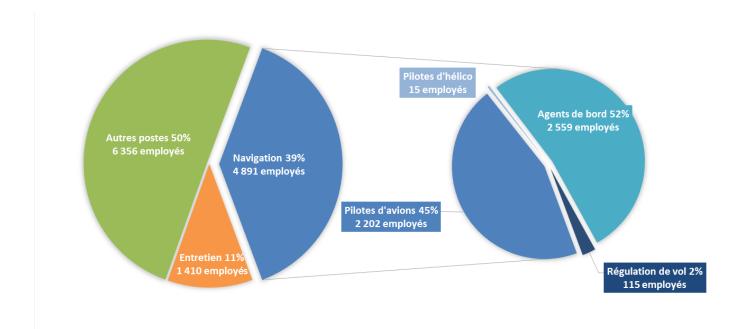


En termes de distribution des sous-catégories sur le total des employés en juillet 2018, les plus significatives sont : le personnel de la catégorie Autres postes (36%), les agents de bord (20%), les pilotes (17%), le personnel d'entretien d'aéronefs (11%) et les services connexes (11%).

Les Graphiques 6.1, 6.2 et 6.3 font état de la distribution du nombre d'emplois pour les catégories de personnel de Navigation, d'Entretien d'aéronefs et Autres postes. Ainsi, au Graphique 6.1, les sous-catégories les plus importantes sont celles des pilotes d'avions (45%) et des agents de bord (52%).

Graphique 6.1

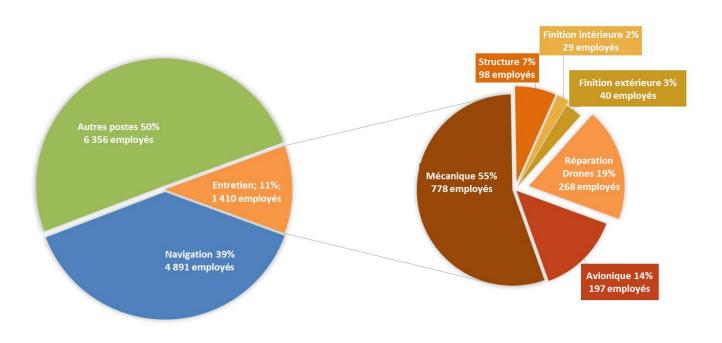
Répartition du nombre d'emplois par catégorie du personnel en navigation des 70 transporteurs par avions au 1<sup>er</sup> juillet 2018 (haute saison)





Dans le Graphique 6.2, il est intéressant de constater comment se distribue la catégorie de personnel de l'Entretien d'aéronefs. En effet, les métiers à possibilité de licences (avionique, mécanique et structure) obtiennent à eux seuls 76 % de la part des emplois dans cette catégorie, comparativement à 19% pour ceux du montage / entretien / réparation de drones et de 5 %, pour les métiers reliés à la finition intérieure et extérieure des aéronefs.

Graphique 6.2
Répartition du nombre d'emplois par catégorie du personnel en entretien d'aéronefs des 70 transporteurs par avions au 1<sup>er</sup> juillet 2018 (haute saison)

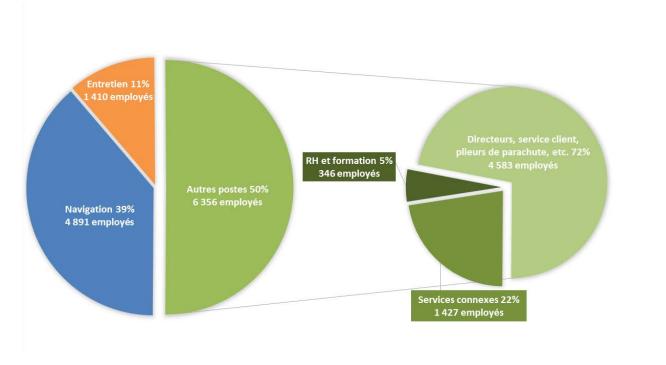




Quant au Graphique 6.3, le personnel de la catégorie Autres postes (administratifs, plieurs de parachutes, etc.) occupe 72 % de ces métiers, le personnel de gestion de la formation et RH occupe 5%, et les services connexes de piste occupent 22 % des emplois.

Graphique 6.3

Répartition du nombre d'emplois par catégorie du personnel Autres postes des 70 transporteurs par avions au 1<sup>er</sup> juillet 2018 (haute saison)





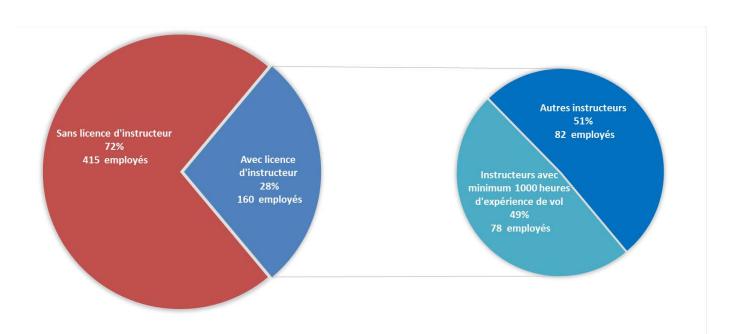
#### Distribution du nombre de pilotes d'avions étant instructeurs de vol

Considérant les besoins de main-d'œuvre importants au niveau des pilotes, il a été jugé nécessaire de valider les informations concernant les besoins en termes d'instructeurs de vol.

Sur 79 transporteurs par avions toujours actifs, 37 d'entre eux (47%) ont déclaré si leurs pilotes possédaient ou non une licence d'instructeur de vol.

En ne considérant que les entreprises ayant répondu à cette question, parmi les 575 pilotes d'avions de celles-ci, 160 (28%) d'entre eux détiennent une licence d'instructeur. Selon le Graphique 7, on remarque qu'environ la moitié des instructeurs de vol (49%) ont un minimum de 1 000 heures d'expériences de vol.

Graphique 7
Répartition des 575 pilotes d'avions ayant une licence d'instructeur de vol





#### Les transporteurs par hélicoptères

Les transporteurs par hélicoptères actifs sont au nombre de 28, dont 25 ont transmis leurs données cette année. Selon le Tableau I, ces entreprises totalisent 572 emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2018. Que ce soit pendant la haute saison (juillet 2018) ou non (janvier 2018), le personnel de navigation représente 38% des effectifs, le personnel d'entretien 26% et le personnel de la catégorie Autres postes 37%. Cependant, les entreprises de transport par hélicoptères diffèrent beaucoup des transporteurs par avions, qui ont la même proportion de personnel de navigation (39%), mais moins de personnel d'entretien (11%) et plus de personnel dans la catégorie Autres postes (50%).

Selon les données recueillies, la croissance prévue sera de 16 nouveaux emplois en 2019 et se fera principalement chez les pilotes. Au 1<sup>er</sup> janvier 2018, si on compare le nombre d'employés de la sous-catégorie Gestion de la formation et des RH sur le nombre total d'employés, on obtient un ratio de 1/64 employé dédié en gestion de la formation et des ressources humaines pour les transporteurs par hélicoptères.

Tableau I Nombre d'emplois des 25 transporteurs par hélicoptères aux 1<sup>er</sup> janvier 2017, 2018 et au 1<sup>er</sup> juillet 2018; prévisions aux 1<sup>er</sup> janvier 2019 et 2020; et croissance prévue en janvier 2018 et entre janvier 2018 et 2020, par catégorie de personnel

Catég	zories de personnel	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2017	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2018	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2018	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2019	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Croissance réelle en 2018	Croissance prévue en 2019 (décroissance)	Croissance prévue entre janvier 2018 et janvier 2020
	Pilotes d'avions	8	10	10	10	10	0	0	0
	Pilotes d'hélicoptères	154	191	218	210	222	19	12	31
Navigation	Opérateurs de drones	0	0	0	0	1	0	1	1
	Agent de bord / Directeur de vol	2	1	1	1	1	0	0	0
	Régulation de vol	1	2	2	2	2	0	0	0
	Sous-total Navigation	165	204	231	223	236	19	13	32
	Avionique	6	8	9	9	9	1	0	1
	Mécanique / Maintenance	121	134	143	148	150	14	2	16
Entretien	Structure	2	4	4	5	4	1	(1)	0
d'aéronefs	Finition intérieure	0	0	0	0	0	0	0	0
	Finition extérieure	1	1	1	1	1	0	0	0
	Montage / Entretien Réparation Drones	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous	s-total Entretien d'aéronefs	130	147	157	163	164	16	1	17
	Services connexes de piste	5	4	5	6	6	2	0	2
Autres postes	Gestion de la formation et des RH	9	9	9	9	9	0	0	0
	Autres postes	199	208	211	208	210	0	2	2
	Sous-total Autres postes		221	225	223	225	2	2	4
	GRAND TOTAL EMPLOYÉS	508	572	613	609	625	37	16	53

AVRIL 2019 PAGE 37 WWW.CAMAQ.ORG

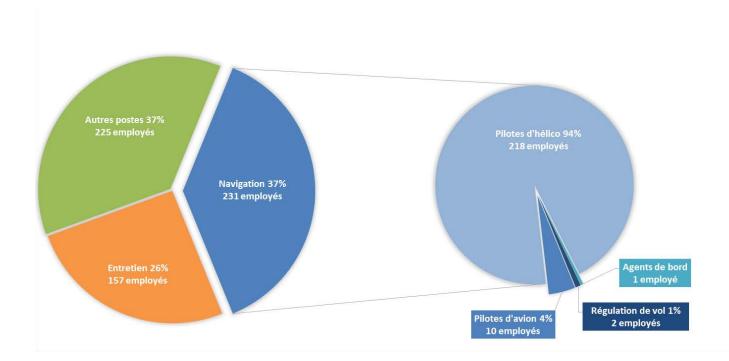


Les Graphiques 8.1, 8.2 et 8.3 font état de la distribution du nombre d'emplois pour les catégories de personnel de Navigation, de l'Entretien d'aéronefs et des Autres postes durant la haute saison, soit juillet 2018.

Ainsi, on remarque que la sous-catégorie la plus importante au Graphique 8.1, est celle des pilotes à 98%. Au Graphique 8.2, la sous-catégorie la plus importante est celle de la mécanique à 91%, et finalement la sous-catégorie la plus importante au Graphique 8.3, est celle du personnel des Autres postes (administratif, plieurs de parachutes, etc.) à 94%.

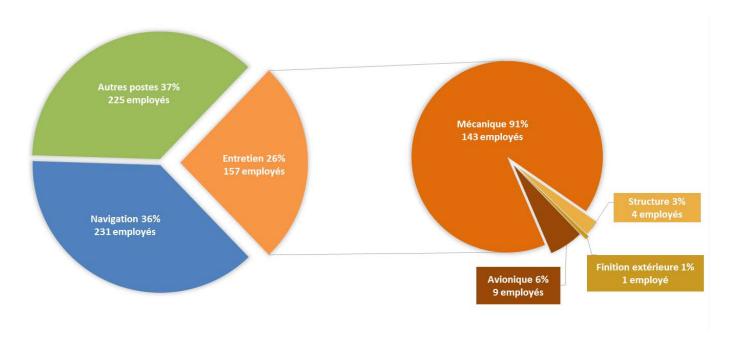
Graphique 8.1

Répartition du nombre d'emplois par catégorie du personnel en navigation des 25 transporteurs par hélicoptères au 1<sup>er</sup> juillet 2018 (haute saison)



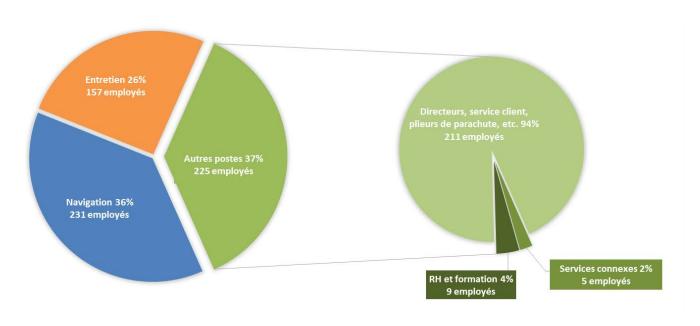


Graphique 8.2
Répartition du nombre d'emplois par catégorie du personnel en entretien d'aéronefs des 25 transporteurs par hélicoptères au 1<sup>er</sup> juillet 2018 (haute saison)



Graphique 8.3

Répartition du nombre d'emplois par catégorie du personnel Autres postes des 25 transporteurs par hélicoptères au 1<sup>er</sup> juillet 2018 (haute saison)





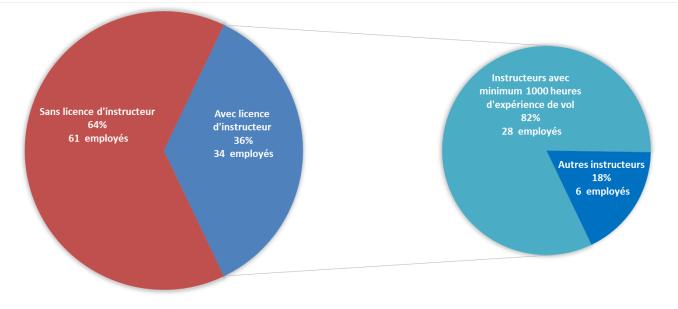
#### Distribution du nombre de pilotes d'hélicoptères étant instructeurs de vol

Considérant les besoins de main-d'œuvre importants au niveau des pilotes, il a été jugé nécessaire de valider les informations concernant les besoins en termes d'instructeurs de vol.

Sur 28 transporteurs par hélicoptères actifs, 15 d'entre eux (43 %) ont déclaré si leurs pilotes possédaient ou non une licence d'instructeurs de vol.

En ne considérant que les entreprises ayant répondu à cette question, parmi les 95 pilotes d'hélicoptères de celles-ci, 34 d'entre eux (36 %) détiennent une licence d'instructeur (36%). Selon le Graphique 9, on remarque que plus de 8 instructeurs de vol sur 10 (82%) ont un minimum de 1 000 heures d'expériences de vol.

Graphique 9 Répartition des 95 pilotes d'hélicoptères ayant une licence d'instructeur de vol





#### Les opérateurs de drones

Afin de mieux comprendre le domaine en pleine croissance des opérateurs de drones, plusieurs souscatégories de personnel ont été déterminées. Les opérateurs de drones actifs sont au nombre de 43, dont 37 (86 %) ont transmis leurs données.

Pour soutenir la croissance du domaine, les entreprises concernées auront besoin principalement de pilotes/opérateurs de drones et de techniciens afin d'assurer le montage des accessoires et l'entretien des appareils. Dans le même élan, des postes de soutien seront aussi créés afin de maintenir et supporter le développement et la croissance de ce domaine. Selon les Tableaux J, K.1 et K.2, en 2019 seulement, le nombre d'opérateurs et les effectifs totaux des entreprises exploitant des drones augmenteront légèrement, principalement à Laval. Cette situation représente un défi de taille, puisque la réglementation est toujours en plein changement<sup>5</sup> et qu'il n'existe pas de formation standardisée ou reconnue par le Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur dans ce domaine. De nombreuses écoles privées sont apparues au courant des dernières années afin de répondre aux besoins croissants des entreprises, et le CAMAQ continuera à les répertorier dans son Inventaire de formations aérospatiales au Québec.<sup>6</sup>

<sup>&</sup>lt;sup>5</sup> https://www.canada.ca/fr/transportscanada/nouvelles/2018/03/de nouvelles reglesdesecuritesurlutilisationdesdronesadesfinsrec.html

<sup>&</sup>lt;sup>6</sup> http://camaq.org/outils-grh/inventaire-de-formations-aa-rospatiales-au-qua-bec/formations-drones,2643,fr.html



#### Tableau J

# Nombre d'emplois de 37 opérateurs de drones aux 1<sup>er</sup> janvier 2017, 2018 et au 1<sup>er</sup> juillet 2018; prévisions aux 1<sup>er</sup> janvier 2019 et 2020; et croissance prévue en janvier 2018 et entre janvier 2018 et 2020, par catégorie de personnel

Catégo	ories de personnel	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2017	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2018	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2018	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2019	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Croissance réelle en 2018	Croissance prévue en 2019	Croissance prévue entre janvier 2018 et janvier 2020
	Pilotes d'avions		1	1	1	1	0	0	0
	Pilotes d'hélicoptères		2	2	2	2	0	0	0
Navigation	Opérateurs de drones	88	77	80	90	104	13	14	27
	Agent de bord / Directeur de vol		1	1	1	2	0	1	1
	Régulation de vol	14	5	6	7	9	2	2	4
	Sous-total Navigation	102	86	90	101	118	15	17	32
	Avionique					2	0	2	2
Entretien	Mécanique / Maintenance		3	4	5	9	2	4	6
d'aéronefs	Structure		1	1	1	2	0	1	1
a aeroneis	Montage / Entretien Réparation Drones	31	15	17	19	22	4	3	7
Sous	-total Entretien d'aéronefs	31	19	22	25	35	6	10	16
	Services connexes de piste		11	11	13	13	2	0	2
Autres postes	Gestion de la formation et des RH	16	25	25	33	35	8	2	10
	Autres postes	53	54	54	54	65	0	11	11
	Sous-total Autres postes	69	90	90	100	113	10	13	23
	GRAND TOTAL EMPLOYÉS	202	195	202	226	266	31	40	71



# Tableau K.1 Nombre d'opérateurs de drones, nombre d'emplois aux 1<sup>er</sup> janvier 2017 et 2018, au 1<sup>er</sup> juillet 2018 et ; prévisions aux 1<sup>er</sup> janvier 2019 et 2020; par région administrative

Régions administratives	Nombre d'opérateurs de drones actifs en 2017 par région	Nombre d'opérateurs de drones actifs en 2018 par région	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2017	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2018	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2018	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2019	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2020
Abitibi-Témiscamingue, Bas St-Laurent, Capitale- Nationale, Centre-du- Québec, Chaudière- Appalaches, Côte-Nord, Estrie, Montréal, Outaouais, Saguenay-Lac-St-Jean	29	21	108	122	121	125	131
Lanaudière	3	3	5	15	15	20	34
Laurentides	5	5	27	23	23	23	23
Laval	5	4	47	28	34	49	67
Montérégie	6	4	15	7	9	9	11
Total	48	37	202	195	202	226	266

Tableau K.2 Nombre d'opérateurs de drones, croissance prévue en janvier 2018 et entre janvier 2018 et 2020; par région administrative

Régions administratives	Nombre d'opérateurs de drones actifs en 2018 par région	Croissance réelle en 2018	Croissance prévue en 2019	Croissance prévue entre janvier 2018 et janvier 2020
Abitibi-Témiscamingue, Bas St-Laurent, Capitale-Nationale, Centre-du-Québec, Chaudière-Appalaches, Côte-Nord, Estrie, Montréal, Outaouais, Saguenay-Lac-St-Jean	21	3	6	9
Lanaudière	3	5	14	19
Laurentides	5	0	0	0
Laval	4	21	18	39
Montérégie	4	2	2	4
Total	37	31	40	71

AVRIL 2019 PAGE 43 WWW.CAMAQ.ORG



#### L'industrie de l'entretien d'aéronefs

Les entreprises d'entretien d'aéronefs en activité sont au nombre de 63, dont 56 (89 %) ont fourni leurs données réelles. Selon le Tableau L, ces entreprises totalisaient 1 342 emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2018. D'après les données recueillies, la croissance prévue sera de 211 emplois en 2019. Principalement, les sous-catégories d'emplois suivantes verront une croissance notable en 2019, soit : Mécanique et Avionique.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2018, si on compare le nombre d'employés de la sous-catégorie Gestion de la formation et des RH au nombre total d'employés, nous obtenons un ratio de 1/36 employé dédié en gestion de la formation et des ressources humaines pour les organismes de maintenance.

Tableau L

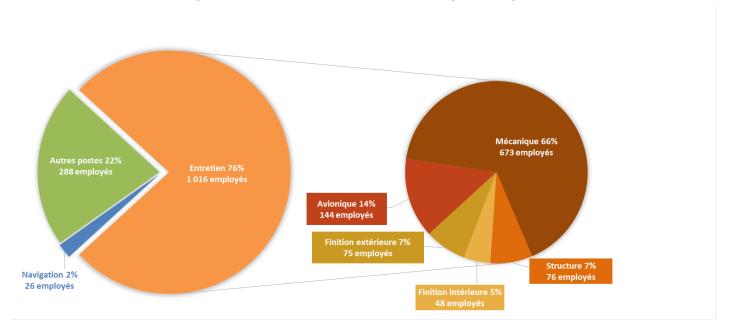
Nombre d'emplois des 56 entreprises en entretien d'aéronefs au 1<sup>er</sup> janvier 2018, au 1<sup>er</sup> juillet 2018 et au 1<sup>er</sup> janvier 2018; prévisions aux 1<sup>er</sup> janvier 2019 et 2020; croissance prévue en janvier 2018, croissance prévue en janvier 2019 et entre janvier 2018 et 2020, par catégorie de personnel

Caté	gories de personnel	Emplois réels au 1er janvier 2018	Emplois réels au 1er juillet 2018	Prévisions 1er janvier 2019	Prévisions 1er janvier 2020	Croissance réelle en 2018 (Décroissance)	Croissance prévue en 2019	Croissance prévue entre janvier 2018 et janvier 2020 (Décroissance)
	Pilotes d'avions	14	14	13	13	(1)	0	(1)
Navigation	Pilotes d'hélicoptères	12	12	3	5	(9)	2	(7)
	Opérateurs de drones	0	0	0	0	0	0	0
	Sous-total Navigation	26	26	16	18	(10)	2	(8)
	Avionique	138	144	163	186	25	23	48
	Mécanique / Maintenance	634	673	730	864	96	134	230
Entretien	Structure	75	76	80	101	5	21	26
d'aéronefs	Finition intérieure	47	48	48	57	1	9	10
	Finition extérieure	72	75	67	75	(5)	8	3
	Montage / Entretien Réparation Drones	1	1	2	2	1	0	1
Sous	-total Entretien d'aéronefs	967	1 017	1 090	1 285	123	195	318
	Services connexes de piste	33	36	43	48	10	5	15
Autres postes	Gestion de la formation et des RH	38	37	38	38	0	0	0
	Autres postes	278	215	222	231	(56)	9	(47)
	Sous-total Autres postes	349	288	303	317	(46)	14	(32)
	GRAND TOTAL EMPLOYÉS	1 342	1 331	1 409	1 620	67	211	278



Au Graphique 10.1, les métiers à possibilité de licences (avionique, mécanique d'entretien et structure) obtiennent à eux seuls 87% de la part des emplois dans cette catégorie (contre 75% chez les transporteurs), tandis que le 12% restant est attribuable à la finition intérieure ou extérieure des aéronefs (contre 9% chez les transporteurs).

Graphique 10.1
Répartition du nombre d'emplois par catégorie du personnel en entretien d'aéronefs des 56 entreprises actives en entretien d'aéronefs au 1<sup>er</sup> juillet 2018

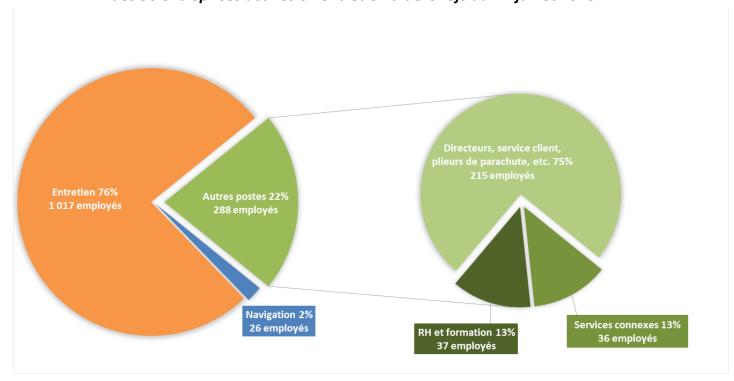




Au Graphique 10.2, les métiers de directeurs service client, plieurs, etc. représentent 75%. Également, les postes de la sous-catégorie Gestion de la formation et des RH représentent 13% des employés de la catégorie des Autres postes tandis que la sous-catégorie Services connexes représente 13% des effectifs de cette même catégorie.

Graphique 10.2

Répartition du nombre d'emplois par catégorie du personnel Autres postes des 56 entreprises actives en entretien d'aéronefs au 1<sup>er</sup> juillet 2018





## Distribution du nombre de techniciens en avionique avec une licence

Concernant les techniciens en avionique, 20 entreprises (soit 10% de toutes les entreprises recensées) ont répondu. Parmi celles-ci figurent 11 organismes de maintenance agréés, ce qui représente 14% des 63 organismes de maintenance agréés toujours actifs.

En ne considérant que les entreprises ayant répondu à cette question, parmi les 148 techniciens en avionique de celles-ci, 123 détiennent une licence (83%).

Graphique 11.1
Répartition des 148 techniciens en avionique ayant une licence



AVRIL 2019 PAGE 47 WWW.CAMAQ.ORG



#### Distribution du nombre de techniciens en structure avec une licence

Concernant les techniciens en structure, 13 entreprises (soit 7% des entreprises recensées) ont répondu à la question. Parmi celles-ci figurent 7 organismes de maintenance agréés, représentant 11% des 63 organismes de maintenance agréés toujours actifs.

En ne considérant que les entreprises ayant répondu à cette question, parmi les 51 techniciens en structure de celles-ci, 33 détiennent une licence (65%).

Graphique 11.2
Répartition des 51 techniciens en structure ayant une licence



AVRIL 2019 PAGE 48 WWW.CAMAQ.ORG

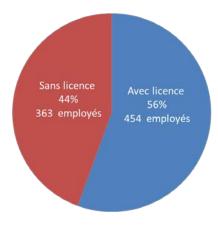


# Distribution du nombre de techniciens en entretien d'aéronefs (mécanique et maintenance) avec une licence

Concernant les techniciens en mécanique et maintenance, 53 entreprises (soit 27% des entreprises recensées) ont répondu à la question. Parmi celles-ci figurent 23 organismes de maintenance agréés, représentant 36% des 63 organismes de maintenance agréés toujours actifs.

En ne considérant que les entreprises ayant répondu à cette question, parmi les 817 techniciens en mécanique et maintenance de celles-ci, 454 détiennent une licence (56%).

Graphique 11.3
Répartition des 817 techniciens en entretien d'aéronefs (mécanique et maintenance)
ayant une licence



AVRIL 2019 PAGE 49 WWW.CAMAQ.ORG

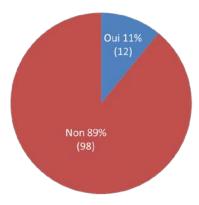


# Cours de certification pour les techniciens d'entretien d'aéronefs

Cette année, les entreprises ont été sondées afin d'évaluer si elles éprouvaient des difficultés à trouver des cours ou formations de certification par type d'appareil pour leurs techniciens en entretien d'aéronefs et, le cas échéant, de préciser ces cours ou formation, le nombre d'employés potentiellement concerné ainsi que les coûts rattachés. Le Graphique 12 présente cent dix (110) entreprises (57% des entreprises recensées) ont fait le choix de s'exprimer sur cette question et, parmi celles-ci, 11% rencontrent actuellement ces difficultés.

Graphique 12

Répartition des 110 entreprises rencontrant ou non des difficultés à trouver des cours de certification pour des techniciens d'entretien d'aéronefs



Selon les entreprises répondantes, les cours de certification difficiles à trouver concernent les types d'appareils AS350, BE 10, PA 31, Bell 407 et BH 205. Un total de 24 personnes serait concerné, ce qui représente un coût moyen de 10 033\$ par formation, auguel on ajoute en moyenne 3 667\$ de déplacement.

AVRIL 2019 PAGE 50 WWW.CAMAQ.ORG



# Pénurie de main-d'œuvre et ses impacts

### Emplois rencontrant une pénurie actuellement ou d'ici 2020

Le tableau M indique les catégories de postes que les entreprises ont signalées comme actuellement en pénurie ou qui le seront d'ici 2020. Au total, 83 entreprises sur 193 (43% de réponses) ont mentionné au moins un poste en pénurie. Il est à considérer qu'une entreprise pouvait donner jusqu'à trois titres de postes différents.

Les tableaux suivants présentent les professions pour lesquelles plus de cinq (5) demandes ont été répertoriées, soit un total de 120 mentions de postes.

Tableau M

Nombre d'entreprises de l'industrie du transport aérien en difficulté de recrutement; nombre d'employés minimal concernés; les régions administratives concernées;

Par catégorie d'emplois en pénurie

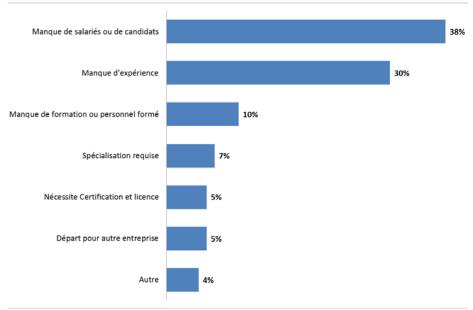
Catégorie de métiers en pénurie	Nombre d'entreprises ayant mentionné cette catégorie de poste en pénurie	Nombre d'employés minimal concernés	Régions concernées ( <u>souligné</u> représente la  ou les région(s) ayant le plus grand nombre de postes en pénurie)
Techniciens en entretien d'aéronefs	38	260	Abitibi-Témiscamingue <u>, <b>Capitale-Nationale</b></u> , Chaudière-Appalaches, Côte-Nord, Laurentides, Mauricie, Montérégie, <u><b>Montréal</b>,</u> Saguenay-Lac-St-Jean
Pilotes d'avions	42	232	Abitibi-Témiscamingue, Capitale-Nationale, Chaudière-Appalaches, Côte-Nord, Estrie, Lanaudière, Laurentides, Mauricie, <u>Montérégie,</u> <u>Montréal,</u> Bas St-Laurent Outaouais, Saguenay-Lac-St-Jean
Techniciens en structures	3	51	Abitibi-Témiscamingue, <u>Capitale-Nationale</u> , <u>Mauricie</u>
Technicien en avionique	7	14	<u>Capitale-Nationale</u> , Laurentides, Laval, Montérégie
Régulateurs de vol	2	6	Abitibi-Témiscamingue, Montérégie
Opérateurs de drones	2	4	Lanaudière, Laval
Pilotes d'hélicoptères	2	4	<u>Capitale-Nationale</u> , Chaudière-Appalaches
Service client	4	3	Abitibi-Témiscamingue, Montérégie
Employés de la rampe	3	2	Montérégie



Les besoins pour combler ces types de fonctions reviennent de façon périodique et le CAMAQ collabore régulièrement avec les instances gouvernementales afin de faire connaître de façon agrégée les besoins de l'industrie qui peuvent se retrouver sur les listes régionales ou nationales de métiers en demande.

Les entreprises avaient la possibilité de diffuser la nature de la pénurie rencontrée pour chacun des titres de postes mentionnés (graphique 13). Sur les 120 mentions de métiers en pénurie, seules 92 entreprises (77%) ont précisé la nature de la pénurie rencontrée.

Graphique 13
Distribution des 92 mentions de métiers en pénuries en fonction de la nature de leur pénurie



Il est intéressant de constater que les principales raisons évoquées pour justifier la pénurie d'un métier sont le manque de salariés ou de candidats disponibles pour pourvoir les postes (38%) ou encore le manque d'expérience des individus (30%).

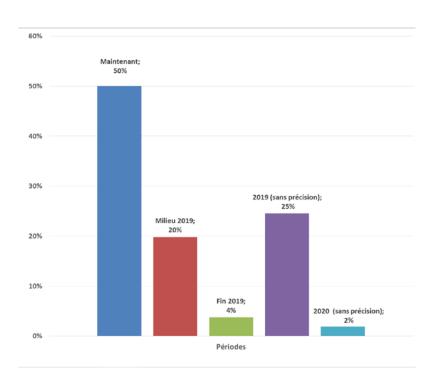
AVRIL 2019 PAGE 52 WWW.CAMAQ.ORG



Pour chaque mention de postes en pénurie, les entreprises recensées avaient la possibilité d'indiquer la date à laquelle leurs besoins devaient être comblés. Sur les 120 mentions de départ, 106 (soit 88%) étaient accompagnées d'une date limite pour parer à cette pénurie (Graphique 14).

Les mentions de périodes entre décembre 2018 et avril 2019 inclusivement ont été considérées comme besoin immédiat. Les mentions de périodes entre mai et août 2019 inclusivement ont été considérées comme un besoin au milieu de l'année. Enfin, la fin de l'année correspond aux mentions entre septembre 2019 et décembre 2019 inclusivement.

Graphique 14
Distribution des 92 dates limites pour parer aux pénuries des métiers mentionnés



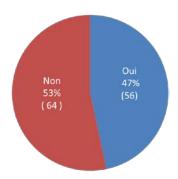
Concernant les mentions de postes déclarés en pénurie, une mention sur deux (50%) indiquait la nécessité de combler le besoin de main-d'œuvre immédiatement.

AVRIL 2019 PAGE 53 WWW.CAMAQ.ORG

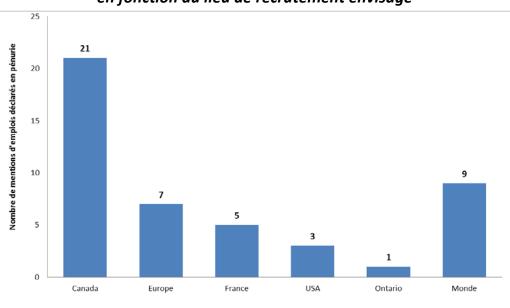


Pour pallier aux difficultés de recrutement de postes mentionnés en pénurie, certaines entreprises ont fait part de leur intérêt à recruter du personnel à l'extérieur du Québec. Le Graphique 15 informe que, pour ce qui est des mentions de métiers en rareté, les entreprises recensées songent à 47 % à recruter à l'extérieur du Québec. Parmi les 56 mentions de postes en pénurie pour lesquels les entreprises songeaient à recruter à l'étranger, 37 (66 %) pointaient un lieu de recrutement en particulier. Il est à noter qu'une mention pouvait concerner plusieurs lieux. D'après le Graphique 16, les endroits les plus prisés pour recruter des postes déclarés en rareté sont le reste du Canada hors Québec, dans le monde entier et l'Europe en général.

Graphique 15
Répartition des 120 mentions de métiers en pénurie actuellement
ou d'ici 2020 en fonction de la possibilité ou non pour les entreprises
de les recruter hors du Québec



Graphique 16
Distribution des 78 mentions de titre de poste en pénurie en fonction du lieu de recrutement envisagé



AVRIL 2019 PAGE 54 WWW.CAMAQ.ORG

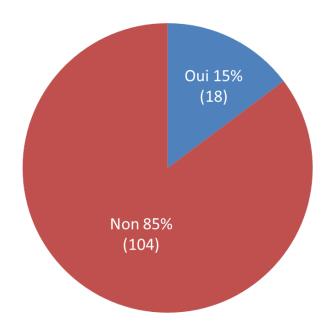
Endroit de recrutement souhaité



#### Pénurie d'instructeurs de vol

À la question « Rencontrez-vous actuellement une pénurie d'instructeurs de vol expérimenté? », 122 entreprises ont répondu soit un taux de réponse de 63%. Parmi celles-ci, seulement 15% ont déclaré être dans cette situation. Au total, 35 instructeurs de vol expérimentés seraient recherchés par les entreprises concernées.

Graphique 17
Répartition des 122 entreprises répondantes rencontrant
ou non actuellement une pénurie d'instructeurs de vol expérimenté



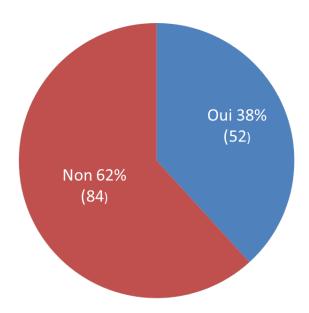
AVRIL 2019 PAGE 55 WWW.CAMAQ.ORG



# Impact de la rareté de main-d'œuvre sur le maintien et/ou l'expansion de vos opérations

Dans le recensement de cette année, les entreprises ont pu s'exprimer sur l'impact de la pénurie de maind'œuvre, à savoir si celle-ci a impacté le maintien ou/ou l'expansion de leurs opérations. Cent trente-six (136) entreprises (70%) se sont exprimées concernant l'impact sur le maintien de leurs opérations, et 133 entreprises (69%) se sont exprimées sur l'expansion de leurs opérations. D'après les graphiques 18 et 19, plus d'un tiers (38 %) des entreprises ayant répondu à la question ont déclaré avoir été impactées par cette pénurie de main-d'œuvre sur le maintien de leurs opérations, alors que presque la moitié (45%) a rencontré des problèmes sur l'expansion de leurs opérations. Également, 45 entreprises ont subi les conséquences de la pénurie à la fois sur le maintien et l'expansion de leurs opérations.

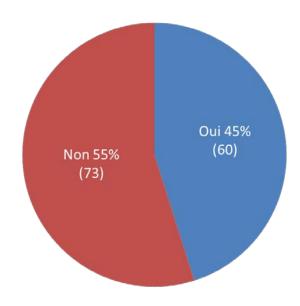
Graphique 18
Répartition des 136 entreprises en fonction de l'impact de la pénurie de main-d'œuvre sur le maintien de leurs opérations



AVRIL 2019 PAGE 56 WWW.CAMAQ.ORG

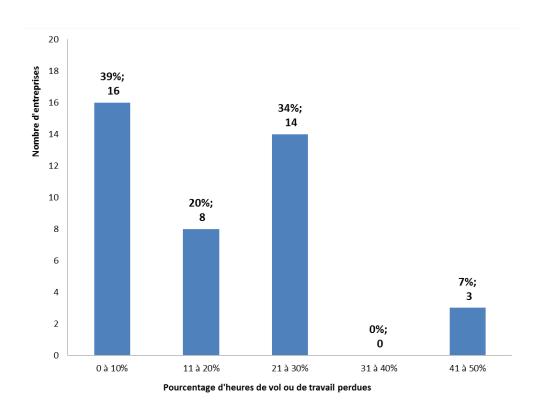


Graphique 19
Répartition des 133 entreprises en fonction
de l'impact de la pénurie de main-d'œuvre
sur l'expansion de leurs opérations



Plus en détail, 47 entreprises (24% des entreprises recensées) ont communiqué l'évaluation de la perte en pourcentage d'heures de vol ou d'heures de travail. Ainsi, un peu moins de la moitié (41%) des entreprises répondantes ont perdu plus de 20% d'heures.

Graphique 20
Répartition du pourcentage d'heures de vol ou de travail perdues
des 47 entreprises répondantes



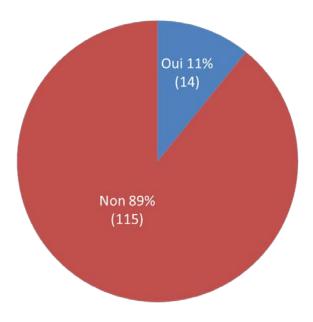


# Nouveaux métiers pour lesquels il n'existe pas de formations qualifiantes

Lors du recensement, les entreprises ont indiqué si elles avaient créé de nouveaux métiers. Parmi les 129 entreprises ayant répondu, 14 (11 %) d'entre elles ont mentionné en avoir créé. Parmi les métiers concernés, on retrouve principalement des fonctions liées aux drones, telles qu'*Opérateur de drones cinéma, Pilote de drones* et *Technicien réparation de drones*.

D'autres mentions portaient sur des métiers de *Cadreur/assistant/observateur de sol, pilotes spécialisés* en géophysique, esthétique d'aéronefs, polissage et restauration, répartiteur base hydravion ou encore technicien en composantes aéronautique.

Graphique 21
Répartition des 129 entreprises ayant créé ou non de nouveaux métiers pour lesquels il n'existe pas de formations qualifiantes



AVRIL 2019 PAGE 58 WWW.CAMAQ.ORG



#### Besoins d'utilisation de simulateurs de vol

Les simulateurs sont depuis longtemps utilisés par les entreprises pour former leurs employés. C'est pourquoi, au recensement de 2018, les entreprises ont été questionnées sur les types de simulateurs, les catégories de personnel concerné ainsi que leur nombre, le nombre d'heures d'utilisation de ces simulateurs, les différents coûts liés, les disponibilités ainsi que les lieux où ils se trouvent. À titre de rappel, un total de 16 entreprises ont fait part de leur utilisation de simulateurs. Une entreprise avait la possibilité de mentionner plusieurs simulateurs. Principalement, ce sont les simulateurs Dash-8, B737 et PC-12 qui ont été mentionnés pour les pilotes. Cependant, on constate les coûts élevés d'utilisation de simulateurs engendrés par un si petit nombre d'entreprises : 3 394 907\$ de frais d'utilisation et 1 030 192\$ de frais de déplacement pour seulement 15 entreprises. Selon les données du tableau R, on déduit que, pour un pilote, une heure de simulateur de vol correspondrait en moyenne à environ 840\$ de frais de simulateur et 255\$ de frais de déplacement.

Tableau N

Type de simulateurs utilisé, nombre d'entreprise et de salariés concernés, nombre d'heures d'utilisation et coûts en fonction du type de personnel

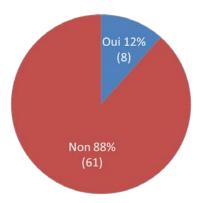
Catégorie de Personnel	Type de simulateur	Nombre d'entreprises ayant signifié leurs besoins	Nombre de personnes concernées	Nombre d'heures totales annuel	Cout total annuel simulateur	Cout total annuel de déplacement
Pilotes	Dash-8	3	130	1 512	1 090 925\$	130 000\$
Pilotes	B737	3	70	1 335	501 699\$	306 673\$
Pilotes	PC-12	3	11	150	100 000\$	23 300\$
Pilotes	Autre	9	99	1 043	1 702 283\$	570 219\$
Total	Pilotes	15*	310	4 040	3 394 907\$	1 030 192\$
Techniciens	Autre	1	10	400	30 000\$	10 000\$

AVRIL 2019 PAGE 59 WWW.CAMAQ.ORG



Il est intéressant de noter qu'un petit nombre d'entreprises, soit 8 (12 %) sur les 69 ayant répondu à la question, ont mentionné rencontrer des problèmes de disponibilité sur certains simulateurs.

Graphique 22
Répartition des 69 entreprises en fonction du fait de rencontrer ou non des problèmes de disponibilités sur certains simulateurs



Toutes les mentions de problèmes de disponibilité du simulateur Dash-8 concernent celui de Toronto, alors qu'en ce qui concerne les autres simulateurs, il a été rapporté que ces difficultés touchaient Montréal, Lachute et Saint-Hubert pour le Québec, et Dallas, Miami, Morristown, Orlando, Seattle et Wichita pour les États-Unis.

AVRIL 2019 PAGE 60 WWW.CAMAQ.ORG



# Conclusion : une croissance plus importante que prévu!

Selon les derniers chiffres préliminaires publiés fin décembre 2018 par l'Organisation de l'aviation civile internationale (OACI)<sup>7</sup>, l'année 2018 a atteint 4,3 milliards de passagers, soit une augmentation de 6,1% du nombre d'utilisateurs du transport aérien, comparativement à l'année 2017. Cette croissance est appuyée par le total des passagers-kilomètres payants (PKP) qui a augmenté de 6,7%, ce qui équivaut à un total de 8 200 milliards de PKP. En ce qui a trait à la capacité de passagers globale, qui est représentée par les sièges-kilomètres disponibles (SKD), on constate une augmentation d'environ 6% en 2018. Le coefficient de remplissage global a connu une amélioration de 0,6 % et atteint un niveau record de 81,9%. Les transporteurs aériens en Europe présentent le coefficient le plus élevé en 2018, soit 84,5%. En comparaison, les transporteurs aériens africains présentent le plus bas coefficient d'occupation, soit 71,8%.

Pour l'Association du Transport Aérien International (IATA)<sup>8</sup> aussi l'industrie aérienne internationale a connu une bonne année en 2018, soit : diminution du tarif moyen aller-retour, un nombre record de passagers et accroissement soutenu de la demande de billets d'avion. Enfin, le trafic aérien double maintenant tous les quinze ans et, d'après l'Association internationale du transport aérien (IATA), les tendances actuelles prévoient que le nombre de passagers pourrait atteindre 8,2 milliards d'ici 2037.

Puisque les résultats sur l'ensemble de l'année n'ont pas encore été publiés au moment d'écrire ces lignes, on compare ici les 9 premiers mois de 2018, ainsi Air Canada<sup>9</sup> a connu une augmentation de 2,2 millions de passagers (comparativement aux 9 premiers mois de 2017), ce qui correspond à 39 millions de passagers. De son côté, d'après leurs résultats préliminaires, Aéroports de Montréal<sup>10</sup> a enregistré un total de 19,4 millions de passagers embarqués et débarqués en 2018, ce qui représente une augmentation de 5,4% comparativement à 2017. Les vols domestiques en provenance et à destination de ce même aéroport ont même crû de 3,3%. Selon les résultats présentés par les différents représentants, il est évident que l'industrie du transport aérien continue sa croissance non seulement au niveau canadien et québécois, mais également au niveau international.

La croissance en popularité des drones continue d'impacter l'industrie du transport aérien : à preuve, une nouvelle réglementation gouvernementale entrera en vigueur en juin 2019 pour les drones de plus de 250 g, mais n'excédant pas 25 kg et qui sont exploités en visibilité directe par le pilote. Pour s'assurer de bien suivre les tendances de l'industrie, les opérateurs de drones continueront d'être recensés par le CAMAQ. Cette année, 37

<sup>&</sup>lt;sup>7</sup> OACI en ligne: https://www.icao.int/Newsroom/Pages/FR/Solid-passenger-traffic-growth-and-moderate-air-cargo-demand-in-2018.aspx

<sup>&</sup>lt;sup>8</sup> Article IATA: https://www.iata.org/pressroom/pr/Documents/2018-12-12-01-fr.pdf et https://www.iata.org/publications/economics/Reports/Industry-Econ-Performance/IATA-Economic-Performance-of-the-Industry-end-year-2018-report.pdf

<sup>9</sup> Air Canada - communiqué en ligne : https://aircanada-fr.mediaroom.com/2018-10-31-Air-Canada-publie-ses-resultats-du-troisieme-trimestre-de-2018

<sup>&</sup>lt;sup>10</sup> Aéroport de Montréal en ligne: https://www.admtl.com/sites/default/files/2018/ADM Statsdet 2018 FR.pdf

<sup>11</sup> https://www.canada.ca/fr/transports-canada/nouvelles/2017/03/de nouvelles reglesdesecuritesurlutilisationdesdronesadesfinsrec.html



opérateurs de drones ont été recensés pour un total de 195 employés spécialisés en automne 2018. Les entreprises concernées envisagent d'augmenter leurs effectifs d'ici janvier 2019 afin d'atteindre 266 employés.

Les entreprises utilisant des drones sont de plus en plus nombreuses et évoluent dans un domaine émergent et déjà en pleine mutation. L'évolution du cadre réglementaire et des formations existantes données dans le privé et qui ne sont pas standardisés sont présentes, mais n'arrivent pas encore tout à fait à répondre aux besoins des entreprises, lesquelles doivent composer avec la croissance rapide de leurs besoins en termes d'opérations et de main-d'œuvre, notamment pour les postes d'opérateurs et de techniciens veillant au montage et à l'entretien.

D'après une publication de l'Institut de la statistique du Québec<sup>12</sup>, le taux de chômage québécois a atteint un plancher historique. En effet, celui-ci diminue sous la barre de 6% et s'établit à 5,5% en 2018. Il s'agit du plus bas niveau observé depuis 1976. Le taux d'emploi, quant à lui, s'établit à 61,0% et atteint un sommet historique depuis 42 ans.

Toujours d'après cette publication, la hausse de l'emploi au Québec en 2018 est concentrée dans la catégorie des emplois permanents et à temps plein. Les régions de Montréal (+ 22 600) et de Laval (+ 17 100) sont les principales sources de la croissance de l'emploi au Québec en 2018.

Sur les 193 entreprises québécoises recensées en 2018, les entreprises du transport aérien, de l'entretien d'aéronefs, de fournisseurs TA/OMA et d'opérateurs de drones comptaient 15 569 emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2018 et comptent 17 341 emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2019. Au 1<sup>er</sup> janvier 2020, il est prévu que ce nombre passe à 18 204, pour un total de 1 384 emplois à combler en 2019, incluant 863 nouveaux postes et un taux de roulement de 3% par catégories d'emplois.

Selon le recensement élaboré par le CAMAQ pour l'année 2018, l'industrie aurait connu une croissance de 7,77% au niveau des emplois en 2017. De plus, selon le calcul de la courbe de tendance, on prévoit que l'industrie du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs connaîtra une croissance d'environ 11,38% pour l'année 2018.

Entre 2018 et 2019, le nombre d'emplois liés à la catégorie d'emploi Navigation a augmenté de 8%, ceux de la catégorie Entretien d'aéronefs de 13% et la catégorie d'emploi Autres postes de 13%.

L'apport croissant et soutenu des PME en termes de main-d'œuvre pour l'industrie doit être souligné. Bien que les PME représentent 95% du nombre total des entreprises du recensement, elles employaient 22% de la main-d'œuvre totale en janvier 2018, et combleront 57% des postes à pourvoir en 2019, comparativement à 23% en 2018. En ce qui concerne les grandes entreprises, 372 nouveaux emplois seront créés en 2019.

Durant l'année 2018, 62% des entreprises ayant répondu au recensement ont signifié prévoir éprouver des difficultés de recrutement totalisant 607 postes, comparativement à 1 346 postes en 2017. Ces difficultés de

AVRIL 2019 PAGE 62 WWW.CAMAQ.ORG

<sup>&</sup>lt;sup>12</sup> http://www.fil-information.gouv.qc.ca/Pages/Article.aspx?idArticle=2702149531



recrutement concernent principalement les postes de techniciens en entretien d'aéronefs, les pilotes d'avions, les techniciens en structures et les techniciens en avionique. Cinq régions administratives sur quinze sont plus touchées : l'Abitibi-Témiscamingue, la Capitale-Nationale, la Mauricie, la Montérégie et Montréal.

Au total, 83 entreprises (43% de réponses) ont mentionné au moins un poste en pénurie, totalisant 120 mentions, dont les principaux sont : les techniciens en entretien d'aéronefs, les pilotes d'avions et les techniciens en structure. Il est intéressant de constater que les principales raisons évoquées pour justifier la pénurie d'un métier sont le manque de salariés ou de candidats disponible pour pourvoir les postes (38%), ou encore le manque d'expérience des individus (30%). Une mention sur deux (50%) indiquait avoir besoin de combler le poste déclaré en pénurie immédiatement. Les endroits les plus prisés pour recruter des postes déclarés en rareté sont le reste du Canada hors Québec et l'Europe en général.

Selon les réponses obtenues auprès de 47% des entreprises de transport par avions, on constate qu'un peu plus d'un quart (28%) des pilotes d'avions détiennent une licence de vol. Quant aux entreprises de transport par hélicoptères, d'après les réponses de 43% d'entre eux, un peu plus d'un tiers (36%) des pilotes d'hélicoptères détiennent une licence de vol.

Aussi, pour 14% des organismes de maintenance agréés, plus de huit techniciens en avionique sur dix (83%) détiennent une licence. Pour ce qui est des techniciens en entretien d'aéronefs, d'après les réponses de 36% des organismes de maintenance agréés, plus de la moitié (56%) détiennent une licence. Enfin, selon les réponses de 11% des organismes de maintenance agréés, deux tiers (65%) des techniciens en structure détiennent une licence.

En conclusion, l'industrie du transport aérien québécois a poursuivi sa croissance en 2018 et les prévisions indiquent une progression pour les 2 prochaines années. En plus de l'augmentation du nombre d'emplois prévus, les défis de recrutement seront nombreux en raison de la rareté de main-d'œuvre. Les nouveaux défis des entreprises face aux opérations et aux réglementations font en sorte qu'elles devront s'adapter rapidement. Le secteur continue de se développer et d'offrir des emplois intéressants pour les jeunes ou pour les travailleurs expérimentés qui auraient toujours rêvé de travailler dans le transport aérien ou l'entretien d'aéronefs. L'industrie continue d'atteindre des sommets en termes de passagers transportés, preuve que les besoins sont loin de s'essouffler et qu'elle demeure un choix d'avenir. Ose l'aéro !



# Annexe I – Données détaillées du recensement par région administrative

# Abitibi-Témiscamingue

Région admin	nistrative: Abitibi-Témiscaming		12 entreprises en activité					
Caté	gories de personnel	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2018	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2018	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2019	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Croissance réelle en 2018 (Décroissance)	Croissance prévue en 2019 (Décroissance)	Croissance prévue entre janvier 2018 et janvier 2020 (Décroissance)
	Pilotes d'avions	102	90	104	104	2	0	2
	Pilotes d'hélicoptères	38	44	45	46	7	1	8
Nevisation	Opérateurs de drones	4	4	1	1	(3)	0	(3)
Navigation	Agent de bord / Directeur de vol	32	31	35	35	3	0	3
	Régulation de vol	18	19	21	21	3	0	3
	Sous-total Navigation	194	188	206	207	12	1	13
	Avionique	5	7	8	8	3	0	3
	Mécanique / Maintenance	68	71	76	78	8	2	10
Entretien	Structure	4	4	5	4	1	(1)	0
d'aéronefs	Finition intérieure	0	0	0	0	0	0	0
	Finition extérieure	2	2	2	2	0	0	0
	Montage / Entretien / Réparation Drones	1	1	1	3	0	2	2
Sc	ous-total Entretien d'aéronefs	80	85	92	95	12	3	15
	Services connexes de piste	112	118	126	126	14	0	14
Autres postes	Gestion de la formation et des RH	16	16	20	20	4	0	4
postes	Autres postes	100	103	109	109	9	0	9
	Sous-total Autres postes	228	237	255	255	27	0	27
	GRAND TOTAL EMPLOYÉS	502	510	553	557	51	4	55

mises à pied : 12 postes vacants : 23 (dont 5 depuis plus de 6 mois)



# Bas St-Laurent, Côte-Nord, Nord-du-Québec et Outaouais

Région admir Outaouais	nistrative: Bas St-Laurent, Côte	-Nord, No	rd-du-Qu	ébec et			12 entrepri	ses en activité
Caté	égories de personnel	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2018	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2018	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2019	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Croissance réelle en 2018	Croissance prévue en 2019	Croissance prévue entre janvier 2018 et janvier 2020
	Pilotes d'avions	15	16	17	19	2	2	4
	Pilotes d'hélicoptères	18	19	20	21	2	1	3
Navigation	Opérateurs de drones	4	4	4	5	0	1	1
	Agent de bord / Directeur de vol	1	1	1	1	0	0	0
	Régulation de vol	3	3	3	4	0	1	1
	Sous-total Navigation	41	43	45	50	4	5	9
	Avionique	1	1	2	2	1	0	1
	Mécanique / Maintenance	20	21	22	24	2	2	4
Entretien	Structure	0	0	0	0	0	0	0
d'aéronefs	Finition intérieure	0	0	0	0	0	0	0
	Finition extérieure	0	0	0	0	0	0	0
	Montage / Entretien / Réparation Drones	0	0	0	0	0	0	0
Sc	ous-total Entretien d'aéronefs	21	22	24	26	3	2	5
	Services connexes de piste	2	2	2	2	0	0	0
Autres postes	Gestion de la formation et des RH	3	3	3	3	0	0	0
postes	Autres postes	8	8	8	8	0	0	0
	Sous-total Autres postes	13	13	13	13	0	0	0
(	GRAND TOTAL EMPLOYÉS	75	78	82	89	7	7	14

mises à pied : 1 postes vacants : 5 (dont 4 depuis plus de 6 mois)



# **Capitale-Nationale**

Région admir	nistrative: Capitale-Nationale			30 entrepri	ses en activité			
Caté	égories de personnel	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2018	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2018	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2019	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Croissance réelle en 2018 (Décroissance)	Croissance prévue en 2019	Croissance prévue entre janvier 2018 et janvier 2020 (Décroissance)
	Pilotes d'avions	145	160	168	189	23	21	44
Navigation	Pilotes d'hélicoptères	62	66	55	58	(7)	3	(4)
	Opérateurs de drones	6	6	6	6	0	0	0
	Agent de bord / Directeur de vol	10	17	17	32	7	15	22
	Régulation de vol		20	16	16	(3)	0	(3)
	Sous-total Navigation	242	269	262	301	20	39	59
	Avionique	30	36	38	56	8	18	26
	Mécanique / Maintenance	193	200	208	256	15	48	63
Entretien	Structure	29	30	32	52	3	20	23
d'aéronefs	Finition intérieure	4	5	6	15	2	9	11
	Finition extérieure	22	22	17	23	(5)	6	1
	Montage / Entretien / Réparation Drones	. 5	5	6	6	1	0	1
Sc	ous-total Entretien d'aéronefs	283	298	307	408	24	101	125
	Services connexes de piste	12	12	20	35	8	15	23
Autres	Gestion de la formation et des RH	22	20	20	21	(2)	1	(1)
postes	Autres postes	94	96	99	124	5	25	30
	Sous-total Autres postes	128	128	139	180	11	41	52
(	GRAND TOTAL EMPLOYÉS	653	695	708	889	55	181	236

mises à pied : 6 postes vacants : 108 (dont 51 depuis plus de 6 mois)



# Centre-du-Québec

Région administrative: Centre-du-Québec						6 entreprises en activité					
Caté	égories de personnel	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2018	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2018	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2019	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Croissance réelle en 2018	Croissance prévue en 2019	Croissance prévue entre janvier 2018 et janvier 2020			
	Pilotes d'avions	7	7	7	7	0	0	0			
	Pilotes d'hélicoptères	2	2	2	2	0	0	0			
Nevication	Opérateurs de drones	1	1	1	1	0	0	0			
Navigation	Agent de bord / Directeur de vol	0	0	0	0	0	0	0			
	Régulation de vol		0	0	0	0	0	0			
	Sous-total Navigation	10	10	10	10	0	0	0			
	Avionique	0	0	0	0	0	0	0			
	Mécanique / Maintenance	5	5	5	5	0	0	0			
Entretien	Structure	0	0	0	0	0	0	0			
d'aéronefs	Finition intérieure	0	0	0	0	0	0	0			
	Finition extérieure	0	0	0	0	0	0	0			
	Montage / Entretien / Réparation Drones	0	0	0	0	0	0	0			
Sc	ous-total Entretien d'aéronefs	5	5	5	5	0	0	0			
	Services connexes de piste	550	600	850	950	300	100	400			
Autres postes	Gestion de la formation et des RH	2	2	5	7	3	2	5			
postes	Autres postes	49	60	65	75	16	10	26			
	Sous-total Autres postes	601	662	920	1 032	319	112	431			
(	GRAND TOTAL EMPLOYÉS	616	677	935	1 047	319	112	431			

mises à pied : 6 postes vacants : 65 (dont 30 depuis plus de 6 mois)



# **Estrie**

Région administrative: Estrie							4 entrepri	ses en activité
Caté	égories de personnel	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2018	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2018	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2019	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Croissance réelle en 2018	Croissance prévue en 2019	Croissance prévue entre janvier 2018 et janvier 2020
	Pilotes d'avions	9	10	7	10	(2)	3	1
	Pilotes d'hélicoptères	2	4	4	4	2	0	2
Nauinatian	Opérateurs de drones	4	4	4	4	0	0	0
Navigation	Agent de bord / Directeur de vol	0	0	0	0	0	0	0
	Régulation de vol		0	0	0	0	0	0
	Sous-total Navigation			15	18	0	3	3
	Avionique	0	0	0	0	0	0	0
	Mécanique / Maintenance	0	0	0	0	0	0	0
Entretien	Structure	0	0	0	0	0	0	0
d'aéronefs	Finition intérieure	0	0	0	0	0	0	0
	Finition extérieure	0	0	0	0	0	0	0
	Montage / Entretien / Réparation Drones	0	0	0	0	0	0	0
Sc	ous-total Entretien d'aéronefs	0	0	0	0	0	0	0
	Services connexes de piste	0	0	0	0	0	0	0
Autres postes	Gestion de la formation et des RH	0	0	0	0	0	0	0
postes	Autres postes	5	6	5	6	0	1	1
	Sous-total Autres postes	5	6	5	6	0	1	1
(	GRAND TOTAL EMPLOYÉS	20	24	20	24	0	4	4

mises à pied : 0 postes vacants : 1 (dont 1 depuis plus de 6 mois)



## Lanaudière

Région admir	nistrative: Lanaudière		7 entreprises en activité						
Caté	Catégories de personnel			Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2019	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Croissance réelle en 2018 (Décroissance)	Croissance prévue en 2019	Croissance prévue entre janvier 2018 et janvier 2020	
	Pilotes d'avions	13	20	13	15	0	2	2	
	Pilotes d'hélicoptères	10	13	12	12	2	0	2	
Nevigation	Opérateurs de drones	2	2	5	8	3	3	6	
Navigation	Agent de bord / Directeur de vol	1	1	1	2	0	1	1	
	Régulation de vol	0	4	0	1	0	1	1	
	Sous-total Navigation	26	40	31	38	5	7	12	
	Avionique	0	0	0	2	0	2	2	
	Mécanique / Maintenance	2	2	3	4	1	1	2	
Entretien	Structure	1	1	1	2	0	1	1	
d'aéronefs	Finition intérieure	0	0	0	0	0	0	0	
	Finition extérieure	0	0	0	0	0	0	0	
	Montage / Entretien / Réparation Drones	1	1	1	2	0	1	1	
Sc	ous-total Entretien d'aéronefs	4	4	5	10	1	5	6	
	Services connexes de piste	2	3	4	4	2	0	2	
Autres postes	Gestion de la formation et des RH	0	0	1	2	1	1	2	
	Autres postes	18	75	17	20	(1)	3	2	
	Sous-total Autres postes	20	78	22	26	2	4	6	
	GRAND TOTAL EMPLOYÉS	50	122	58	74	8	16	24	

mises à pied : 65 postes vacants : 72 (dont 3 depuis plus de 6 mois)



### **Laurentides**

Région admir	nistrative: Laurentides						21 entrepri	ses en activité
Caté	Catégories de personnel			Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2019	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Croissance réelle en 2018 (Décroissance)	Croissance prévue en 2019	Croissance prévue entre janvier 2018 et janvier 2020 (Décroissance)
	Pilotes d'avions	60	71	81	91	21	10	31
	Pilotes d'hélicoptères	9	11	9	16	0	7	7
Nevigotion	Opérateurs de drones	14	14	14	14	0	0	0
Navigation	Agent de bord / Directeur de vol	31	33	31	39	0	8	8
	Régulation de vol	8	10	10	10	2	0	2
	Sous-total Navigation	122	139	145	170	23	25	48
	Avionique	13	15	17	19	4	2	6
	Mécanique / Maintenance	95	118	136	154	41	18	59
Entretien	Structure	9	20	22	26	13	4	17
d'aéronefs	Finition intérieure	9	16	15	20	6	5	11
	Finition extérieure	3	3	1	2	(2)	1	(1)
	Montage / Entretien / Réparation Drones	2	2	2	2	0	0	0
Sc	ous-total Entretien d'aéronefs	131	174	193	223	62	30	92
	Services connexes de piste	29	37	40	45	11	5	16
Autres postes	Gestion de la formation et des RH	17	18	20	21	3	1	4
postes	Autres postes	76	81	90	97	14	7	21
	Sous-total Autres postes	122	136	150	163	28	13	41
(	GRAND TOTAL EMPLOYÉS	375	449	488	556	113	68	181

mises à pied : 5 postes vacants : 18 (dont 7 depuis plus de 6 mois)



### Laval

Région admir	nistrative: Laval	6 entreprises en activité						
Caté	Catégories de personnel			Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2019	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Croissance réelle en 2018	Croissance prévue en 2019	Croissance prévue entre janvier 2018 et janvier 2020
	Pilotes d'avions	0	2	0	2	0	2	2
	Pilotes d'hélicoptères	0	0	0	0	0	0	0
Navigation	Opérateurs de drones	16	17	26	35	10	9	19
Navigation	Agent de bord / Directeur de vol	0	0	0	0	0	0	0
	Régulation de vol	2	3	4	5	2	1	3
	Sous-total Navigation	18	22	30	42	12	12	24
	Avionique	12	12	12	13	0	1	1
	Mécanique / Maintenance	1	1	2	4	1	2	3
Entretien	Structure	0	0	0	0	0	0	0
d'aéronefs	Finition intérieure	0	0	0	0	0	0	0
	Finition extérieure	0	0	0	0	0	0	0
	Montage / Entretien / Réparation Drones	3	5	7	9	4	2	6
Sc	ous-total Entretien d'aéronefs	16	18	21	26	5	5	10
	Services connexes de piste	2	2	2	2	0	0	0
Autres postes	Gestion de la formation et des RH	2	3	4	5	2	1	3
postes	Autres postes	11	12	13	16	2	3	5
	Sous-total Autres postes	15	17	19	23	4	4	8
(	GRAND TOTAL EMPLOYÉS	49	57	70	91	21	21	42

mises à pied : 4 postes vacants : 3 (dont 2 depuis plus de 6 mois)



### Mauricie

Région administrative: Mauricie						9 entreprises en activité						
Caté	égories de personnel	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2018	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2018	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2019	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Croissance réelle en 2018	Croissance prévue en 2019	Croissance prévue entre janvier 2018 et janvier 2020				
	Pilotes d'avions	8	15	13	15	5	2	7				
	Pilotes d'hélicoptères	1	1	1	1	0	0	0				
	Opérateurs de drones	0	0	0	0	0	0	0				
Navigation	Agent de bord / Directeur de vol	0	0	0	0	0	0	0				
	Régulation de vol	0	0	0	0	0	0	0				
	Sous-total Navigation	9	16	14	16	5	2	7				
	Avionique	21	21	21	21	0	0	0				
	Mécanique / Maintenance	143	143	146	146	3	0	3				
Entretien	Structure	31	31	31	31	0	0	0				
d'aéronefs	Finition intérieure	40	40	40	40	0	0	0				
	Finition extérieure	34	34	34	34	0	0	0				
	Montage / Entretien / Réparation Drones	0	0	0	0	0	0	0				
Sc	ous-total Entretien d'aéronefs	269	269	272	272	3	0	3				
	Services connexes de piste	0	0	0	0	0	0	0				
Autres postes	Gestion de la formation et des RH	8	8	8	8	0	0	0				
	Autres postes	52	52	52	53	0	1	1				
	Sous-total Autres postes	60	60	60	61	0	1	1				
(	GRAND TOTAL EMPLOYÉS	338	345	346	349	8	3	11				

mises à pied : 0 postes vacants : 59 (dont 38 depuis plus de 6 mois)



# Montégérie

Région admir	nistrative: Montérégie		31 entreprises en					
Caté	égories de personnel	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2018	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2018	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2019	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Croissance réelle en 2018	Croissance prévue en 2019	Croissance prévue entre janvier 2018 et janvier 2020
	Pilotes d'avions	177	176	183	202	6	19	25
	Pilotes d'hélicoptères	51	59	54	56	3	2	5
Navigation	Opérateurs de drones	7	9	9	11	2	2	4
Navigation	Agent de bord / Directeur de vol	0	0	0	0	0	0	0
	Régulation de vol	8	9	8	10	0	2	2
	Sous-total Navigation	243	253	254	279	11	25	36
	Avionique	7	8	8	8	1	0	1
	Mécanique / Maintenance	119	121	125	127	6	2	8
Entretien	Structure	18	18	18	18	0	0	0
d'aéronefs	Finition intérieure	0	0	0	0	0	0	0
	Finition extérieure	14	17	16	18	2	2	4
	Montage / Entretien / Réparation Drones	0	0	0	0	0	0	0
Sc	ous-total Entretien d'aéronefs	158	164	167	171	9	4	13
	Services connexes de piste	13	14	16	16	3	0	3
Autres postes	Gestion de la formation et des RH	13	13	13	13	0	0	0
	Autres postes	210	242	242	245	32	3	35
	Sous-total Autres postes	236	269	271	274	35	3	38
(	GRAND TOTAL EMPLOYÉS	637	686	692	724	55	32	87

mises à pied : 50 postes vacants : 33 (dont 30 depuis plus de 6 mois)



### **Montréal**

Région administrative: Montréal						36 entreprises en activité					
Caté	gories de personnel	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2018	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2018	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2019	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Croissance réelle en 2018	Croissance prévue en 2019	Croissance prévue entre janvier 2018 et janvier 2020			
	Pilotes d'avions	1 499	1 563	1 703	1 772	204	69	273			
	Pilotes d'hélicoptères	4	4	4	4	0	0	0			
Navigation	Opérateurs de drones	7	7	7	7	0	0	0			
reavigation	Agent de bord / Directeur de vol	2 345	2 478	2 440	2 577	95	137	232			
	Régulation de vol	43	43	44	47	1	3	4			
	Sous-total Navigation	3 898	4 095	4 198	4 407	300	209	509			
	Avionique	245	249	282	296	37	14	51			
	Mécanique / Maintenance	831	880	962	1 077	131	115	246			
Entretien	Structure	72	73	77	80	5	3	8			
d'aéronefs	Finition intérieure	16	16	18	21	2	3	5			
	Finition extérieure	38	38	38	38	0	0	0			
	Montage / Entretien / Réparation Drones	254	270	280	280	26	0	26			
Sc	ous-total Entretien d'aéronefs	1 456	1 526	1 657	1 792	201	135	336			
	Services connexes de piste	2 254	2 375	2 404	2 416	150	12	162			
Autres postes	Gestion de la formation et des RH	292	315	320	322	28	2	30			
postes	Autres postes	4 149	4 457	4 586	4 606	437	20	457			
	Sous-total Autres postes	6 695	7 147	7 310	7 344	615	34	649			
(	GRAND TOTAL EMPLOYÉS	12 049	12 768	13 165	13 543	1 116	378	1 494			

mises à pied : 14 postes vacants : 670 (dont 63 depuis plus de 6 mois)



# Saguenay-Lac-St-Jean

Région admir	nistrative: Saguenay-Lac-St-Jea					13 entrepri	ses en activité	
Caté	égories de personnel	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> janvier 2018	Emplois réels au 1 <sup>er</sup> juillet 2018	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2019	Prévisions 1 <sup>er</sup> janvier 2020	Croissance réelle en 2018	Croissance prévue en 2019 (Décroissance)	Croissance prévue entre janvier 2018 et janvier 2020
	Pilotes d'avions	12	35	19	21	7	2	9
	Pilotes d'hélicoptères	19	18	20	21	1	1	2
Navigation	Opérateurs de drones	11	11	12	12	1	0	1
itavigation	Agent de bord / Directeur de vol	0	0	0	0	0	0	0
	Régulation de vol	1	11	3	3	2	0	2
	Sous-total Navigation	43	75	54	57	11	3	14
	Avionique	1	1	1	1	0	0	0
	Mécanique / Maintenance	26	28	28	29	2	1	3
Entretien	Structure	2	2	2	2	0	0	0
d'aéronefs	Finition intérieure	0	0	0	0	0	0	0
	Finition extérieure	0	0	0	0	0	0	0
	Montage / Entretien / Réparation Drones	2	2	2	2	0	0	0
Sc	ous-total Entretien d'aéronefs	31	33	33	34	2	1	3
	Services connexes de piste	7	12	7	12	0	5	5
Autres postes	Gestion de la formation et des RH	19	19	24	23	5	(1)	4
	Autres postes	38	41	41	47	3	6	9
	Sous-total Autres postes	64	72	72	82	8	10	18
(	GRAND TOTAL EMPLOYÉS	138	180	159	173	21	14	35

mises à pied : 47 postes vacants : 14 (dont 5 depuis plus de 6 mois)



#### **RECENSEMENT 2018**

#### PRÉVISIONS DE MAIN-D'ŒUVRE - INDUSTRIE DU TRANSPORT AÉRIEN DU QUÉBEC

IMPORTANT: vise les emplois saisonniers et à temps complet travaillés et/ou rémunérés, au Québec seulement, dont le travail est lié aux activités de transport aérien, d'entretien d'aéronefs, d'opérations de drones ou de services au sol de l'entreprise. Pour de plus amples informations, n'hésitez pas à communiquer avec nous.

						Nombre réel			Prévisions			Nb d'employés		
	_	de personnel employés contractuels)				1er janvier 2018	1 <sup>er</sup> juille 2018		janvier 2019	1 <sup>er</sup> janvier 2020	Avec lice instruct	ence	structeur avec minimum 100 heures d'expérience DE VOL	
$\neg$		Pilotes d'avions												
	E C	Pilotes d'hélicoptères												
1	ati	Opérateurs de drones												
	Navigation	Agents de bord / Directeur						1						
	z	Régulation de vol (transpo		-	_			-						
$\rightarrow$			TOTAL PO	UR NAVIG	SATION:	0	0	_	0	0	N	b d'emple	oyés avec licence	
	(0	Avionique Mécanique / Maintenance				_	+	_		-				
	tretien des aéronefs des drones	Structure	!					+			_			
2	tretien d aéronefs des dron	Finition intérieure (rembou	ırreur, ébe	éniste, etc	:.)			$\top$						
	Entretien des aéronefs ou des drones	Finition extérieure (peintu	re, etc.)								1			
	E . S	Montage / Entretien / Rép									]			
$\rightarrow$				OUR ENT		0	0		0	0	1			
		Services connexes : emplo		te, entret	ien de									
	tes	cabines, dégivrage, fueling		6				+			-			
3	Autres postes	Gestion de la formation et Directeurs, service client, p						+			1			
	tres	comptables, ventes, adjoir		paracriute	-,									
	Ā	(soit tous les autres emploi		pris ailleu	ırs)									
			TAL POUR			0	0		0	0	1			
		NOMBRE TOTAL D'EMPLOY			$\overline{}$	0	0		0	0	]			
, I	A) Combin	n de personnes avez-vous	1	R) Combi	ion de noct	es sont à co	mbler			100	nhier de -	arcanna	avez-vous en mise à	
4		n de personnes avez-vous chées depuis le 1er janvier 20		-	uellement?		depuis pl	ue do C	mais 3		d actueller		aver-vous en mise a	
ı	CIIIDAGG	ances depuis te 1et junivier 20	,10.	acti	uellementr		aepuis pi	us de o	mois r	Pic	u uctuenei	tuellement ?		
. '	F- 2010 -I	ot		01.0.0		10								
5		riez-vous que la pénurie de r	main o∵oei Oi				'expansio			7			Non	
		tien de vos opérations? mbien évaluez-vous la perte						n de vo	s operation	%	П	,ui 🗀	NON	
	Si oui, a coi	ilibieli evaluez-vous la perte	en /b u ne	eures de v	or ou a nec	nesue dave				70				
6		tier(s) rencontre(nt) actuelle					•		es de					
ī	(Soyez le pl	us spécifique possible, ex. : p				f, entretien,			annala da	a I a	teriez-	Sanaa		
				ture de la (Ex : Nom		Nombre o	ne i		nd ce besoin doit- l être comblé ? : maintenant ? en		is de	_	-vous à recruter hors Québec pour cette	
		Titre de poste		d'employ		personne	es lev						fonction?	
			E	xpérience,		recherché	es I .	2019? d'ici juin ?)					ui, à quel endroit ?	
[												Oui 🔲		
ļ												Oui 🔲		
Į									Oui 🗖			Oui 🔲		
7	Rencontrez	-vous actuellement une pén	urie d'ins	tructeurs	de vol expé	rimenté ?	Oui [		Non 🗆					
	Si oui, com	bien d'instructeurs recherch	ez-vous ?											
8	Avez-vene	cráá do nauvonuy mátiore ne	ur locano	de il m'avie	eta nac da f	armations s	walifianto	. 2 0		Non 🗖				
	Si oui, quel		our iesque	is ii ii exis	ste pas de i	formations qualifiantes? Oui Non 🗆								
100					12 100 1			20	2 200000					
9	Complétez	le tableau suivant en fonctio	on de vos l	besoins a	nnuels d'ut									
a)	Caté	gorie de personnel		Type de s	imulateur		re de pers			e d'heures		tal annue	2000 PT 2000 P	
ł	Pilotes					+ -	oncemées	,	totale	s annuel	31	M (\$)	Déplacement (\$)	
ŀ	Pilotes													
Ì	Pilotes													
[	Technicien	s												
J														
1	Rencontrez	-vous des problèmes de disp	onibilités	sur	100 PR 177	mar -		CO1		par pro-				
b)	certains sin		Si oui, Qu	el(s) type(s)	de simula	teur :		Lieu(x	) du(des) s	simulateu	r(s):			
ı		☐ Oui ☐ Non												
	4													
10		ous des difficultés à trouver			-					entretien d	aéronefs	(Ex:320)	leo)? Oui 🗌 Non 🗖	
Si oui, veuillez préciser lesquelles, le nombre de personnes concernées et le coût de ces formations ?  Formation ou cours par type d'appareil Nombre de personnes concernées Coût total annuel Formation (\$														
	Formation ou cours par type d'appareil Nombre de p						ncernées	Cout	total anni	uel Formati	on (\$) C	out total	annuel Déplacement(\$)	
- 1														
				-							-+			
ı														
11	Personne r	esponsable de l'embauche (	ou RH)	_					Courrie	el:				
45	Form. Com	nlátá nar :							Fonction					
12		piece par .					_		ronctio					
	Tél. :		Cour	riel :						Date				
	Nom de l'e	ntreprise:							NEQ:					

CONFIDENTIALITÉ: Les informations fournies dans le cadre de ce recensement annuel sont confidentielles et ne seront utilisées que par le CAMAQ. Seuls les résultats agrégés seront rendus publics et les données reçues de votre entreprise ne seront pas diffusées sans votre consentement.