



Comité sectoriel de main-d'oeuvre
en aérospatiale

RECENSEMENT DES EMPLOIS

AU 1^{ER} JANVIER 2015, AU 1^{ER} JUILLET 2015,
AU 1^{ER} JANVIER 2016 ET PRÉVISIONS
DES EMPLOIS AUX 1^{ER} JANVIER 2017 ET 2018

INDUSTRIE DU TRANSPORT AÉRIEN

SEPTEMBRE 2016

Le CAMAQ est soutenu financièrement par la

*Commission
des partenaires
du marché du travail*

Québec  

L' A É R O S P A T I A L E
Notre choix d'avenir

Table des matières

INTRODUCTION.....	4
MÉTHODOLOGIE	4
RÉSULTATS GLOBAUX DU RECENSEMENT DU SECTEUR DU TRANSPORT AÉRIEN.....	5
NOMBRE D'EMPLOIS AU 1 ^{ER} JANVIER 2015, AU 1 ^{ER} JUILLET 2015 ET AU 1 ^{ER} JANVIER 2016; PRÉVISIONS AUX 1 ^{ER} JANVIER 2017 ET 2018; CROISSANCE PRÉVUE EN 2016 ET ENTRE 2016 ET 2018, PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL	
TABLEAU A	6
POSTES À COMBLER EN 2016	
TABLEAU B	7
NOMBRE D'EMPLOIS AU 1 ^{ER} JANVIER 2015, AU 1 ^{ER} JUILLET 2015 ET AU 1 ^{ER} JANVIER 2016; PRÉVISIONS AUX 1 ^{ER} JANVIER 2017 ET 2018; CROISSANCE PRÉVUE EN 2016, PART DES PME SUR LA CROISSANCE PRÉVUE EN 2016 ET CROISSANCE PRÉVUE ENTRE JANVIER 2016 ET JANVIER 2018 PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL (EXCLUANT LES ENTREPRISES COMPTANT PLUS DE 250 EMPLOYÉS)	
TABLEAU C	8
TENDANCE DES EMPLOIS DU SECTEUR ENTRE 2011 ET 2016	9
TOTAL DES EMPLOIS AU 1 ^{ER} JANVIER ET AU 1 ^{ER} JUILLET DE 2011 À 2016 ET NOMBRE D'ENTREPRISES DU TRANSPORT AÉRIEN AYANT RÉPONDU AUX RECENSEMENTS	
GRAPHIQUE 1	9
TAUX DE CROISSANCE DES EMPLOIS DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT AÉRIEN DE 2011 À 2015	
GRAPHIQUE 2	10
DISTRIBUTION DES ENTREPRISES SELON LE NOMBRE D'EMPLOYÉS	10
NOMBRE D'ENTREPRISES EN ACTIVITÉ EN JANVIER 2015 ET 2016 ET DISTRIBUTION EN FONCTION DU NOMBRE D'EMPLOIS AUX 1 ^{ER} JANVIER 2015 ET 2016; DES PRÉVISIONS AUX 1 ^{ER} JANVIER 2017 ET 2018; ET DE LA CROISSANCE PRÉVUE EN 2016	
TABLEAU D	11
NOMBRE DE PME ET D'ENTREPRISES DE PLUS DE 250 EMPLOYÉS EN ACTIVITÉ EN JANVIER 2015 ET 2016 ET DISTRIBUTION EN FONCTION DU NOMBRE D'EMPLOIS AUX 1 ^{ER} JANVIER 2015 ET 2016; DES PRÉVISIONS AUX 1 ^{ER} JANVIER 2017 ET 2018; ET DE LA CROISSANCE PRÉVUE EN 2016	
TABLEAU E	11
DISTRIBUTION DU NOMBRE D'ENTREPRISES PAR TYPES DE SERVICES OFFERTS	12
DISTRIBUTION DU NOMBRE D'ENTREPRISES DU SECTEUR DU TRANSPORT AÉRIEN PAR TYPES DE SERVICES OFFERTS EN 2016	
GRAPHIQUE 3	12
ÂGE MOYEN PAR CATÉGORIES D'EMPLOI	13
ÂGE MOYEN ET NOMBRE D'EMPLOIS AU 1 ^{ER} JANVIER 2016 PAR CATÉGORIES D'EMPLOIS POUR LE SECTEUR DU TRANSPORT AÉRIEN	
GRAPHIQUE 4	13
DISTRIBUTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES DE L'INDUSTRIE.....	14
DISTRIBUTION DES ENTREPRISES ACTIVES; DES EMPLOIS AU 1 ^{ER} JANVIER 2015, AU 1 ^{ER} JUILLET 2015 ET AU 1 ^{ER} JANVIER 2016; DE LA CROISSANCE PRÉVUE EN 2016; DES POSTES VACANTS ET DES MISES À PIED EN JANVIER 2016 POUR LE SECTEUR DU TRANSPORT AÉRIEN, PAR RÉGION ADMINISTRATIVE	
TABLEAU F	14
LE SOUS-SECTEUR DES TRANSPORTEURS AÉRIENS	15
NOMBRE D'EMPLOIS DES 111 TRANSPORTEURS AÉRIENS AU 1 ^{ER} JANVIER 2015, AU 1 ^{ER} JUILLET 2015, AU 1 ^{ER} JANVIER 2016; PRÉVISIONS AUX 1 ^{ER} JANVIER 2017 ET 2018; ET CROISSANCE PRÉVUE ENTRE JANVIER 2016 ET 2018, PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL	
TABLEAU G	15
RÉPARTITION DU NOMBRE D'EMPLOIS PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL EN ENTRETIEN D'AÉRONEFS DES 111 TRANSPORTEURS AÉRIENS AUX 1 ^{ER} JUILLET 2015 (HAUTE SAISON)	
GRAPHIQUE 5	16
DISTRIBUTION DES EMPLOYÉS POSSÉDANT DES LICENCES E (AVIONIQUE), DES LICENCES M1 ET M2 (MÉCANIQUE) ET DES LICENCES S (STRUCTURE) ET CEUX SANS LICENCES AU 1 ^{ER} JUILLET 2015; CHEZ LES TRANSPORTEURS AÉRIENS	
GRAPHIQUES 6.1, 6.2 ET 6.3	16
NOMBRE D'ENTREPRISES RÉPARTIES PAR TAILLE ET PAR TYPES DE D'AÉRONEFS (AVIONS OU HÉLICOPTÈRES) EN ACTIVITÉ EN 2016	
GRAPHIQUE 7	17
LES TRANSPORTEURS PAR AVIONS	18
NOMBRE D'EMPLOIS DES 88 TRANSPORTEURS PAR AVIONS AU 1 ^{ER} JANVIER 2015, AU 1 ^{ER} JUILLET 2015, AU 1 ^{ER} JANVIER 2016; PRÉVISIONS AUX 1 ^{ER} JANVIER 2017 ET 2018; ET CROISSANCE PRÉVUE ENTRE JANVIER 2016 ET 2018, PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL	
TABLEAU H	18

RÉPARTITION DU NOMBRE D'EMPLOIS PAR CATÉGORIE DU PERSONNEL EN ENTRETIEN D'AÉRONEFS, DES 88 TRANSPORTEURS PAR AVIONS AU 1 ^{ER} JUILLET 2015 (HAUTE SAISON)	
GRAPHIQUE 8	19
DISTRIBUTION DES EMPLOYÉS POSSÉDANT DES LICENCES E (AVIONIQUE), DES LICENCES M1 ET M2 (MÉCANIQUE) ET DES LICENCES S (STRUCTURE) ET CEUX SANS LICENCES CHEZ LES 88 TRANSPORTEURS PAR AVIONS AU 1 ^{ER} JUILLET 2015 (HAUTE SAISON)	
GRAPHIQUES 9.1, 9.2 ET 9.3	19
LES TRANSPORTEURS PAR HÉLICOPTÈRES	20
NOMBRE D'EMPLOIS DES 23 TRANSPORTEURS PAR HÉLICOPTÈRES AU 1 ^{ER} JANVIER 2015, AU 1 ^{ER} JUILLET 2015, AU 1 ^{ER} JANVIER 2016; PRÉVISIONS AUX 1 ^{ER} JANVIER 2017 ET 2018; ET CROISSANCE PRÉVUE ENTRE JANVIER 2016 ET 2018, PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL	
TABLEAU I	20
RÉPARTITION DU NOMBRE D'EMPLOIS PAR CATÉGORIE DU PERSONNEL EN ENTRETIEN D'AÉRONEFS, DES 23 TRANSPORTEURS PAR HÉLICOPTÈRES AU 1 ^{ER} JUILLET 2015 (HAUTE SAISON)	
GRAPHIQUE 10	21
DISTRIBUTION DES EMPLOYÉS POSSÉDANT DES LICENCES E (AVIONIQUE), DES LICENCES M1 ET M2 (MÉCANIQUE) ET DES LICENCES S (STRUCTURE) ET CEUX SANS LICENCES CHEZ LES 23 TRANSPORTEURS PAR HÉLICOPTÈRES AU 1 ^{ER} JUILLET 2015 (HAUTE SAISON)	
GRAPHIQUES 11.1, 11.2 ET 11.3	21
LE SOUS-SECTEUR DE L'ENTRETIEN D'AÉRONEFS	22
NOMBRE D'EMPLOIS DES 71 ENTREPRISES ACTIVES EN ENTRETIEN D'AÉRONEFS AU 1 ^{ER} JANVIER 2015, AU 1 ^{ER} JUILLET 2015, AU 1 ^{ER} JANVIER 2016; PRÉVISIONS AUX 1 ^{ER} JANVIER 2017 ET 2018; ET CROISSANCE PRÉVUE ENTRE JANVIER 2016 ET 2018, PAR CATÉGORIE DE PERSONNEL	
TABLEAU J	22
RÉPARTITION DU NOMBRE D'EMPLOIS PAR CATÉGORIE DU PERSONNEL EN ENTRETIEN D'AÉRONEFS DES 71 ENTREPRISES ACTIVES EN ENTRETIEN D'AÉRONEFS AU 1 ^{ER} JUILLET 2015	
GRAPHIQUE 12	23
DISTRIBUTION DES EMPLOYÉS POSSÉDANT DES LICENCES E (AVIONIQUE), DES LICENCES M1 ET M2 (MÉCANIQUE) ET DES LICENCES C (STRUCTURE) ET CEUX SANS LICENCES AU 1 ^{ER} JUILLET 2015; CHEZ LES ENTREPRISES ACTIVES EN ENTRETIEN D'AÉRONEFS	
GRAPHIQUES 13.1, 13.2 ET 13.3	23
EMBAUCHES, MISES À PIED, POSTES VACANTS ET RECRUTEMENT EN 2015-2016	24
DISTRIBUTION ET RATIO DES POSTES RELIÉS AUX DRONES EN DIFFICULTÉ DE RECRUTEMENT POUR L'ANNÉE 2016	
GRAPHIQUE 14	25
DISTRIBUTION ET RATIO DES POSTES EN DIFFICULTÉ DE RECRUTEMENT, PAR RÉGION ADMINISTRATIVE POUR L'ANNÉE 2016	
GRAPHIQUES 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.6	26
POSTES DISPONIBLES ET BESOINS EN FORMATION	28
EMPLOIS LES PLUS EN DEMANDE SUR L'HORIZON 2016-2018 DANS LES ENTREPRISES DU TRANSPORT AÉRIEN	
TABLEAU K	28
FORMATION REQUISE POUR LES EMPLOIS EN DEMANDE DANS LES ENTREPRISES DE TRANSPORT AÉRIEN ET D'ENTRETIEN D'AÉRONEFS	
TABLEAU L	29
DISTRIBUTION DU NOMBRE D'ENTREPRISES PAR FOURNISSEURS DE SIMULATEURS LES PLUS UTILISÉS EN 2015-2016; LES TYPES DE SIMULATEURS UTILISÉS ET LEURS EMPLACEMENTS GÉOGRAPHIQUES	
TABLEAU M	31
ENQUÊTE SALARIALE ET DE CONDITIONS DE TRAVAIL	31
CONCLUSION : LA CROISSANCE CONTINUE!	32
ANNEXE I - FORMULAIRE DE RECENSEMENT	35

Introduction

Le CAMAQ (Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale au Québec) a tenu sept recensements depuis 2010 auprès des entreprises œuvrant dans les domaines du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs. Le présent document présente le nombre des emplois au 1^{er} janvier 2015, au 1^{er} juillet 2015 et au 1^{er} janvier 2016 ainsi que les prévisions du nombre d'emplois pour les années 2017 et 2018 tels que recensés à l'hiver 2016.

Méthodologie

Nous avons administré un questionnaire (Annexe I) à deux cent dix (210) entreprises ayant place d'affaires au Québec et identifiées comme *Transporteur aérien*¹ (TA), *Organisme de maintenance agréé*² (OMA) ainsi que nouvellement cette année, à des exploitants de *Drones* et des *Fournisseurs TA/OMA* (*Fixed-base operations ou FBO, avitaillement, service au sol de cargo, etc.*). Ceci représente 118 transporteurs aériens, 73 organismes de maintenance agréés, 7 exploitants de drones et 12 fournisseurs TA/OMA.

Depuis le dernier recensement du CAMAQ, 39 entreprises ont été ajoutées à notre base de données soit 11 transporteurs aériens, 11 organismes de maintenance agréés, 10 fournisseurs TA/OMA et 7 exploitants de drones. Ces ajouts ou correctifs font partie de nos processus continus de vigie auprès de Transport Canada, de nos divers partenaires, du Registre des entreprises du Québec³, par la fusion/défusion de consortiums d'entreprises ainsi que de l'évolution et les tendances en lien avec la main d'œuvre du secteur (tel que l'ajout des exploitants de drones).

Des 210 entreprises invitées à compléter notre recensement, trente-deux (32) entreprises n'ont pas complété le questionnaire cette année, ce qui représente un taux de réponse de 85 %.

Ce recensement vise les emplois à temps complet pour la province de Québec et comprend les emplois saisonniers.

¹ Transport Canada –

Liste exploitants aériens : <http://www.wapps.tc.gc.ca/Saf-Sec-Sur/2/CAS-SAC/olsrlel.aspx?lang=fra>

Liste des unités de formation au pilotage : <http://www.wapps.tc.gc.ca/saf-sec-sur/2/CAS-SAC/ftaefveal.aspx?lang=fra>

Registre des aéronefs civils canadiens : <http://www.wapps.tc.gc.ca/saf-sec-sur/2/ccarcs-riacc/RchSimp.aspx>

² Transport Canada – Organismes de maintenance agréés : <http://www.wapps.tc.gc.ca/saf-sec-sur/2/CAS-SAC/aooal.aspx?typ=1&lang=fra>

³ Registraire des entreprises Québec : <http://www.registreentreprises.gouv.qc.ca/fr/>

Résultats globaux du recensement du secteur du transport aérien

Au dernier recensement du CAMAQ⁴, soit celui de 2015, cent quatre-vingt-trois (183) entreprises avaient été recensées dont 117 exploitants aériens et 66 organismes de maintenance agréés.

Pour le recensement de cette année, soit celui de 2016, sur les 210 entreprises recensées :

- ➔ Cent onze (111) transporteurs aériens sont en activité, incluant onze (11) nouveaux ajouts à notre base de données. Une baisse de 6 entreprises comparativement à 2015 (117);
- ➔ Soixante-et-onze (71) organismes de maintenance agréés sont en activité, incluant onze (11) nouveaux ajouts à notre base de données. Une hausse de 5 entreprises comparativement à 2015 (66);
- ➔ neuf (9) entreprises n'étaient plus en activité en 2016 (2 transporteurs et 7 organismes de maintenance)

Pour les nouvelles catégories d'entreprises recensées :

- ➔ Le nombre d'exploitants de drones est à 7 (1^{re} année de recensement)
- ➔ Le nombre de *fournisseurs TA/OMA* est à 12 (1^{re} année de recensement)

Les entreprises du transport aérien, de l'entretien d'aéronefs, de fournisseurs TA/OMA et d'exploitants de drones au Québec comptaient 14 355 emplois au 1^{er} janvier 2015, 15 079 au 1^{er} juillet 2015 et 14 911 au 1^{er} janvier 2016. Au 1^{er} janvier 2017, il est prévu que ce nombre passe à 15 416 et à 15 844 au 1^{er} janvier 2018.

Afin de mieux préciser les fluctuations et les besoins de ses sous-spécialités, les catégories de personnel ont été l'objet de quelques changements cette année :

Dans la catégorie *Entretien d'aéronefs* :

- ➔ ajout de la distribution selon les licences (E, M1, M2, et S)
- ➔ ajout de la sous-catégorie Finition intérieure.

Ajout de la catégorie *Drones (UAV)* :

- ➔ ajout des sous-catégories : pilotes UAV, régulateur UAV, avionique UAV, mécanique UAV et structure UAV.

Dans la catégorie *Autres* :

- ➔ ajout des sous-catégories : Employé de la rampe (lineman) / Agents de piste ainsi que Services connexes (entretien de cabines, dégivrage, fueling).

⁴ Recensement 2015, disponible sur le site internet du CAMAQ : http://camaq.org/fichiers/188_588.pdf

Le tableau A indique que 505 nouveaux emplois seraient à pourvoir entre le 1^{er} janvier 2016 et le 1^{er} janvier 2017. Ces emplois se retrouvent principalement dans les catégories ou sous-catégories de personnel suivantes : pilotes d'avion, mécanique d'entretien, agent de bord, finition extérieure d'aéronefs, avionique, pilote UAV et dans les autres postes, souvent du côté administratif.

***Nombre d'emplois au 1^{er} janvier 2015, au 1^{er} juillet 2015 et au 1^{er} janvier 2016;
prévisions aux 1^{er} janvier 2017 et 2018; croissance prévue en 2016 et entre 2016 et 2018,
par catégorie de personnel***

Tableau A

Catégories de personnel			Emplois réels au 1er janvier 2015	Emplois réels au 1er juillet 2015	Emplois réels au 1 ^{er} janvier 2016	Prévisions 1 ^{er} janvier 2017	Prévisions 1 ^{er} janvier 2018	Croissance prévue en 2016	Croissance prévue entre janvier 2016 et janvier 2018
Navigation	Pilotes		1 823	2 008	1 962	2 068	2 134	106	172
	Agent de bord / Directeur de vol		3 164	2 965	3 126	3 159	3 267	33	141
	Régulation de vol		111	118	118	127	130	9	12
Total Navigation			5 098	5 091	5 206	5 354	5 531	148	325
Entretien d'aéronefs	Avionique	Licence E	166	184	201	211	217	10	16
		Sans licence	142	141	121	129	132	8	11
		TOTAL Avionique	308	325	322	340	349	18	27
	Mécanique	Licence M1	426	437	418	441	452	23	34
		Licence M2	356	364	392	427	447	35	55
		Sans licence	493	514	545	567	599	22	54
		TOTAL Mécanique	1 275	1 315	1 355	1 435	1 498	80	143
	Structure	Licence S	49	55	52	56	58	4	6
		Sans licence	131	137	127	138	145	11	18
		TOTAL Structure	180	192	179	194	203	15	24
	Finition intérieure (rembourreur, ébéniste, etc.)		198	209	135	148	151	13	16
Finition extérieure (peinture, etc)		485	464	474	502	517	28	43	
Total Entretien d'aéronefs			2 446	2 505	2 465	2 619	2 718	154	253
Drones (UAV)	Pilotes UAV		8	8	13	29	53	16	40
	Régulation de vol UAV		3	3	4	5	5	1	1
	Avionique UAV		2	3	3	4	6	1	3
	Mécanique UAV		4	5	6	10	12	4	6
	Structure UAV		2	2	2	2	4	0	2
Total Drones (UAV)			19	21	28	50	80	22	52
Autres postes	Employé de la rampe (lineman) / Agents de piste		887	1 294	1 150	1 159	1 215	9	65
	Services connexes : entretien de cabines, dégivrage, fueling, etc.		258	213	203	213	215	10	12
	Directeurs, service client, plieurs de parachute, comptables, ventes, adjoint, etc (soit tous les autres emplois non compris ailleurs)		5 647	5 955	5 859	6 021	6 085	162	226
Total Autres postes			6 792	7 462	7 212	7 393	7 515	181	303
GRAND TOTAL EMPLOYÉS			14 355	15 079	14 911	15 416	15 844	505	933

Le secteur a connu une hausse réelle de 556 nouveaux emplois, soit 137 postes de plus que les prévisions des entreprises au recensement de 2015 (419 emplois). Entre 2016 et 2018, ce sera donc un total de 933 nouveaux postes à combler. À cela s'ajoute 961 emplois à remplacer (taux de roulement de

3 %), pour un grand total de 1 894 postes à combler pour le secteur du transport aérien québécois. Le taux de croissance des emplois réels entre l'hiver et l'été (janvier et juillet 2015) est de 4,8 %.

Selon le Tableau B, en terme de croissance de l'emploi, 505 nouveaux postes seront à combler en 2016, si nous envisageons un taux de roulement de 3 % pour des postes à remplacer (+447 postes), c'est un total de 952 postes qui devront être pourvus afin de combler les nouveaux postes ainsi que remplacer les employés qui prendront leur retraite, quitteront leur entreprise pour un autre emploi ou qui accéderont à de nouvelles fonctions. De ces emplois à combler, 50 % proviendraient des entreprises avec plus de 250 employés seulement.

Postes à combler en 2016

Tableau B

Catégories de personnel			Toutes entreprises confondues	Entreprises avec plus de 250 employés seulement
Navigation	Pilotes		106	52
	Agent de bord / Directeur de vol		33	24
	Régulation de vol		9	2
Total Navigation			148	78
Entretien d'aéronefs	Avionique	Licence E	10	5
		Sans licence	8	1
		TOTAL Avionique	18	6
	Mécanique	Licence M1	23	1
		Licence M2	35	6
		Sans licence	22	0
		TOTAL Mécanique	80	7
	Structure	Licence S	4	2
		Sans licence	11	4
		TOTAL Structure	15	6
	Finition intérieure (rembourseur, ébéniste, etc.)		13	11
Finition extérieure (peinture, etc)		28	23	
Total Entretien d'aéronefs			154	53
Drones (UAV)	Pilotes UAV		16	0
	Régulation de vol UAV		1	0
	Avionique UAV		1	0
	Mécanique UAV		4	0
	Structure UAV		0	0
Total Drones (UAV)			22	0
Autres postes	Employé de la rampe (lineman) / Agents de piste		9	-17
	Services connexes : entretien de cabines, dégivrage, fueling, etc.		10	7
	Directeurs, service client, plieurs de parachute, comptables, ventes, adjoint, etc (soit tous les autres emplois non compris ailleurs)		162	133
Total Autres postes			181	123
Nombre de nouveaux postes			505	254
Nombre de postes à remplacer (taux de roulement de 3 %)			447	225
TOTAL DE POSTES À COMBLER EN 2016			952	479

Selon le tableau C, si l'on exclut les données des entreprises comptant plus de 250 employés, la part des PME sur la croissance prévue en 2016 est notable. Les catégories d'emplois où la croissance sera la plus élevée parmi les PME sont : drones (100 %), employés de la rampe (100 %), entretien mécanique d'aéronefs (91 %), régulation de vol (78 %), avionique (67 %), entretien structural d'aéronefs (60 %) et de

pilotes (51 %). Il est à souligner pour l'entretien d'aéronefs, que les parts pour les « Sans licence » se situent entre 64 % et 100 %.

Le taux de croissance des emplois réels attribuables aux PME entre l'hiver et l'été (janvier et juillet 2015) est de 9 %, donc plus élevé que le taux de toutes les entreprises confondues (4,8 %).

**Nombre d'emplois au 1^{er} janvier 2015, au 1^{er} juillet 2015 et au 1^{er} janvier 2016;
prévisions au 1^{er} janvier 2017 et 2018; croissance prévue en 2016, part des PME sur la
croissance prévue en 2016 et croissance prévue entre janvier 2016 et janvier 2018 par
catégorie de personnel
(excluant les entreprises comptant plus de 250 employés)**

Tableau C

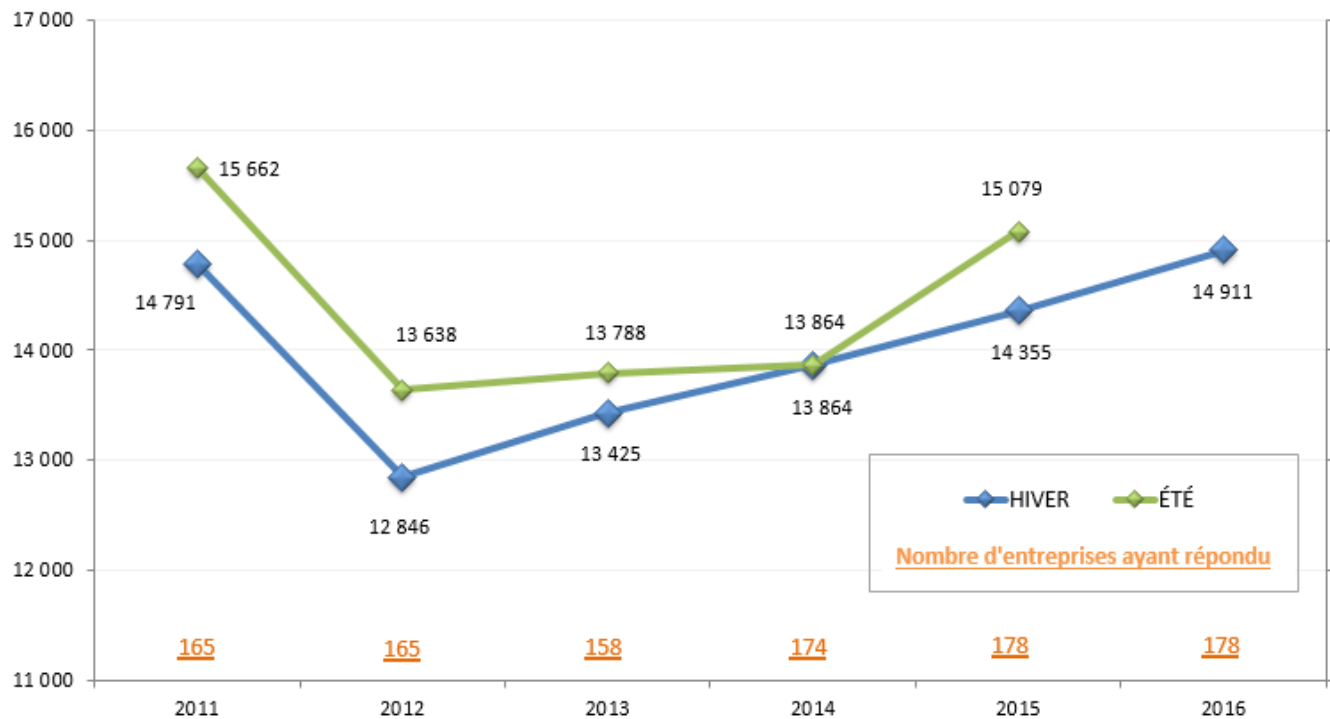
Catégories de personnel			Emplois réels au 1er janvier 2015	Emplois réels au 1er juillet 2015	Emplois réels au 1 ^{er} janvier 2016	Prévisions 1 ^{er} janvier 2017	Prévisions 1 ^{er} janvier 2018	Croissance prévue en 2016	Part des PME sur la croissance prévue 2016 (%)	Croissance prévue entre janvier 2016 et janvier 2018
Navigation	Pilotes		672	813	702	756	792	54	51%	90
	Agent de bord / Directeur de vol		57	59	60	69	77	9	27%	17
	Régulation de vol		63	71	69	76	79	7	78%	10
Total Navigation			792	943	831	901	948	70	47%	117
Entretien d'aéronefs	Avionique	Licence E	69	78	90	95	98	5	50%	8
		Sans licence	55	56	48	55	58	7	88%	10
		TOTAL Avionique	124	134	138	150	156	12	67%	18
	Mécanique	Licence M1	237	253	242	264	274	22	96%	32
		Licence M2	224	234	249	278	294	29	83%	45
		Sans licence	249	266	285	307	333	22	100%	48
		TOTAL Mécanique	710	753	776	849	901	73	91%	125
	Structure	Licence S	25	29	31	33	34	2	50%	3
		Sans licence	32	39	41	48	52	7	64%	11
		TOTAL Structure	57	68	72	81	86	9	60%	14
	Finition intérieure (rembourseur, ébéniste, etc)		12	16	17	19	20	2	15%	3
Finition extérieure (peinture, etc)		62	59	55	60	62	5	18%	7	
Total Entretien d'aéronefs			965	1 030	1 058	1 159	1 225	101	66%	167
Drones (UAV)	Pilotes UAV		8	8	13	29	53	16	100%	40
	Régulation de vol UAV		3	3	4	5	5	1	100%	1
	Avionique UAV		2	3	3	4	6	1	100%	3
	Mécanique UAV		4	5	6	10	12	4	100%	6
	Structure UAV		2	2	2	2	4	0	0%	2
Total Drones (UAV)			19	21	28	50	80	22	100%	52
Autres postes	Employé de la rampe (lineman) / Agents de piste		168	179	167	193	199	26	100%	32
	Services connexes : entretien de cabines, dégivrage, fueling, etc.		134	52	51	54	56	3	30%	5
	Directeurs, service client, plieurs de parachute, comptables, ventes, adjoint, etc (soit tous les autres emplois non		967	1 141	970	999	1 013	29	18%	43
Total Autres postes			1 269	1 372	1 188	1 246	1 268	58	32%	80
GRAND TOTAL EMPLOYÉS			3 045	3 366	3 105	3 356	3 521	251	50%	416

Tendance des emplois du secteur entre 2011 et 2016

Il nous est maintenant possible de vous présenter la tendance des emplois du secteur, été comme hiver, depuis 2011.

Total des emplois au 1^{er} janvier et au 1^{er} juillet de 2011 à 2016 et nombre d'entreprises du transport aérien ayant répondu aux recensements

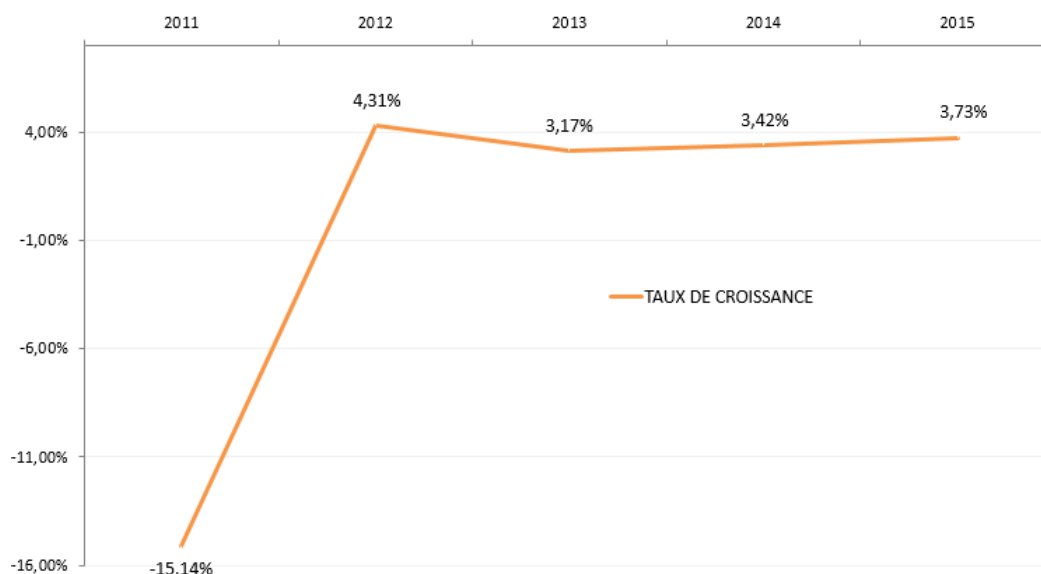
Graphique 1



Selon le graphique 1, depuis les 6 dernières années, notons qu'il y a toujours eu plus d'emplois en été comparativement à l'hiver (sauf pour 2014). De plus, après la chute d'emplois entre 2011 et 2012, expliquée par les impacts de la fermeture de la compagnie Aveos le 18 mars 2012, le secteur a connu une croissance soutenue entre 3,17 % et 4,31 % (voir graphique 2). Si la tendance se maintient cette année, le secteur aura récupéré en 2017 les emplois perdus cinq ans plus tôt.

Taux de croissance des emplois de l'industrie du transport aérien de 2011 à 2015

Graphique 2



Distribution des entreprises selon le nombre d'employés

Nous définissons une PME comme une entreprise ayant 250 employés et moins. Selon cette définition ainsi que par les tableaux D et E, les PME comptent créer 251 nouveaux emplois au cours de l'année 2016, soit 123 emplois de plus qu'en 2015. Pour les grandes entreprises, ce sont 254 nouveaux emplois en 2016, 37 de moins qu'en 2015.

Bien que les PME au nombre de 193 entreprises représentent 96 % du nombre total des entreprises en activité du recensement (201 entreprises), elles emploient 21 % de la main d'œuvre totale en janvier 2016 et combleront 50 % des postes à pourvoir en 2016 comparativement à 31 % en 2015.

L'apport croissant et soutenu des PME en termes de main d'œuvre pour le secteur mérite d'être souligné.

Nombre d'entreprises en activité en janvier 2015 et 2016 et distribution en fonction du nombre d'emplois aux 1^{er} janvier 2015 et 2016; des prévisions aux 1^{er} janvier 2017 et 2018; et de la croissance prévue en 2016

Tableau D

Nombre d'emplois par entreprise	Nombre d'entreprises en janvier 2015	Nombre d'entreprises en janvier 2016	Variation du nombre d'entreprises entre 2015 et 2016	Nombre d'emplois				Croissance prévue en 2016
				réels au 1 ^{er} janvier 2015	réels au 1 ^{er} janvier 2016	prévus au 1 ^{er} janvier 2017	prévus au 1 ^{er} janvier 2018	
1 à 10	112	115	3	249	282	334	373	52
11 à 30	37	50	13	728	698	746	784	48
31 à 50	8	11	3	303	336	347	359	11
51 à 100	8	9	1	463	542	599	626	57
101 à 250	10	8	-2	1 302	1 247	1 330	1 379	83
Plus de 250	7	8	1	11 310	11 806	12 060	12 323	254
Total	182	201	19	14 355	14 911	15 416	15 844	505

Nombre de PME et d'entreprises de plus de 250 employés en activité en janvier 2015 et 2016 et distribution en fonction du nombre d'emplois aux 1^{er} janvier 2015 et 2016; des prévisions aux 1^{er} janvier 2017 et 2018; et de la croissance prévue en 2016

Tableau E

Nombre d'emplois par entreprise	Nombre d'entreprises en janvier 2015	Nombre d'entreprises en janvier 2016	Variation du nombre d'entreprises entre 2015 et 2016	Nombre d'emplois				Croissance prévue en 2016
				réels au 1 ^{er} janvier 2015	réels au 1 ^{er} janvier 2016	prévus au 1 ^{er} janvier 2017	prévus au 1 ^{er} janvier 2018	
Moins de 250	175	193	18	3 045	3 105	3 356	3 521	251
Plus de 250	7	8	1	11 310	11 806	12 060	12 323	254
Total	182	201	19	14 355	14 911	15 416	15 844	505

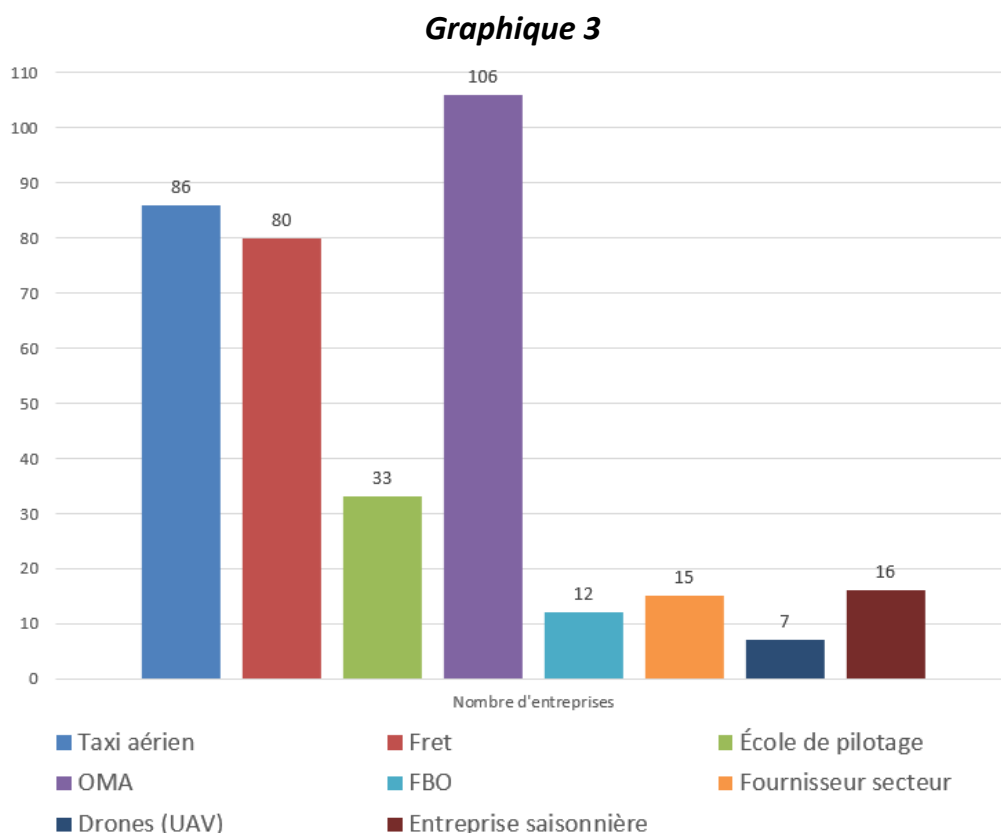
En ce qui concerne la distribution du nombre d'emplois par entreprise, nous pouvons observer une hausse notable auprès des entreprises comptant de 11 à 30 employés. En tenant compte du fait qu'en 2015 la catégorie de 1 à 10 employés avait connu la plus grande hausse, nous pouvons dire que certaines de ces entreprises de 2015 ont augmenté leurs effectifs. Seule la tranche des « 101 à 250 » a rencontré une baisse du nombre d'entreprises au profit des « 51 à 100 » et des « Plus de 250 ».

Distribution du nombre d'entreprises par types de services offerts

Nous avons recensé cette année différents types de services offerts par les entreprises du secteur du transport aérien car une entreprise peut offrir plusieurs services. Dans le graphique 3, une entreprise peut donc se retrouver dans une ou plusieurs catégories qui se définissent ainsi :

- ➔ La catégorie « Taxi aérien » inclut les entreprises possédant un certificat d'exploitant valide émis par Transport Canada et/ou incluant la catégorie « Fret », les entreprises autorisées à offrir ce service par la même entité.
- ➔ La catégorie « École de pilotage » inclut les entreprises possédant un certificat valide d'unité de formation au pilotage émis par Transport Canada.
- ➔ La catégorie « OMA » inclut les entreprises possédant un certificat valide d'organisme de maintenance agréé émis par Transport Canada.
- ➔ La catégorie « FBO » inclut les entreprises offrant des services de *Fixed-base operations*.
- ➔ La catégorie « Fournisseur secteur » inclut des entreprises, souvent sous-traitantes aux exploitants aériens ou aux OMA, des services au sol, de cargo, de maintenance (non-agréé), etc.
- ➔ La catégorie « Drones » inclut les entreprises offrant des services à l'aide de drones.
- ➔ La catégorie « Entreprise saisonnière » inclut les entreprises offrant leur services durant une période de l'année seulement (souvent l'été).

***Distribution du nombre d'entreprises du secteur du transport aérien
par types de services offerts en 2016***



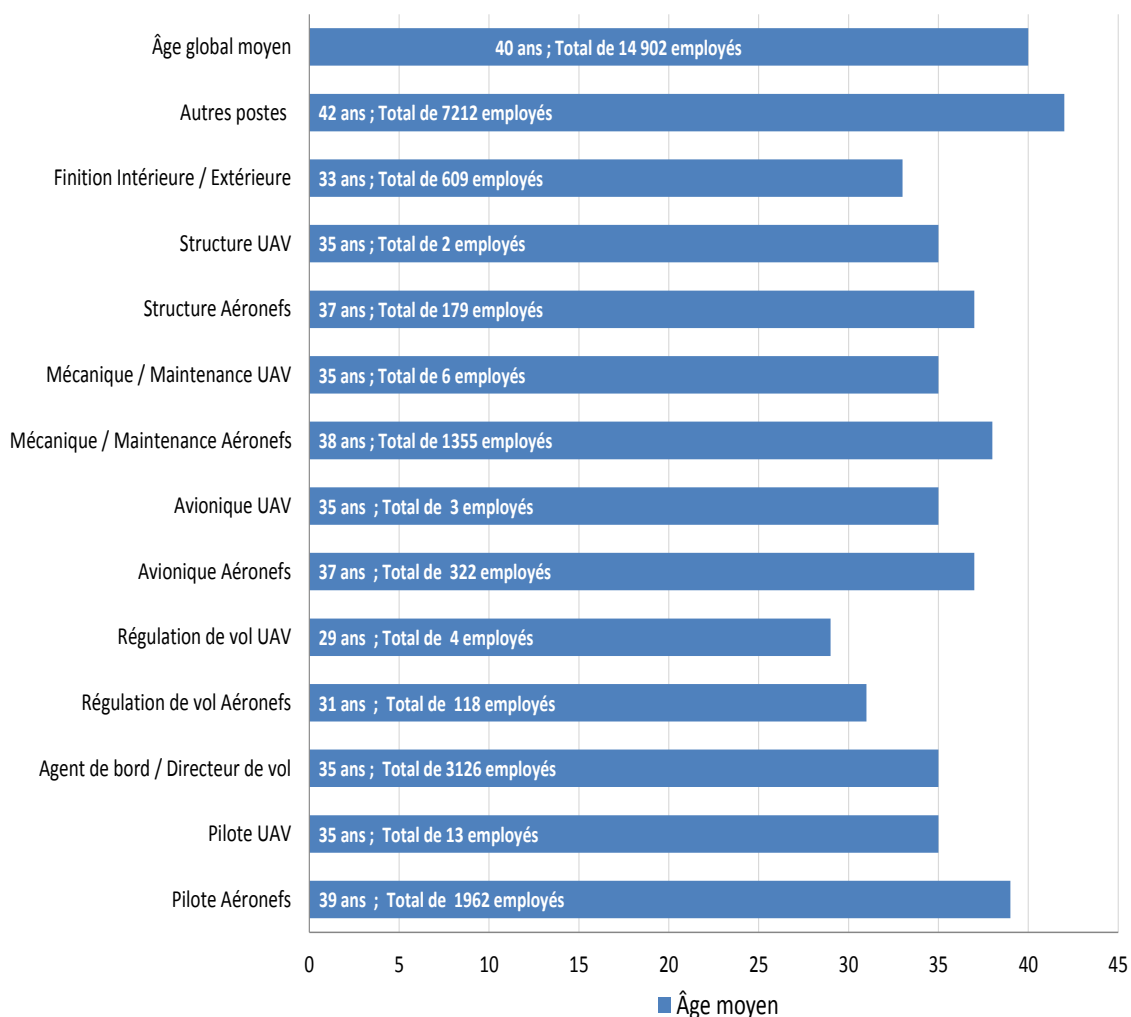
Âge moyen par catégories d'emploi

À tous les cinq ans, nous validons l'âge moyen des travailleurs du secteur pour planifier les besoins de main d'œuvre à long terme. Nous retrouvons donc cette année les tranches d'âge suivantes :

- Fin vingtaine et début trentaine, les postes de régulation de vols (incluant ceux UAV) ainsi que de finition intérieure/extérieure.
- À la mi-trentaine, ce sont les postes en structure, les agents de bord ainsi que les autres postes UAV (mécanique, structure, avionique et pilote)
- À la fin trentaine, les postes d'entretien mécanique d'aéronefs, d'avionique ainsi que les pilotes sont les plus représentés.
- À partir de la quarantaine, ce sont les postes autres, souvent administratifs ou de gestion.

Âge moyen et nombre d'emplois au 1^{er} janvier 2016 par catégories d'emplois pour le secteur du transport aérien

Graphique 4



Distribution régionale des entreprises de l'industrie

Les entreprises du secteur du transport aérien sont présentes dans 16 des 17 régions administratives du Québec, une région en moins que le recensement de 2015, soit celle de la Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine.

Distribution des entreprises actives; des emplois au 1^{er} janvier 2015, au 1^{er} juillet 2015 et au 1^{er} janvier 2016; de la croissance prévue en 2016; des postes vacants et des mises à pied en janvier 2016 pour le secteur du transport aérien, par région administrative

Tableau F

Régions administratives	Nombre d'entreprises actives par région	Emplois réels au 1 ^{er} janvier 2015	Emplois réels au 1 ^{er} juillet 2015	Emplois réels au 1 ^{er} janvier 2016	Croissance prévue en 2016	Postes vacants en janvier 2016	Mises à pied en janvier 2016
Abitibi-Témiscamingue	13	312	318	339	27	17	2
Bas St-Laurent	1	1	4	3	2	0	1
Capitale-Nationale	31	552	575	582	45	35	76
Centre-du-Québec	6	18	45	35	7	2	4
Chaudière-Appalaches	7	65	145	63	3	0	37
Côte-Nord	4	37	41	38	2	2	6
Estrie	3	7	8	7	0	2	1
Lanaudière	5	39	107	50	1	1	2
Laurentides	25	246	302	242	35	17	1
Laval	5	31	37	37	15	8	2
Mauricie	11	389	418	410	12	14	8
Montréal	32	886	967	896	35	9	58
Montréal	39	11 666	11 965	12 095	315	365	86
Nord-du-Québec	4	12	20	10	-1	0	4
Outaouais	3	14	15	21	-1	0	5
Saguenay-Lac-St-Jean	12	80	112	83	8	1	38
Total	201	14 355	15 079	14 911	505	473	331

C'est dans la grande région de Montréal qu'est concentré le plus grand nombre d'entreprises et d'emplois. Si l'on exclue la grande région Montréal, on constate que ce sont les régions de la Capitale-Nationale, des Laurentides, de la Montérégie et de la Mauricie qui verront la croissance la plus importante au niveau des emplois en 2016.

Si l'on additionne le nombre de nouveaux postes (croissance prévue 2016) aux postes à combler de 2016 et qu'on y soustrait les mises à pied faites, ce sont les régions de Montréal, des Laurentides, de l'Abitibi-Témiscamingue, de Laval et de Mauricie qui auront le plus de défis au niveau du recrutement.

Le sous-secteur des transporteurs aériens

Les transporteurs aériens actifs sont au nombre de 111 cette année (95 ont répondu, soit 86 %) et comptent 12 048 emplois au 1^{er} janvier 2015. Pendant la haute saison (juillet 2015), le personnel de navigation représente 41 % des effectifs, le personnel d'entretien 14 % et le personnel Autres postes 45 %. Selon les données recueillies, la croissance sera de 414 nouveaux emplois en 2016. Seules les catégories d'emplois suivantes verront une croissance notable en 2016 soit : pilotes, tout autres postes (administratifs, plieurs de parachutes, etc), agents de bord, mécaniciens Licence M2, finition extérieure et employés de la rampe.

Nombre d'emplois des 111 transporteurs aériens au 1^{er} janvier 2015, au 1^{er} juillet 2015, au 1^{er} janvier 2016; prévisions au 1^{er} janvier 2017 et 2018; et croissance prévue entre janvier 2016 et 2018, par catégorie de personnel

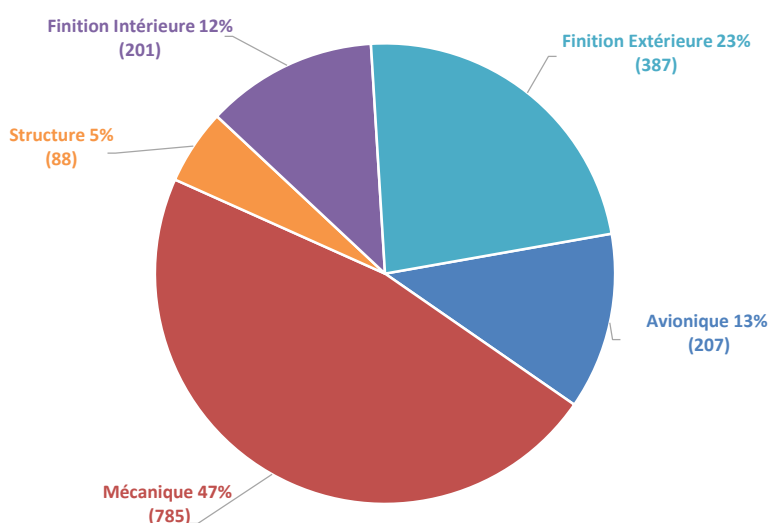
Tableau G

Catégories de personnel			Emplois réels au 1er janvier 2015	Emplois réels au 1er juillet 2015	Emplois réels au 1 ^{er} janvier 2016	Prévisions 1 ^{er} janvier 2017	Prévisions 1 ^{er} janvier 2018	Croissance prévue en 2016	Croissance prévue entre janvier 2016 et janvier 2018
Navigation	Total Pilotes		1 806	1 988	1 939	2 041	2 105	102	166
	Total Agent de bord / Directeur de vol		3 164	2 965	3 126	3 159	3 267	33	141
	Total Régulation de vol		110	117	117	126	129	9	12
TOTAL Navigation			5 080	5 070	5 182	5 326	5 501	144	319
Entretien d'aéronefs	Avionique	Licence E	109	122	127	135	139	8	12
		Sans licence	86	85	72	76	78	4	6
		TOTAL Avionique	195	207	199	211	217	12	18
	Mécanique / Maintenance	Licence M1	314	321	299	309	312	10	13
		Licence M2	206	213	225	244	254	19	29
		Sans licence	241	251	265	274	282	9	17
		TOTAL Mécanique	761	785	789	827	848	38	59
	Structure	Licence S	28	33	28	30	30	2	2
		Sans licence	54	55	43	45	46	2	3
		TOTAL Structure	82	88	71	75	76	4	5
	Finition intérieure (rembourseur, ébéniste, etc.)		190	201	126	137	139	11	13
	Finition extérieure (peinture, etc)		405	387	400	419	432	19	32
TOTAL Entretien d'aéronefs			1 633	1 668	1 585	1 669	1 712	84	127
Autres postes	Employé de la rampe (lineman) / Agents de piste		89	98	90	105	109	15	19
	Services connexes : entretien de cabines, dégivrage, fueling, etc.		45	43	32	40	41	8	9
	Directeurs, service client, plieurs de parachute, comptables, ventes, adjoint, etc (soit tous les autres emplois non compris ailleurs)		5 201	5 470	5 380	5 543	5 602	163	222
TOTAL Autres postes			5 335	5 611	5 502	5 688	5 752	186	250
Grand total des employés			12 048	12 349	12 269	12 683	12 965	414	696

Il est également intéressant de constater comment se distribue la catégorie de personnel Entretien d'aéronefs avec les nouvelles sous-catégories *Finition intérieure* et *Finition extérieure*. Les métiers à possibilité de licences (avionique, mécanique d'entretien et structure) obtiennent à eux seuls 65 % de la part des emplois dans cette catégorie, le reste soit 35 %, est attribuable à la finition intérieure ou extérieure des aéronefs. Nous avons recensé cette année la part qu'occupent les emplois dont les employés possèdent une licence E (Avionique), les licences M1 et M2 (mécanique) et une licence C (Structure) et ceux sans licences. Voici les ratios qui en sont ressortis :

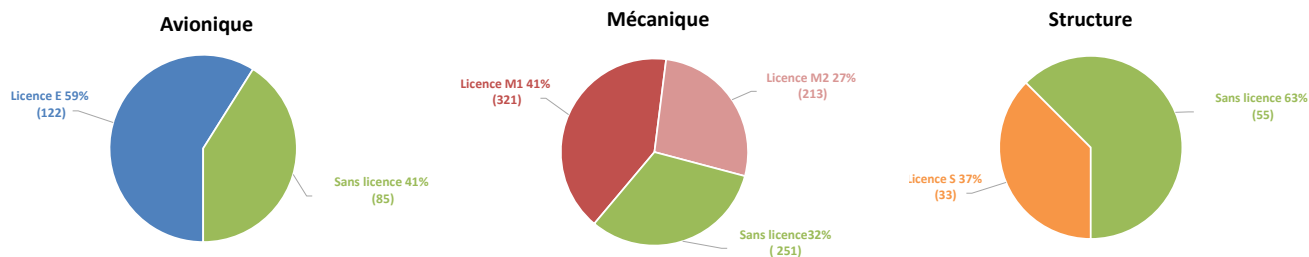
Répartition du nombre d'emplois par catégorie de personnel en entretien d'aéronefs des 111 transporteurs aériens au 1^{er} juillet 2015 (haute saison)

Graphique 5



Distribution des employés possédant des licences E (Avionique), des licences M1 et M2 (mécanique) et des licences S (Structure) et ceux sans licences au 1^{er} juillet 2015; chez les transporteurs aériens

Graphiques 6.1, 6.2 et 6.3



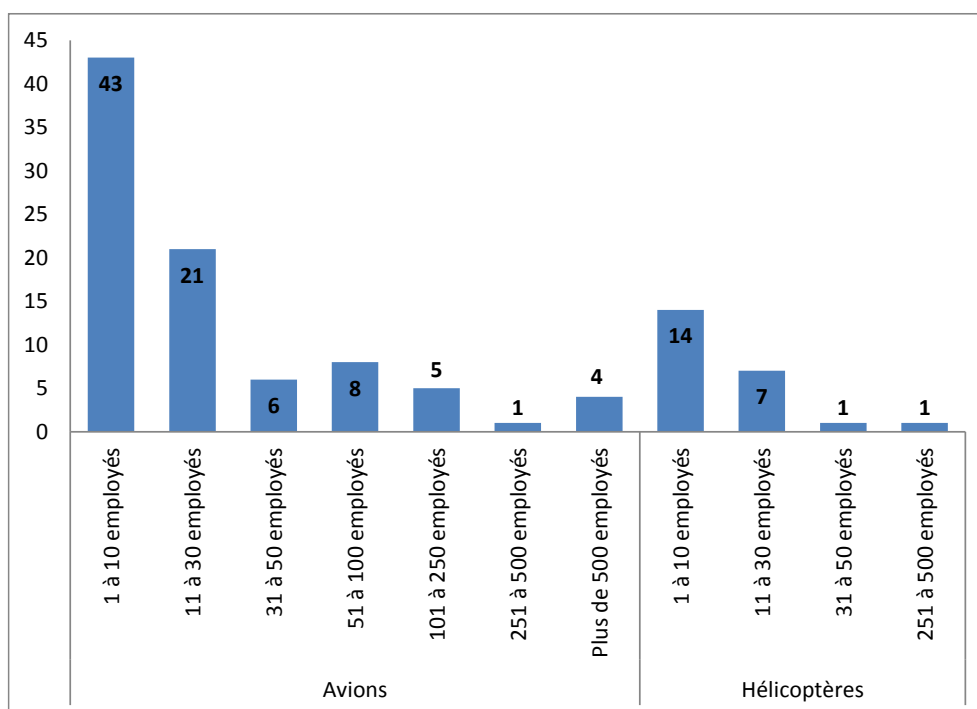
La catégorie possédant le plus grand ratio d'employés licenciés est mécanique avec 68 %, suivie d'avionique avec 59 %. Il semble que les licences S soient moins en demande chez les transporteurs avec 37 % d'employés la possédant.

Afin de mieux cibler la catégorie Autres postes, nous avons recensé spécifiquement cette année les sous-catégories suivantes soit : « Employé de la rampe (lineman) / Agents de piste » ainsi que « Services connexes : entretien de cabines, dégivrage, fueling, etc. » À elles seules, elles cumulent plus d'une centaine d'employés et représentent souvent un poste d'entrée avec un fort taux de roulement chez les transporteurs. De plus, la formation de base pour les employés de la rampe par exemple, peut durer entre une et quatre semaines et se donne souvent à l'interne. Cette sous-catégorie sera donc conservée dans les prochains recensements pour fin d'analyse.

En ce qui a trait aux différents types de transporteurs, en 2016 nous dénombrons 88 entreprises de transport par avions (79%) et 23 entreprises en transport par hélicoptères (21%). Chez les transporteurs par avions, 94% emploient moins de 250 employés dont 77% ont une taille entre 1 à 30 employés. Chez les transporteurs par hélicoptères, vingt-deux entreprises sur vingt-trois emploient moins de 250 employés dont 95% ont une taille entre 1 à 30 employés.

***Nombre d'entreprises réparties par taille et
par types de d'aéronefs (avions ou hélicoptères) en activité en 2016***

Graphique 7



Les transporteurs par avions

Les transporteurs par avions actifs sont au nombre de 88 cette année et comptent 11 521 emplois au 1^{er} janvier 2015. Pendant la haute saison (juillet 2015), le personnel de navigation représente 41 % des effectifs, le personnel d'entretien 12 % et le personnel Autres postes 47 %. Selon les données recueillies, la croissance sera de 688 nouveaux emplois d'ici 2018. Seules les catégories d'emplois suivantes verront une croissance notable en 2016-2017 soit : pilotes, agents de bord, mécaniciens (spécifiquement Licence M2), finition intérieure et extérieure, employés de la rampe et tout autres postes (administratifs, plieurs de parachutes, etc).

Nombre d'emplois des 88 transporteurs par avions au 1er janvier 2015, au 1er juillet 2015, au 1er janvier 2016; prévisions au 1er janvier 2017 et 2018; et croissance prévue entre janvier 2016 et 2018, par catégorie de personnel

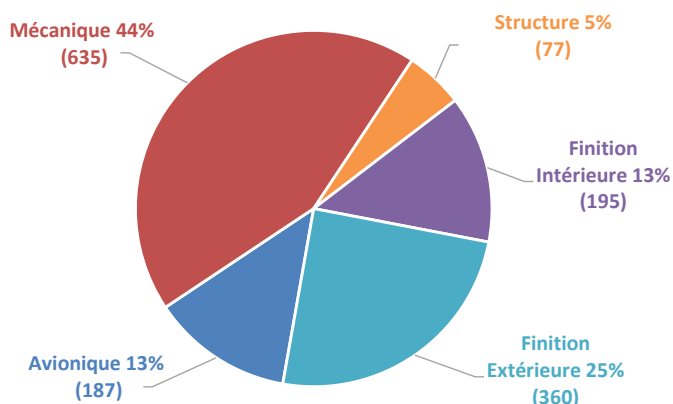
Tableau H

Catégories de personnel		Emplois réels au 1 ^{er} janvier 2015	Emplois réels au 1 ^{er} juillet 2015	Emplois réels au 1 ^{er} janvier 2016	Prévisions 1 ^{er} janvier 2017	Prévisions 1 ^{er} janvier 2018	Croissance prévue en 2016	Croissance prévue entre janvier 2016 et janvier 2018
Navigation	Pilotes	1 605	1 743	1 730	1 829	1 892	99	162
	Agent de bord / Directeur de vol	3 161	2 962	3 123	3 156	3 264	33	141
	Régulation de vol	109	116	116	125	128	9	12
Total Navigation		4 875	4 821	4 969	5 110	5 284	141	315
Entretien d'aéronefs	Avionique	Licence E	99	110	114	122	8	12
		Sans licence	78	77	65	71	4	6
		TOTAL Avionique	177	187	179	197	12	18
	Mécanique	Licence M1	250	247	238	247	9	10
		Licence M2	177	182	193	211	18	28
		Sans licence	200	206	221	237	8	16
		TOTAL Mécanique	627	635	652	706	35	54
	Structure	Licence S	26	30	25	27	2	2
		Sans licence	47	47	36	39	2	3
		TOTAL Structure	73	77	61	66	4	5
	Finition intérieure (rembourseur, etc)		185	195	120	132	12	14
	Finition extérieure (peinture, etc)		377	360	373	392	19	32
Total Entretien d'aéronefs		1 439	1 454	1 385	1 467	1 508	82	123
Autres postes	Employé de la rampe (lineman) / Agents de piste		88	97	89	104	15	19
	Services connexes : entretien de cabines, dégivrage, fueling, etc.		44	42	31	39	8	9
	Directeurs, service client, plieurs de parachute, comptables, ventes, adjoint, etc (soit tous les autres emplois non compris ailleurs)		5 075	5 342	5 261	5 424	163	222
Total Autres postes		5 207	5 481	5 381	5 567	5 631	186	250
GRAND TOTAL EMPLOYÉS		11 521	11 756	11 735	12 144	12 423	409	688

Il est également intéressant de constater comment se distribue la catégorie de personnel Entretien d'aéronefs avec les nouvelles sous-catégories *Finition intérieure* et *Finition extérieure*. Les métiers à possibilité de licences (avionique, mécanique d'entretien et structure) obtiennent à eux seuls 62 % de la part des emplois dans cette catégorie, le reste soit 38 %, est attribuable à la finition intérieure et extérieure des aéronefs.

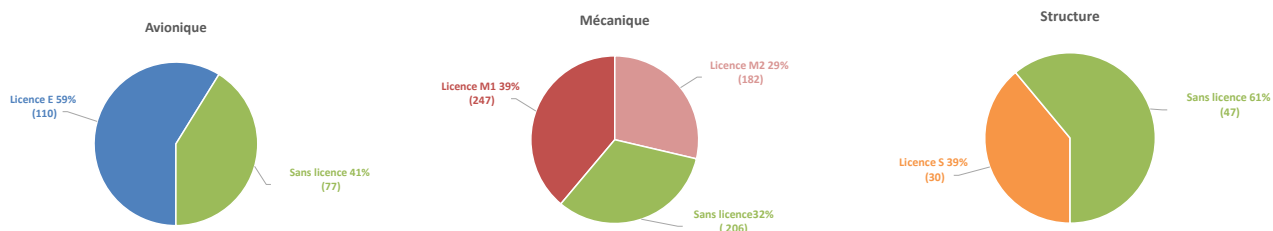
Répartition du nombre d'emplois par catégorie du personnel en entretien d'aéronefs des 88 transporteurs par avions au 1er juillet 2015 (haute saison)

Graphique 8



Distribution des employés possédant des licences E (Avionique), des licences M1 et M2 (mécanique) et des licences S (Structure) et ceux sans licences chez les 88 transporteurs par avions au 1er juillet 2015 (haute saison)

Graphiques 9.1, 9.2 et 9.3



La catégorie possédant le plus grand ratio d'employés licenciés est mécanique avec 68 %, suivie d'avionique avec 59 %. Il semble que les licences S soient moins en demande chez les transporteurs par avions avec 39 % d'employés la possédant.

Les transporteurs par hélicoptères

Les transporteurs par hélicoptères actifs sont au nombre de 23 cette année et comptent 527 emplois au 1^{er} janvier 2015. Pendant la haute saison (juillet 2015), le personnel de navigation représente 42 % des effectifs, le personnel d'entretien 36 % et le personnel Autres postes 22 %. Selon les données recueillies, la croissance sera de 8 nouveaux emplois d'ici 2018. Seules les catégories d'emplois suivantes verront une très légère croissance en 2016-2017 soit : pilotes et mécaniciens (spécifiquement Licence M1).

Nombre d'emplois des 23 transporteurs par hélicoptères au 1er janvier 2015, au 1er juillet 2015, au 1er janvier 2016; prévisions au 1er janvier 2017 et 2018; et croissance prévue entre janvier 2016 et 2018, par catégorie de personnel

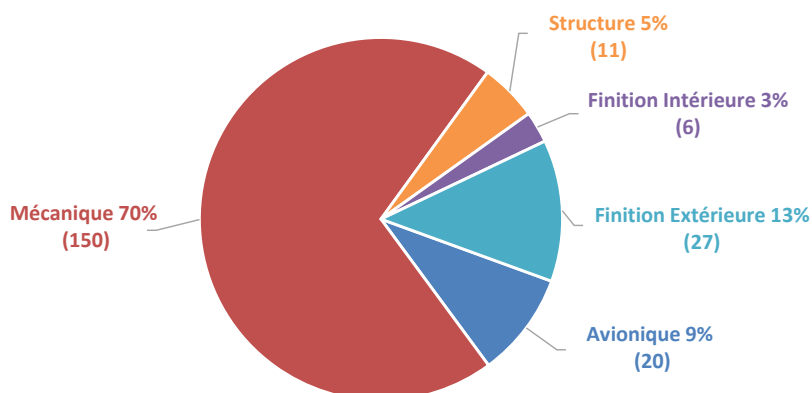
Tableau I

Catégories de personnel		Emplois réels au 1 ^{er} janvier 2015	Emplois réels au 1 ^{er} juillet 2015	Emplois réels au 1 ^{er} janvier 2016	Prévisions 1 ^{er} janvier 2017	Prévisions 1 ^{er} janvier 2018	Croissance prévue en 2016	Croissance prévue entre janvier 2016 et janvier 2018
Navigation	Pilotes	201	245	209	212	213	3	4
	Agent de bord / Directeur de vol	3	3	3	3	3	0	0
	Régulation de vol	1	1	1	1	1	0	0
Total Navigation		205	249	213	216	217	3	4
Entretien d'aéronefs	Avionique	Licence E	10	12	13	13	0	0
		Sans licence	8	8	7	7	0	0
		TOTAL Avionique	18	20	20	20	0	0
	Mécanique	Licence M1	64	74	61	62	1	3
		Licence M2	29	31	32	33	1	1
		Sans licence	41	45	44	45	1	1
		TOTAL Mécanique	134	150	137	140	3	5
	Structure	Licence S	2	3	3	3	0	0
		Sans licence	7	8	7	7	0	0
		TOTAL Structure	9	11	10	10	0	0
	Finition intérieure (rembourseur,		5	6	6	5	-1	-1
	Finition extérieure (peinture, etc)		28	27	27	27	0	0
Total Entretien d'aéronefs		194	214	200	202	204	2	4
Autres postes	Employé de la rampe (lineman)		1	1	1	1	0	0
	Services connexes : entretien de cabines, dégivrage, fueling, etc.		1	1	1	1	0	0
	Directeurs, service client, plieurs de parachute, comptables, ventes, adjoint, etc (soit tous les autres emplois non		126	128	119	119	0	0
Total Autres postes		128	130	121	121	121	0	0
GRAND TOTAL EMPLOYÉS		527	593	534	539	542	5	8

Il est également intéressant de constater comment se distribue la catégorie de personnel Entretien d'aéronefs avec les nouvelles sous-catégories *Finition intérieure* et *Finition extérieure*. Les métiers à possibilité de licences (avionique, mécanique d'entretien et structure) obtiennent à eux seuls 84 % de la part des emplois dans cette catégorie, le reste soit 16 %, est attribuable à la finition intérieure et extérieure des aéronefs.

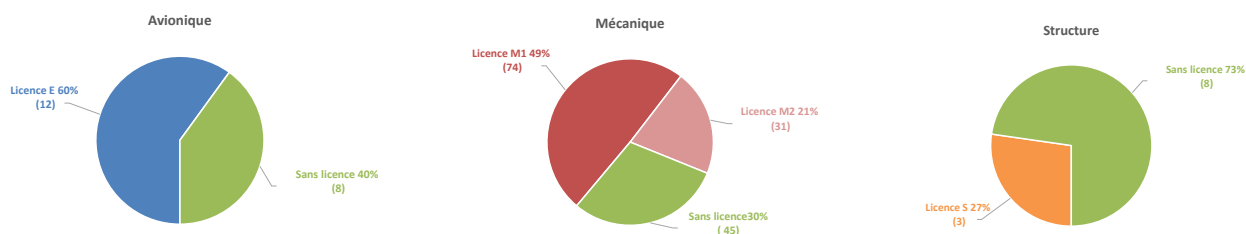
Répartition du nombre d'emplois par catégorie du personnel en entretien d'aéronefs des 23 transporteurs par hélicoptères au 1er juillet 2015 (haute saison)

Graphique 10



Distribution des employés possédant des licences E (Avionique), des licences M1 et M2 (mécanique) et des licences S (Structure) et ceux sans licences chez les 23 transporteurs par hélicoptères au 1er juillet 2015 (haute saison)

Graphiques 11.1, 11.2 et 11.3



La catégorie possédant le plus grand ratio d'employés licenciés est mécanique avec 70 %, suivie d'avionique avec 60 %. Il semble que les licences S soient aussi moins en demande chez les transporteurs par hélicoptères avec 27 % d'employés la possédant.

Le sous-secteur de l'entretien d'aéronefs

Les entreprises d'entretien d'aéronefs en activité sont au nombre de 71 (55 ont répondues, taux de participation de 77 %) et elles comptaient 1 143 emplois au 1^{er} janvier 2015. Selon les données recueillies, la croissance sera de 83 emplois en 2016. Seules les catégories d'emplois suivantes verront une croissance notable en 2016 soit : mécaniciens (Licences M1, M2 et sans licences), en structure (sans licence) et en finition extérieure.

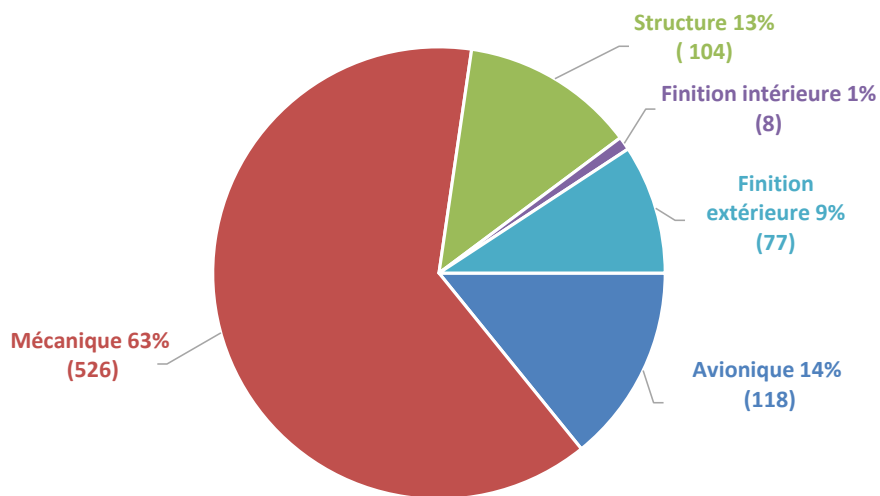
Nombre d'emplois des 71 entreprises actives en entretien d'aéronefs au 1^{er} janvier 2015, au 1^{er} juillet 2015, au 1^{er} janvier 2016; prévisions au 1^{er} janvier 2017 et 2018; et croissance prévue entre janvier 2016 et 2018, par catégorie de personnel

Tableau J

Catégories de personnel			Emplois réels au 1 ^{er} janvier 2015	Emplois réels au 1 ^{er} juillet 2015	Emplois réels au 1 ^{er} janvier 2016	Prévisions 1 ^{er} janvier 2017	Prévisions 1 ^{er} janvier 2018	Croissance prévue en 2016	Croissance prévue entre janvier 2016 et janvier 2018
Navigation	Total Pilotes		10	10	12	16	18	4	6
	Total Agent de bord / Directeur de vol		0	0	0	0	0	0	0
	Total Régulation de vol		1	1	1	1	1	0	0
TOTAL Navigation			11	11	13	17	19	4	6
Entretien d'aéronefs	Avionique	Licence E	57	62	74	76	78	2	4
		Sans licence	56	56	49	53	54	4	5
		TOTAL Avionique	113	118	123	129	132	6	9
	Mécanique / Maintenance	Licence M1	111	115	118	131	139	13	21
		Licence M2	150	151	167	183	193	16	26
		Sans licence	249	260	277	290	314	13	37
		TOTAL Mécanique	510	526	562	604	646	42	84
	Structure	Licence S	21	22	24	26	28	2	4
		Sans licence	77	82	84	93	99	9	15
		TOTAL Structure	98	104	108	119	127	11	19
	Finition intérieure (rembourseur, ébéniste, etc.)		8	8	9	11	12	2	3
Finition extérieure (peinture, etc)		80	77	74	83	85	9	11	
Total Entretien d'aéronefs			809	833	876	946	1 002	70	126
Autres postes	Employé de la rampe (lineman) / Agents de piste		0	0	0	0	0	0	0
	Services connexes : entretien de cabines, dégivrage, fueling, etc.		48	49	49	50	51	1	2
	Directeurs, service client, plieurs de parachute, comptables, ventes, adjoint, etc (soit tous les autres emplois non compris ailleurs)		275	285	279	287	291	8	12
TOTAL Autres postes			323	334	328	337	342	9	14
Grand total des employés			1 143	1 178	1 217	1 300	1 363	83	146

**Répartition du nombre d'emplois par catégorie du personnel en entretien d'aéronefs
des 71 entreprises actives en entretien d'aéronefs au 1^{er} juillet 2015**

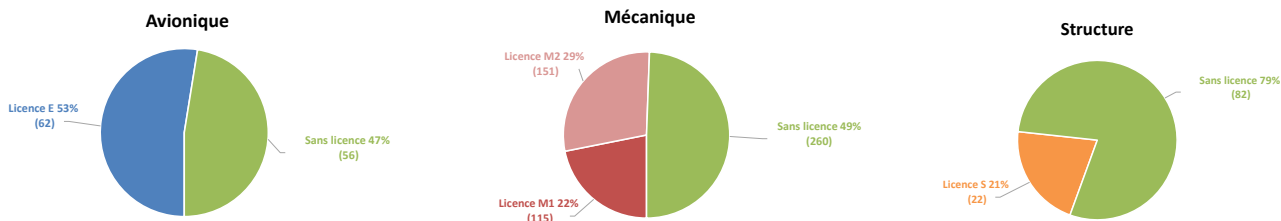
Graphique 12



Il est également intéressant de constater comment se distribue la catégorie de personnel Entretien d'aéronefs avec les nouvelles sous-catégories « Finition intérieure » et « Finition extérieure ». Les métiers à possibilité de licences (avionique, mécanique d'entretien et structure) obtiennent à eux seuls 90 % de la part des emplois dans cette catégorie (contre 65 % chez les transporteurs), le reste soit 10 %, est attribuable à la finition intérieure ou extérieure des aéronefs (contre 35 % chez les transporteurs). Nous avons recensé cette année la part qu'occupent les emplois dont les employés possèdent une licence E (avionique), les licences M1 et M2 (mécanique) et une licence S (structure) et ceux sans licences. Voici les ratios qui en sont ressortis :

**Distribution des employés possédant des licences E (Avionique), des licences M1 et M2 (mécanique) et des licences S (Structure) et ceux sans licences au 1^{er} juillet 2015;
chez les entreprises actives en entretien d'aéronefs**

Graphiques 13.1, 13.2 et 13.3



La catégorie possédant le plus grand ratio d'employés licenciés est en avionique avec 53 % (59 % chez les transporteurs), suivie de mécanique avec 51 % (68 % chez les transporteurs). Il semble que les licences S soient aussi moins en demande chez les entreprises en entretien d'aéronefs avec 21 % d'employés la possédant (37 % chez les transporteurs).

Afin de mieux cibler la catégorie Autres postes, nous avons recensé spécifiquement cette année les sous-catégories suivantes soit : « Employé de la rampe (lineman) / Agents de piste » ainsi que « Services connexes : entretien de cabines, dégivrage, fueling, etc. » Aucun employé de la rampe n'a été recensé chez les entreprises d'entretien d'aéronefs. Par contre, les postes sous « Services connexes » représentent près de 15 % des effectifs de la catégorie « Autres postes ». Cette sous-catégorie sera donc conservée dans les prochains recensements pour fin d'analyse.

Étant donné que le parc d'aéronefs au Québec est de plus en plus vieillissant et qu'il sera soit réparé ou remplacé par de nouveaux aéronefs, nous n'avons pas remarqué de mouvements notables des sous-catégories *structure* (qui inclut les réparations composites).

Embauches, mises à pied, postes vacants et recrutement en 2015-2016

À la question *Combien de personnes avez-vous embauchées en 2015 ?* du formulaire de recensement présenté à l'Annexe I, les entreprises ont indiqué avoir procédé à 2 774 embauches et rappels au travail, en 2014 les entreprises avaient embauché 2 103 travailleurs.

À la question *Combien de personnes avez-vous en mise à pied actuellement ?*, les entreprises ont indiqué avoir 331 personnes en mises à pied en janvier 2016. En 2015, il y avait eu 555 licenciements, soit 40 % de moins de mises en pied en 2016 qu'en 2015.

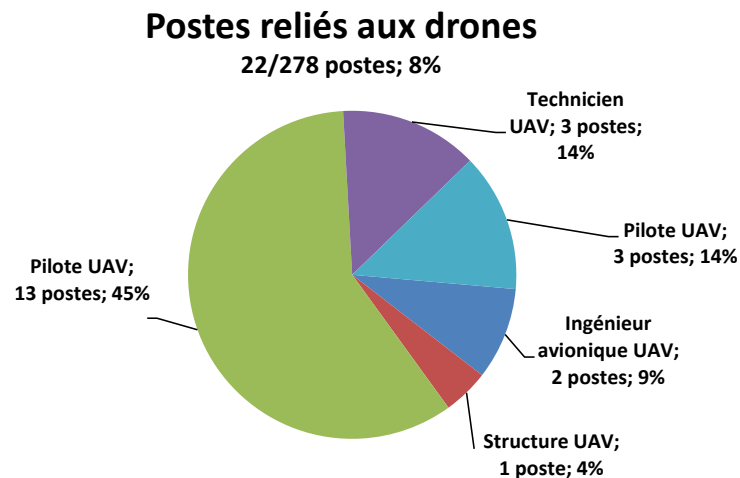
Pour ce qui est des postes vacants, à la question *Combien de postes avez-vous à combler actuellement?*, les entreprises ont indiqué avoir 473 postes à pourvoir au 1^{er} janvier 2016. Si l'on compare avec l'année 2015, 254 étaient postes vacants. Soit 46 % de plus de postes vacants en 2016 qu'en 2015.

Si les entreprises ont eu 40 % de moins de mises en pied et 46 % de plus de postes vacants en 2016 comparativement à 2015, nous pouvons affirmer d'une manière significative que les entreprises conservent leurs employés plus longtemps et qu'elles recherchent de nouveaux candidats pour combler leurs besoins de croissance.

À la question *Quels sont les emplois pour lesquels vous pensez éprouver des difficultés de recrutement d'ici le 1^{er} janvier 2017 ?*, parmi les 952 postes à combler durant l'année 2016 (incluant le roulement de personnel), les entreprises ont prévu avoir de la difficulté à recruter pour 278 postes d'entre eux, soit 29 %. Plusieurs métiers liés aux drones rencontrent des difficultés de recrutement. Ce sous-secteur est relativement nouveau, en voie d'être règlementé par Transport Canada et la formation existante est peu contrôlée.

***Distribution et ratio des postes reliés aux drones
en difficulté de recrutement pour l'année 2016***

Graphique 14



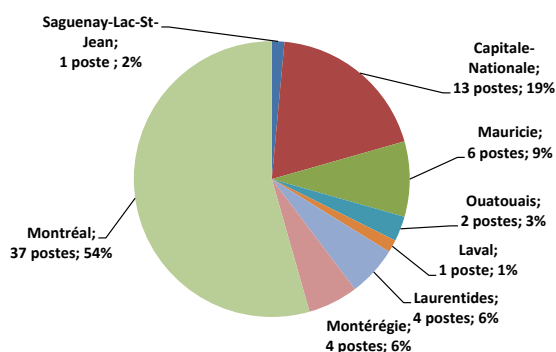
Via les graphiques 15.1 à 15.6, nous pouvons constater que les techniciens en entretien d'aéronefs sont les plus difficiles recruter et ce, dans 8 régions administratives. Viennent ensuite les employés de la rampe (dans la grande région de Montréal seulement), puis les pilotes et les instructeurs et ce, dans 7 régions administratives. Finalement, les techniciens en avionique dans 4 régions administratives

**Distribution et ratio des postes en difficulté de recrutement,
par région administrative pour l'année 2016**

Graphiques 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.6

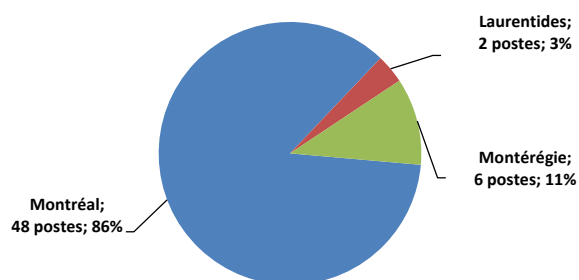
**Technicien en mécanique d'aéronefs
(Licencé et sans licence)**

68/278 postes; 24%



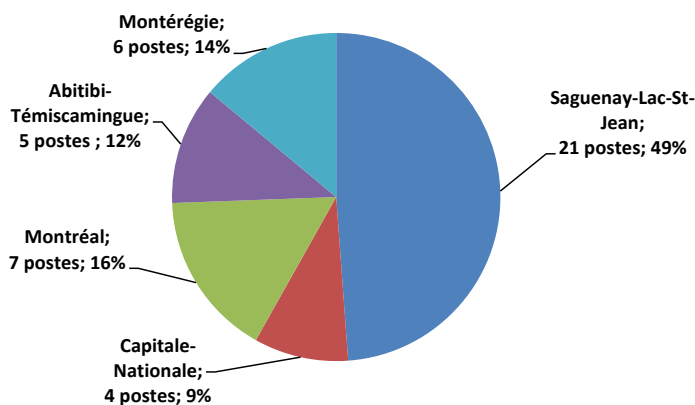
Employés de la rampe

56/278 postes; 20%



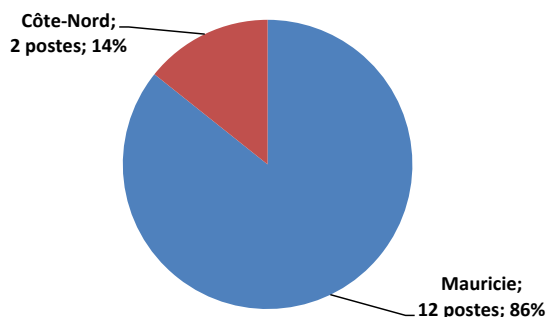
Pilotes d'avions

43/278 postes; 15%



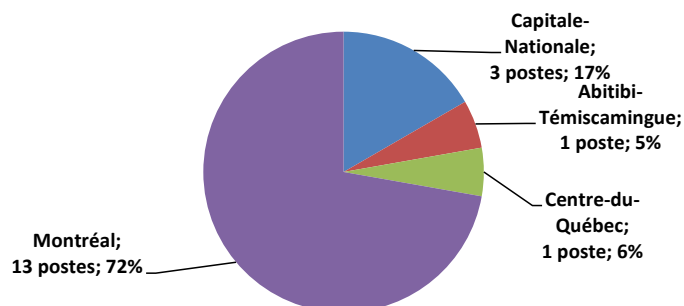
Pilote d'hélicoptères

14/278 postes; 5%



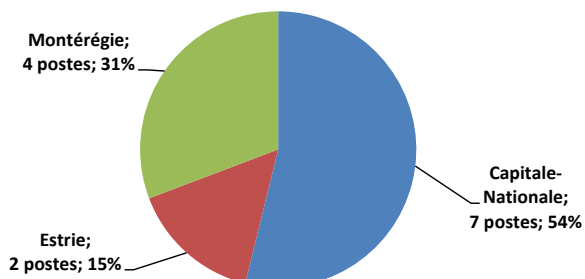
**Technicien en avionique
(Licencé et sans licence)**

18/278 postes; 6%



Instructeurs de vol

13/278 postes; 5%



Outre les métiers en difficulté de recrutement illustrés ci-haut, les métiers suivants ont également été mentionnés :

- Assembleur composites
- Contrôle qualité
- Finition extérieure
- Inspecteur NDT
- Instructeur en mécanique d'aéronefs
- Instructeur en parachutisme
- Répartiteur
- Technicien en sièges éjectables
- Technicien en structures d'aéronefs
- Administration

Postes disponibles et besoins en formation

Selon le tableau I, parmi les 1 894 postes à pourvoir d'ici 2018 (incluant un taux de roulement de 3 %), les postes les plus en demande sont ceux de pilotes, d'agents de bords, de mécaniciens d'entretien d'aéronefs, de finition extérieure, d'employés de la rampe et les autres postes, principalement administratifs. Cette tendance semble se maintenir pour les deux prochaines années, sauf pour les agents de bord et les employés de la rampe où la demande sera plus forte.

Emplois les plus en demande sur l'horizon 2016-2018 dans les entreprises du transport aérien

Tableau K

Catégories de personnel			Croissance prévue en 2016	Croissance prévue entre janvier 2016 et janvier 2018
Navigation	Pilotes		106	172
	Agent de bord / Directeur de vol		33	141
	Régulation de vol		9	12
Total Navigation			148	325
Entretien d'aéronefs	Avionique	Licence E	10	16
		Sans licence	8	11
		TOTAL Avionique	18	27
	Mécanique	Licence M1	23	34
		Licence M2	35	55
		Sans licence	22	54
		TOTAL Mécanique	80	143
	Structure	Licence S	4	6
		Sans licence	11	18
		TOTAL Structure	15	24
	Finition intérieure (rembourseur,		13	16
Finition extérieure (peinture, etc)		28	43	
Total Entretien d'aéronefs			154	253
Drones (UAV)	Pilotes UAV		16	40
	Régulation de vol UAV		1	1
	Avionique UAV		1	3
	Mécanique UAV		4	6
	Structure UAV		0	2
Total Drones (UAV)			22	52
Autres postes	Employé de la rampe (lineman) / Agents de piste		9	65
	Services connexes : entretien de cabines, dégivrage, fueling, etc.		10	12
	Directeurs, service client, plieurs de parachute, comptables, ventes, adjoint, etc (soit tous les		162	226
Total Autres postes			181	303
Nombre de nouveaux postes			505	933
Nombre de postes à remplacer (taux de roulement de 3 %)			447	961
TOTAL DE POSTES À COMBLER			952	1 894

**Formation requise pour les emplois en demande dans les entreprises
de transport aérien et d'entretien d'aéronefs**

Tableau L

Code CNP ⁵	Description des professions ⁶	Appellation d'emploi	Qualifications et compétences
6522	Agent de bord	- agent de bord – transport aérien - commissaire de bord – transport aérien - directeur/directrice du service de bord	AEC - Agentes et agents de bord. Code de programme : LJA.13
6345 7272 9534	Finition intérieure	- ébéniste de meubles - Finisseurs et restaurateurs de meubles - rembourreur - réparateur de garnitures de véhicule - tapissier-garnisseur d'avions - technicien à la finition d'aéronefs - technicien d'intérieur d'aéronefs	- DEP - Ébénisterie (Cabinet making). Code de programme : 5030, 5530 - DEP - Finition de meubles (Furniture Finishing). Code de programme : 5142 ou 5642 - DEP - Rembourrage industriel. Code de programme : 5031
7315	Mécanicien d'aéronefs	- mécanicien d'entretien d'aéronefs - technicien d'entretien d'aéronefs	AEC et DEC - Techniques de maintenance d'aéronefs (Aircraft maintenance technology). Code de programme : 280.C0
2271	Pilote d'aéronefs	- pilote - pilote d'avion - pilote d'hélicoptère - pilote de brousse - instructeur	- AEC ou DEC - Techniques de pilotage d'aéronefs et spécialisation selon la profession (hydravion, multimoteurs aux instruments et hélicoptère). Code de programme : 280.A0 / EWA.OY - Écoles de pilotage
7534	Préposé de la rampe	- agent de piste/à l'avitaillement d'aéronefs/ de chargement de fret/ - chargeur de bagages/ de fret - opérateur d'équipement de remorquage d'aéronefs - préposé à l'entretien d'aéronefs - préposé au nettoyage d'aéronefs - préposé au ravitaillement des aéronefs - préposé d'aire de trafic – transport aérien - préposé d'escale – transport aérien	Aucun programme régis par le ministère de l'Éducation du Québec

Légende : DEP : Diplôme d'études professionnelles; AEC : Attestation d'études collégiales; DEC : Diplôme d'études collégiales

⁵ Code CNP 2011 : Liste des codes utilisés pour la Classification nationale des professions,
<http://www5.hrsdc.gc.ca/noc/francais/cnp/2011/Bienvenue.aspx>

⁶ Dans le but d'alléger le texte, seul le masculin a été utilisé dans les colonnes « Description des professions » et « Appellation d'emploi »

À la question *En regard du dédouanement de marchandises, rencontrez-vous des problèmes ou un besoin en formation ?* Au courant de l'année 2015, il a été porté à notre attention que certaines entreprises désiraient une formation concernant les réglementations entourant le dédouanement. Lors du recensement, 9 entreprises nous ont affirmé avoir un besoin sur le sujet. Ces entreprises sont toutes des PME (250 employés et moins) et viennent de 6 régions différentes.

À la question *Quels types de simulateurs vous utilisez et à quel(s) endroit(s) avez-vous ou aurez-vous à envoyer vos employés se former?* Au total, 29 entreprises nous ont fait part de leur utilisation de simulateurs. Les simulateurs sont de plus en plus utilisés par les entreprises pour former leurs employés, c'est pourquoi nous nous sommes questionnés sur les types de simulateurs, les fournisseurs ainsi que les lieux où ils se trouvent.

Voici les résultats les plus significatifs :

- ➔ Les entreprises ont utilisé ou utiliseront 46 différents types de simulateurs provenant de 19 fournisseurs différents
- ➔ 30 % des simulateurs sont situés au Québec
- ➔ 19 % des simulateurs sont situés en Ontario
- ➔ 51 % aux États-Unis.

Distribution du nombre d'entreprises par fournisseurs de simulateurs les plus utilisés en 2015-2016; les types de simulateurs utilisés et leurs emplacements géographiques

Tableau M

Fournisseur de services de simulateurs	Types de simulateur	Emplacements géographiques	Nombre d'entreprises ayant utilisés leurs services
Flight Safety	Dash-8 Boeing 737 Gulf 200-280 Falcon 2000 Falcon 900 Gulf5 Piaggio Citation Hawker CL601 Twin Otter Beech 1900 Type C A300-310 B757 ATR42-72	ONTARIO Toronto ÉTATS-UNIS Dallas (Texas) Houston (Texas) Long Beach (California) Miami (Florida) Orlando (Florida) Palm Beach (Florida) San Antonio (Texas) Savannah (Georgia) St-Louis (Missouri) Teterboro (New Jersey) Wichita (Kansas) Wilmington (Delaware)	8
CAE	Hawker 700 Challenger 350-601-605-G550 Lear45 Cita550-750 Phenom 100 Falcon 2000 Boeing 737-800 Dash-8	QUÉBEC Montréal ONTARIO Mississauga ÉTATS-UNIS Dallas (Texas) Morristown (New Jersey)	4
Simcom	Type B Pilatus PC-12	ÉTATS-UNIS Orlando (Florida)	4
Bombardier	Challenger 604 Lear45 Challenger 605 Global Dash-8	QUÉBEC Montréal ÉTATS-UNIS Dallas (Texas)	2

Enquête salariale et de conditions de travail

À la question *Si le coût était entre 750\$ et 1500\$ chacune, collaboreriez-vous à une enquête salariale et/ou de conditions de travail ?*

Un total de 22 entreprises nous ont indiqué leur intérêt à participer :

- ➔ 9 entreprises pour une enquête salariale ET de conditions de travail
- ➔ 7 entreprises pour une enquête salariale seulement
- ➔ 6 entreprises pour une enquête sur les conditions de travail seulement

Notez que le CAMAQ démarrera à l'automne une enquête salariale pour le secteur du transport aérien, celui du manufacturier ainsi que de l'aéroportuaire.

Conclusion : la croissance continue!

Selon les derniers résultats publiés en décembre 2015 par l'Organisation de l'aviation civile internationale (OACI)⁷, l'année 2015 a atteint 3,5 milliards de passagers, ce qui démontre une augmentation de 6,4 % comparativement à l'année 2014. Cette croissance peut être démontrée par le total des passagers-kilomètres payants (PKP) qui a augmenté de 6,8 % ce qui équivaut à un total de 6,562 milliards de PKP. Encore une fois cette année, l'augmentation dépasse la moyenne d'augmentation annuelle établie pour les dix années précédentes (5,6 %). En ce qui a trait à la capacité de passagers globale, qui est représentée par les sièges-kilomètres disponibles (SKD), elle a augmenté d'environ 6,1 % en 2015. Ce qui représente une plus grande augmentation en comparaison de la capacité de 2014 (5,7 %). Le coefficient global d'occupation a vécu une légère augmentation comparativement à l'an dernier (79,5 %), c'est-à-dire 0,5 % de plus, ce qui nous amène à 80 %. Les transporteurs aériens en Amérique de Nord ont, encore cette année, le coefficient le plus élevé en 2015, soit 83,5 %. Cependant, celui-ci n'a pas vécu d'augmentation depuis 2014. En comparaison, les transporteurs aériens africains ont le plus bas coefficient d'occupation, c'est-à-dire de 68,9 %.

Dans un contexte canadien, pour l'année 2015, Air Canada⁸ a enregistré à nouveau les meilleurs résultats financiers depuis sa création en 1937. Le coefficient d'occupation n'a presque pas bougé depuis 2014, soit 83,5 %. Celui-ci est identique au coefficient nord-américain et est 3,5 % supérieur au coefficient global mondial. Air Canada⁹ a aussi connu une augmentation de 2,5 millions de passagers ce qui nous amène à 41 millions en 2015. Dans le contexte québécois, l'Aéroport de Montréal¹⁰ a enregistré un total de 15,5 millions de passagers embarqués et débarqués en 2015. Ceci représente une augmentation de 4,6 % comparativement à 2014. Avec les résultats présentés par les différents représentants, il est évident que l'industrie du transport aérien continue sa croissance non seulement au niveau canadien et québécois, mais également au niveau international.

L'industrie du transport aérien vit certains changements quant aux activités du secteur, soit la croissance en popularité des drones. Pour nous assurer de bien suivre les tendances de l'industrie, nous avons commencé à recenser cette année les exploitants de drones. Pour ce faire, nous avons ajouté les catégories d'emplois suivantes : pilote UAV, régulation de vol UAV, avionique UAV, mécanique UAV et structure UAV. Cette année, nous avons recensé 7 exploitants de drones pour un total de 28 employés spécialisés en 2016. Ceux-ci envisagent de doubler leurs effectifs d'ici 2017-2018. Il s'agit d'un sous-

⁷ OACI en ligne : <http://www.icao.int/Newsroom/NewsDoc2015/COM.72.15.FR.pdf>

⁸ Air Canada - communiqué en ligne : https://www.aircanada.com/fr/about/investor/documents/2015_q4_release.pdf

⁹ Air Canada en ligne : http://www.aircanada.com/fr/about/acfamily/documents/ac_overview_fr.pdf?r=Tuesday,%2019-Apr-16%2014:40:38

¹⁰ Aéroport de Montréal en ligne : http://www.admtl.com/sites/default/files/ADM_Statsdet_Fra_16-vWeb.pdf

secteur nouveau, en plein essor et en voie d'être règlementé pour tous ses aspects par Transport Canada. Les besoins en main d'œuvre sont difficiles à combler : la formation existante est peu contrôlée.

Sur les 201 entreprises québécoises recensées en 2016, les entreprises du transport aérien, de l'entretien d'aéronefs, de fournisseurs TA/OMA et d'exploitants de drones au Québec comptaient 14 911 emplois au 1^{er} janvier 2016. Au 1^{er} janvier 2017, il est prévu que ce nombre passe à 15 416 ce sera donc un total de 952 emplois, incluant 505 nouveaux postes à combler en 2016.

Le secteur a connu une croissance soutenue entre 3,17 % et 4,31 %. Plus récemment, l'industrie a connu une croissance au niveau des emplois de 3,7 % en 2015 et selon le calcul de la courbe de tendance, elle connaîtra une croissance d'environ 2,5 % pour l'année 2016. Le secteur aura ainsi récupéré en 2017 les emplois perdus cinq ans plus tôt.

L'apport croissant et soutenu des PME en termes de main d'œuvre pour le secteur doit être souligné. Bien que les PME représentent 96 % du nombre total des entreprises en activité du recensement, elles emploient 21 % de la main d'œuvre totale en janvier 2016 mais elles combleront 50 % des postes à pourvoir en 2016 comparativement à 31 % en 2015.

Nous avons voulu aussi cette année vérifier combien d'employés en entretien d'aéronefs sont licenciés ou non. Ainsi, 58 % des employés en entretien d'aéronefs sont détenteurs de licences contre 42 % sans licences.

Sans grande surprise, les postes les plus en demande en 2016 sont ceux de pilotes, d'agents de bords, de mécaniciens d'entretien d'aéronefs, de finition extérieure, d'employés de la rampe et les autres postes, principalement administratifs. Cette tendance semble se maintenir pour les deux prochaines années, sauf pour les agents de bord et les employés de la rampe où la demande sera plus forte.

Parmi les 952 postes à combler durant l'année 2016, 278 postes semblent présenter des difficultés de recrutement soit : les techniciens en entretien d'aéronefs (les plus difficiles à recruter et ce, dans 8 régions administratives), les employés de la rampe (dans la grande région de Montréal seulement), les pilotes et les instructeurs (dans 7 régions administratives), les techniciens en avionique (dans 4 régions administratives) et finalement plusieurs postes reliés aux drones.

En termes de besoins en formation, mentionnons que l'offre de formations ou de spécialisations pour la finition intérieure, la finition extérieure, les employés de la rampe et les divers métiers de drones est peu développée ou contrôlée ou inexistante. En ce sens le CAMAQ a travaillé sur plusieurs projets comme la finition intérieure et pour les employés de la rampe. Quant à l'utilisation de simulateurs de vols

par les entreprises pour la formation de leur personnel, c'est 46 types de simulateurs provenant de 19 fournisseurs différents qui sont utilisés, dont 30 % sont situés au Québec, 19 % en Ontario et 51 % aux États-Unis.

En somme, le secteur du transport aérien continue sa croissance en 2016 et les prévisions indiquent une progression pour les 2 prochaines années. Non seulement le nombre d'emplois augmentera, mais le nombre de passagers aussi. L'Association Internationale du Transport Aérien (IATA)¹¹ prévoit 7 milliards de passagers en 2034, ce qui représente le double du nombre de passagers en 2015. Les besoins de main d'œuvre se maintiennent ainsi que les besoins de formation. Nous pouvons être confiants que le secteur poursuit sa croissance au cours des prochaines années.

¹¹ Article IATA : <http://www.air-journal.fr/2015-11-27-iata-seulement-7-milliards-de-passagers-aeriens-en-2034-5154158.html>

CONFIDENTIALITÉ : Les informations fournies dans le cadre de ce recensement annuel sont confidentielles et ne seront utilisées que par le CAMAQ.
Seuls les résultats agrégés seront rendus publics et les données reçues de votre entreprise ne seront pas diffusées sans votre consentement

Nom de l'entreprise
(ou des entreprises dans le cas d'un
regroupement d'entités légales):

NEQ
(de toutes les
entités légales) :

Catégories de personnel (inclure les employés contractuels)		Nombre réel d'employés			Prévisions		Âge moyen / catégorie
		1 ^{er} janvier 2015	1 ^{er} juillet 2015	1 ^{er} janvier 2016	1 ^{er} janvier 2017	1 ^{er} janvier 2018	
1	Pilotes						
2	Agents de bord / Directeurs de vol						
3	Régulation de vol						
4	Entretien d'aéronefs	Avionique	Licence E				
			Sans licence				
		Mécanique / Maintenance	Licence M1				
			Licence M2				
			Sans licence				
		Structure	Licence S				
			Sans licence				
		Finition intérieure (remboureur, ébéniste, etc.)					
Finition extérieure (peinture, etc.)							
TOTAL POUR ENTRETIEN D'AÉRONEFS :							
5	Autres postes :	Employés de la rampe (lineman) / Agents de piste					
		Services connexes : entretien de cabines, dégivrage, fueling, etc.					
		Directeurs, service client, plieurs de parachute, comptables, ventes, adjoint, etc (soit tous les autres emplois non compris ailleurs)					
		TOTAL POUR AUTRES POSTES :					
NOMBRE TOTAL D'EMPLOYÉS (1+2+3+4+5) incluant les employés contractuels							

6	A) Combien de personnes avez-vous embauchées en 2015?	B) Combien de postes avez-vous à combler actuellement?	C) Combien de personnes avez-vous en mise à pied actuellement?

7	Quels sont les emplois pour lesquels vous pensez éprouver des difficultés de recrutement d'ici le 1er janvier 2017 ? (Soyez le plus spécifique possible, ex : pilote d'avion par type d'aéronef, entretien, avionique, etc..)		
	Titre des emplois (+ type d'aéronefs pour les pilotes)	Nombre de postes	Quand ce besoin doit-il être comblé ? (ex. : maintenant ? en 2016 ? d'ici juin ?)

8	Quels types de simulateurs vous utilisez et à quel(s) endroit(s) avez-vous ou aurez-vous à envoyer vos employés se former ?		
	Besoins	Type(s) de simulateur	Lieu(x) de la formation
	Présents		
	Futurs		

9 En regard du dédouanement de marchandises, rencontrez-vous des problèmes ou un besoin en formation ? ☐ Oui ☐ Non

10 Si le coût était entre 750\$ et 1500\$ chacune, collaboreriez-vous à une enquête : ☐ salariale ☐ des conditions de travail

11 À quelle(s) catégorie(s) êtes-vous assujetti ? ☐ Taxi-aérien ☐ Cargo ☐ École de pilotage ☐ OMA (MRO) ☐ FBO ☐ Drones
☐ Fournisseur du secteur (équipements/conseils/sécurité/navigation/logiciels)
☐ Entreprise saisonnière (fermée durant une période l'année)

12 Quel est votre personne responsable de l'embauche (ou RH) ? _____ Courriel : _____

13 Formulaire complété par : _____ Fonction : _____

Tél : _____ Courriel : _____ Date : _____

Prrière de retourner le formulaire complété par courriel à recensement@camag.org

Pour plus d'informations : www.camag.org ou contacter Hélène Beaugrand Champagne au (514) 596-3311, ext 2386 ou hbc@camag.org