



# RAPPORT ANNUEL

## 2021 - 2022

---

# TABLE DES MATIÈRES

- 01 REMERCIEMENTS
- 02 MOTS DES COPRÉSIDENTS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
- 02 MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE
- 03 PORTRAIT ORGANISATIONNEL
- 06 PORTRAIT DE L'INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC
- 09 ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT
- 10 RÉALISATIONS
- 14 OUTILS ET PUBLICATIONS
- 18 FORMATIONS
- 20 CONSEIL D'ADMINISTRATION



# REMERCIEMENTS

Le CAMAQ, Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale tient à remercier tous ses partenaires, les entreprises et les établissements d'enseignement qui nous ont accordé leur confiance une fois de plus cette année. Leur collaboration, leur engagement et leur soutien continu à l'égard du CAMAQ sont essentiels à sa réussite.

Nous remercions également tous les employés du CAMAQ qui par leur contribution ont permis de réaliser de magnifiques projets.

# MOTS DES COPRÉSIDENTS



**François Couture**  
Coprésident

Comme vous le savez, le Québec traverse actuellement une importante crise en ce qui concerne la pénurie de main-d'œuvre dans le domaine de l'aérospatiale. Ces dernières années, la réputation des métiers du secteur de l'aérospatiale s'est grandement détériorée. C'est pourquoi le CAMAQ a rivalisé une fois de plus de nombreuses initiatives afin de promouvoir les perspectives de développement professionnelles et l'excellence de la main-d'œuvre du secteur québécois de l'aérospatiale où se côtoient les industries de la fabrication aéronautique et spatiale, du transport aérien et de l'aéroportuaire.

À titre de coprésidents du conseil d'administration, nous tenions à saluer l'engagement, le dévouement et le dynamisme de l'équipe du CAMAQ qui a mené de front de nombreux projets ambitieux. Nous sommes heureux de constater l'évolution du CAMAQ au cours de la dernière année.

Fort de ces accomplissements, le CAMAQ termine cette année avec un élan de renouveau et d'enthousiasme et il s'apprête à débiter de nouveaux projets qui contribueront à aider et soutenir rigoureusement le secteur de l'aérospatiale.

En définitive, notre défi commun est de promouvoir les métiers diversifiés, stimulants et tournés vers l'avenir du domaine de l'aérospatiale afin d'enrayer le plus possible la pénurie de main-d'œuvre qui touche notre secteur.



**Luc Morasse**  
Coprésident

# MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



**Andréane Martel**  
Directrice Générale

Depuis près de 40 ans, le CAMAQ s'assure de soutenir le secteur dans ses enjeux de main-d'œuvre. La dernière année a d'ailleurs été sans précédent. Elle nous a poussés à relever de nouveaux défis et à ne jamais abandonner.

Dans un premier temps, je tiens à m'adresser aux entreprises, aux industries de la fabrication aéronautique et spatiale, du transport aérien et entretien d'aéronefs, du secteur aéroportuaire et aux établissements d'enseignement ainsi qu'aux partenaires de l'industrie. L'équipe du CAMAQ est fière et honorée de travailler avec vous afin de doter le Québec de la main-d'œuvre la plus qualifiée et de soutenir le secteur pour assurer sa position de leader mondial.

Soyez en assurés, vous pouvez compter sur l'équipe du CAMAQ pour les mois et les années à venir. Nous serons avec vous, pour vous soutenir en créant des projets innovants et qui feront une différence.

Je vous remercie pour votre confiance et votre soutien sans faille. Nous vous attendons avec impatience pour discuter et développer des nouvelles initiatives afin de vous soutenir pour relever les défis de demain entourant les enjeux de main-d'œuvre, qui nous le savons, seront nombreux.

Je tiens également à remercier toute l'équipe du CAMAQ sans qui rien n'aurait été possible. Votre engagement, votre rigueur et détermination nous a permis de faire évoluer, avancer et réaliser de nombreux et magnifiques projets. Finalement, un grand merci aux membres du conseil d'administration, votre confiance nous permet de réaliser de grands projets.

# PORTRAIT ORGANISATIONNEL

## MISSION

Assurer l'adéquation proactive des compétences de la main-d'œuvre et des pratiques RH aux besoins actuels et futurs des entreprises dans le but de soutenir le dynamisme du secteur et l'expertise unique de la main-d'œuvre québécoise des industries de la fabrication aéronautique et spatiale, du transport aérien et des aéroports.

## VISION

Le CAMAQ est le carrefour incontournable accessible et inclusif de ressources en développement des compétences, des pratiques RH et des formations tant pour le grand public, les entreprises que pour les acteurs-clés de l'écosystème québécois de l'aéronautique, du spatial, du transport aérien et des aéroports.

# PORTRAIT ORGANISATIONNEL

## Valeurs du CAMAQ

### **PROACTIVITÉ**

Cette valeur implique la capacité à exercer ses facultés d'anticipation pour agir de manière pertinente et au moment opportun. En ce sens, le CAMAQ recueille et analyse des informations stratégiques lui permettant d'agir en amont et de façon éclairée face aux enjeux touchant la main-d'œuvre du secteur.

### **COLLABORATION**

La collaboration est l'acte de travailler ensemble à la poursuite de buts communs et harmonisés. Pour ce faire, le CAMAQ valorise le partage, la coopération, la cohésion, la mise en commun des expertises et l'esprit d'équipe. Il agit en concertation, prémices à des partenariats fructueux.

### **REPRÉSENTATIVITÉ ET NEUTRALITÉ**

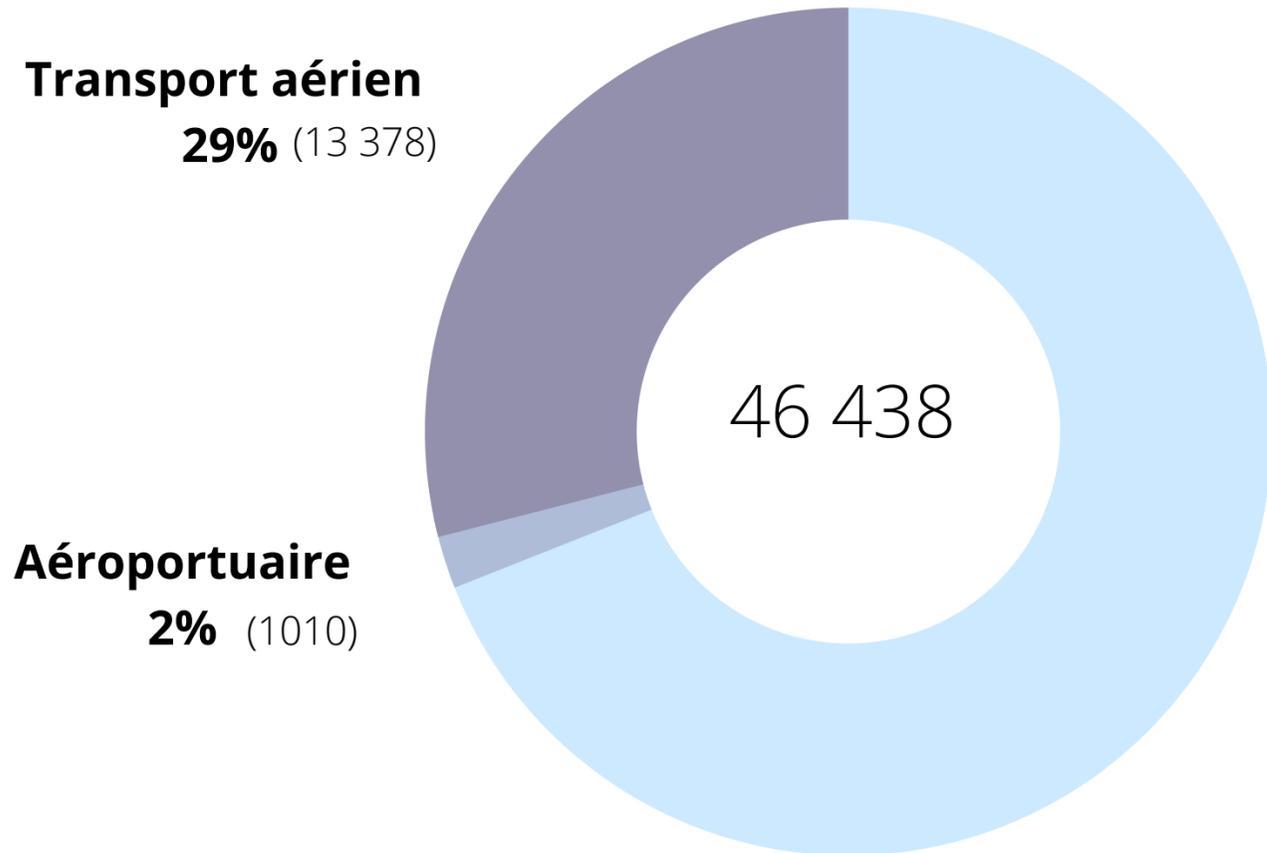
En tant qu'instance paritaire, le CAMAQ s'engage à prendre des décisions et à offrir ses services de manière équitable. Avec un souci constant d'objectivité et d'impartialité, il s'assure de tenir compte des besoins des entreprises et de la main-d'œuvre de l'ensemble du secteur de l'aérospatiale en fonction des particularités des différentes industries qui le composent.

# PORTRAIT DE L'INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC

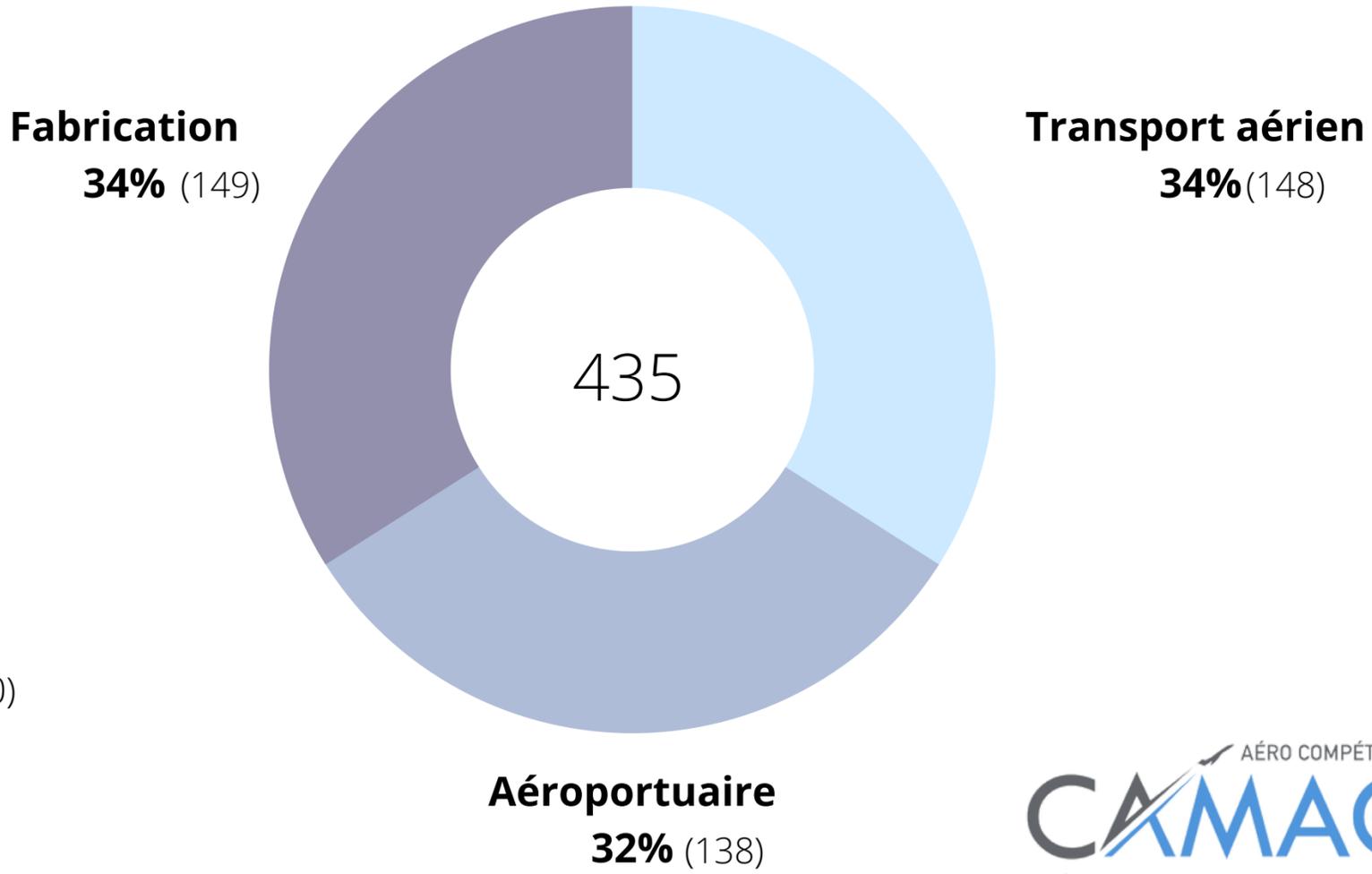
Le CAMAQ représente les différentes industries du secteur de l'aérospatiale au Québec :

- L'industrie de la fabrication aéronautique et spatiale
- L'industrie du transport aérien, de l'entretien des aéronefs et des drones
- L'industrie aéroportuaire

Employés en aérospatiale recensés en 2021



Entreprises en aérospatiale recensées en 2021



\*Ces données sont issues du recensement CAMAQ de 2021

# PORTRAIT DE L'INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC

## FAITS SAILLANTS

### Niveau d'activité pré-pandémique déclaré

<b>Fabrication</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>60,7%</b> à un niveau d'activité égal ou supérieur au niveau pré-pandémique.</li> <li>• <b>20,2%</b> déclarent se situer à un niveau de <b>75 à 99%</b>.</li> </ul>
<b>Transport aérien</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>70,5%</b> à un niveau d'activité égal ou supérieur au niveau pré-pandémique.</li> <li>• <b>19%</b> déclarent se situer à un niveau de <b>75 à 99%</b>.</li> </ul>

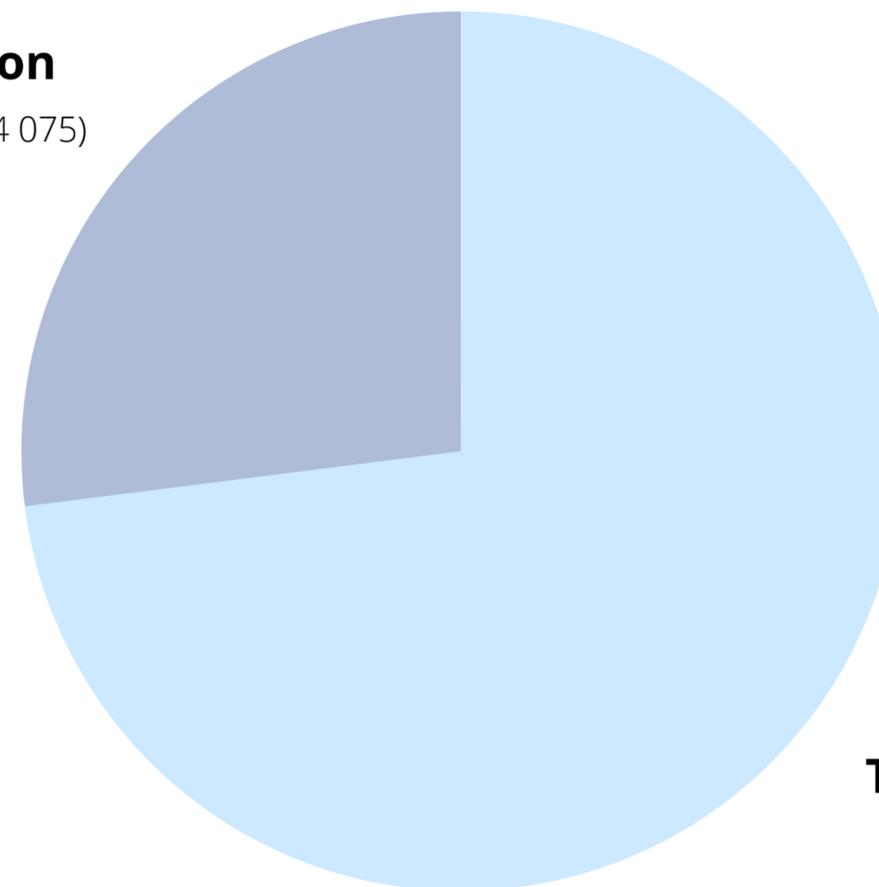
### Postes à pourvoir d'ici les 10 prochaines années

<b>37 902 postes à pourvoir d'ici 10 ans</b>	
<b>23 943 Fabrication</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>6 037</b> Nouveaux postes</li> <li>• <b>17 906</b> Postes à remplacer</li> </ul>
<b>13 959 Transport aérien et entretien d'aéronefs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>8 453</b> Nouveaux postes</li> <li>• <b>5 506</b> Postes à remplacer</li> </ul>

### Nombre d'embauches faites au Québec en 2021

#### Fabrication

**27%** (4 075)



#### Transport aérien

**73%** (10 910)

# PORTRAIT DE L'INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC

## 3 PRINCIPALES CATÉGORIES D'EMPLOIS EN PÉNURIE D'ICI 2023

Catégorie d'emploi en pénurie	Nombre de postes à pourvoir	Nombre d'entreprises ayant mentionné cette catégorie
Machinistes et programmeurs (CNC et conventionnel)	321	32
Ingénieurs	155	19
Journaliers / Manutentionnaires	144	13



\*Ces données sont issues du recensement CAMAQ de 2021

# ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT



# RÉALISATIONS

## TON PREMIER EMPLOI EN AÉROSPATIALE



## TON 1<sup>ER</sup> EMPLOI EN AÉROSPATIALE

[www.camaq.org/tpea](http://www.camaq.org/tpea)  
[tpea@camaq.org](mailto:tpea@camaq.org)

### Objectifs

- Offrir une première expérience de travail concrète aux jeunes diplômé(e)s
- Développer une culture de la relève

### Avantages offerts

- Subvention de 50% du salaire (jusqu'à concurrence de 10\$ de l'heure)
- Maximum de 40 heures par semaine
- Jusqu'à 26 semaines d'emploi ou de stage

### Conditions à remplir

- Être âgé(e) de 16 à 30 ans
- Être diplômé(e) de l'un des programmes d'enseignement visés ou sur le point de l'être
- Commencer sa première expérience de travail dans le secteur de l'aérospatiale
- Être citoyen(ne) canadien(ne) ou résident(e) permanent(e)

**2021: 46 participant(e)s**

# RÉALISATIONS

## BOURSES DESJARDINS

Programme de bourses d'études **Faire décoller les carrières en aéronautique**

En partenariat avec le CAMAQ, la Caisse Desjardins des Travailleuses et Travailleurs unis offre des bourses d'études aux étudiant(e)s à temps plein inscrit(e)s dans un programme en aéronautique ou en aérospatiale de niveau secondaire, collégial ou universitaire.

Ça représente **onze bourses totalisant 10 000 \$.**

**Boursières et boursiers de cette édition:**

- Samuel Fitzgerald
- Saif Eddine Dahhan
- William Vadnais
- Alenxandre Trudel
- Francois Dionne
- Anne-Sophie Roy
- Alice Bergeron Parenteau
- Louis Breton
- Anthony Lemay
- Anthony Belzile
- Fahem Zerari



**Desjardins  
fait décoller  
les carrières en  
aéronautique**

# RÉALISATIONS

## RECONNAISSANCE DE LA RELÈVE



### RECONNAISSANCE DE LA RELÈVE



Chaque année, lors de l'événement **Reconnaissance de la relève**, le CAMAQ souligne la réussite d'étudiant(e)s s'étant démarqué(e)s dans des formations liées à l'industrie aérospatiale. Les étudiant(e)s sont nommé(e)s par leurs établissements d'enseignement respectifs, et les récipiendaires des bourses sont tiré(e)s au sort. Cet événement permet aux étudiant(e)s s'étant démarqué(e)s dans leur parcours académique de réseauter avec les entreprises du secteur.

**Pour cette édition, 14 étudiant(e)s ont été choisi(e)s et 3 d'entre eux et elles ont reçu une bourse d'un montant de 500\$ chacun.**

- Joséphine Morel (ÉTS)
- Nicolae Rogojina (Concordia)
- Fernando-Martin Cassino (ÉNA)
- Geneviève Fournier (ÉNA)
- Gabriel Lortie (Cadets de l'air)
- David Brzeski (Polytechnique)
- Dominik Quillet (UdeS)
- Vincent Boulanger (UdeS)
- Isabelle Favretti (Polytechnique)
- Arthur Tayot (ÉTS)
- Stéphanie Fiore (Concordia)
- Samuel Scott (ÉMAM)
- Alexandre Rivard (ULaval)
- Laurie Jacques (Cadets de l'air)

# RÉALISATIONS

## OSE L'AÉRO

**#OSELAERO** est une initiative des établissements d'enseignement et des partenaires de l'industrie aérospatiale visant à mettre en lumière toute la force et la vitalité de ce secteur. Moteur d'innovation pour le Québec, l'aérospatiale offre une multitude de possibilités de carrière et a un besoin criant de main-d'œuvre qualifiée qui contribuera à développer et à transformer l'industrie durablement.

La campagne a été vue 79 271 fois et enregistre 1 035 clics uniques sur le lien proposé dans les publicités soit le site web d'Ose l'Aéro.



# #OSELAERO

# OUTILS ET PUBLICATIONS

## RECENSEMENT 2021-2023

Cette édition du recensement offre, pour la première fois, les résultats du secteur de la fabrication aéronautique et spatiale ainsi que celui du transport aérien, maintenance d'aéronefs et drones dans un seul et même rapport.

Grâce à la participation des entreprises, nous produisons chaque année les données les plus complètes en matière de main-d'œuvre du secteur de l'aérospatiale au Québec!

## Recensement 2021-2023 des prévisions de main-d'œuvre de l'industrie

Rapport détaillé

Mai 2022

AÉRO COMPÉTENCES  
**CAMAQ**  
Comité sectoriel de main-d'œuvre  
en aérospatiale

En collaboration avec  
**HUMANCE**  
Culture & Performance

# OUTILS ET PUBLICATIONS

## ÉTUDE SUR LA PERSÉVÉRANCE DES ÉTUDIANT(E)S DANS LES PROGRAMMES EN AÉROSPATIALE

En collaboration avec le Mitacs et l'Université de Sherbrooke, le CAMAQ a réalisé une étude qui vise à analyser les facteurs qui incitent les étudiant(e)s à abandonner ou à poursuivre leurs études dans les programmes de formation professionnelle ou technique en aérospatiale et à proposer des pistes de solutions afin de mieux favoriser leur rétention dans le secteur.

Un deuxième volet de l'étude s'est penché sur l'analyse du parcours post-diplôme des gradué(e)s qui ont soit poursuivi leurs études à un niveau supérieur, ont rapidement quitté leur premier poste en aérospatiale ou sont resté(e)s et y travaillent toujours.

L'étude vise à dresser un profil type des facteurs de rétention des étudiant(e)s en aérospatiale, mais aussi du parcours des diplômé(e)s de l'ÉMAM et de l'ÉNA au sein ou non du secteur.



# OUTILS ET PUBLICATIONS

## LANCEMENT DU PORTAIL FORMATIONS

En ligne depuis février 2022, le portail formation permet d'offrir des formations en ligne conviviales et axées sur les besoins du secteur.

Le portail permet d'accéder aux formations en ligne disponibles, aux produits développés par le CAMAQ et ses partenaires, ainsi qu'à différents outils téléchargeables.

À partir de septembre, vous pourrez y trouver le répertoire de toutes les formations et outils CAMAQ, avec la possibilité d'acheter et télécharger les outils, de vous inscrire directement à une formation ou de réserver vos places.

Pour en savoir plus:

<https://formations.camaq.org>

FORMATIONS  
CAMAQ  
LA référence en développement de la  
main-d'oeuvre en aérospatiale

En savoir plus

Formations en gestion Formations en communication Publications du CAMAQ

INSCRIVEZ-VOUS À LA FORMATION GESTIONNAIRES EFFICACES

En savoir plus

Enquête Salariale 2020  
DISPONIBLE

ENQUÊTE SALARIALE 2020 - DISPONIBLE

# OUTILS ET PUBLICATIONS

## MANUEL DE L'EMPLOYÉ

Toujours disponible à l'achat, le **manuel de l'employé** a été mis à jour cette année pour inclure entre autres une politique de gestion de la diversité et une nouvelle signature graphique. Il s'agit d'un manuel interactif hébergé sur une plateforme où vous pouvez construire un manuel de l'employé adapté à votre entreprise et même à chacun de vos départements, en fonction des besoins et des politiques qui sont importantes pour vous.

Politiques incluses dans le manuel :

- Description de l'entreprise
- Pratiques de gestion des ressources humaines
- Rémunération
- Qualité de vie au travail
- Gestion du temps de travail
- Congés
- Avantages sociaux
- Cessation d'emploi
- Directives de travail (politiques)
- Santé et sécurité au travail
- Attestation de réception et de compréhension du manuel de l'employé

Pour en savoir plus:

[https://camaq.org/outils-et-services/manuel\\_employe/](https://camaq.org/outils-et-services/manuel_employe/)



# FORMATIONS

## Formations diffusées cette année

- Soutien annuel aux formations aéroports (juin à sept. 2021)
- Formations CAMAQ-ÉNA: (8 entreprises, 19 participants)
  - Métrologie et méthodologie d'inspection (1 groupe)
  - Programmation CNC avec CATIA (1 groupe)
- Relance du CIGA (collectif des universités du génie aérospatial)
- AEP en laminage et finition de pièces en fibres de verre (1 groupe, 1 entreprise, 10 participants)
- Ambition - chefs d'équipe et superviseurs (11 groupes, 16 entreprises, 97 participants)

## Nouvelles subventions

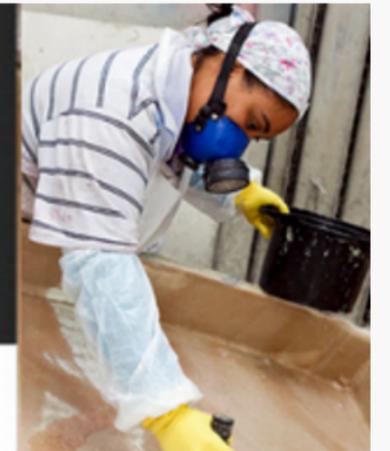
- Groupes prévus à l'automne 2022
  - AEP en usinage
  - Certificat collégial en approvisionnement
- Lancées depuis avril-mai
  - Gestionnaires efficaces
  - Communication pour ingénieurs

## GESTIONNAIRES EFFICACES

Des compétences au service de votre entreprise



## AEP - LAMINAGE ET FINITION DE PIÈCES EN FIBRES DE VERRE



# Ambition

## Formations en entreprise

Domaine de l'aéronautique

Élever les niveaux de performance en développant des comportements collaboratifs.

[camaq.org/formations/ambition](https://camaq.org/formations/ambition)

**Développement de formations sur demande - contactez-nous!**



# L'ÉQUIPE DU CAMAQ



De gauche à droite : Mattieu Chambot (Chargé de projets), Émilie Laridan (Chargée de projets), Andréane Martel (Directrice générale),  
Mariane Chouinard (Coordonnatrice à la formation) , Julie Blain (Chargée de projets)

Absent de la photo : Gabrielle Désilets (Chargée de projets)

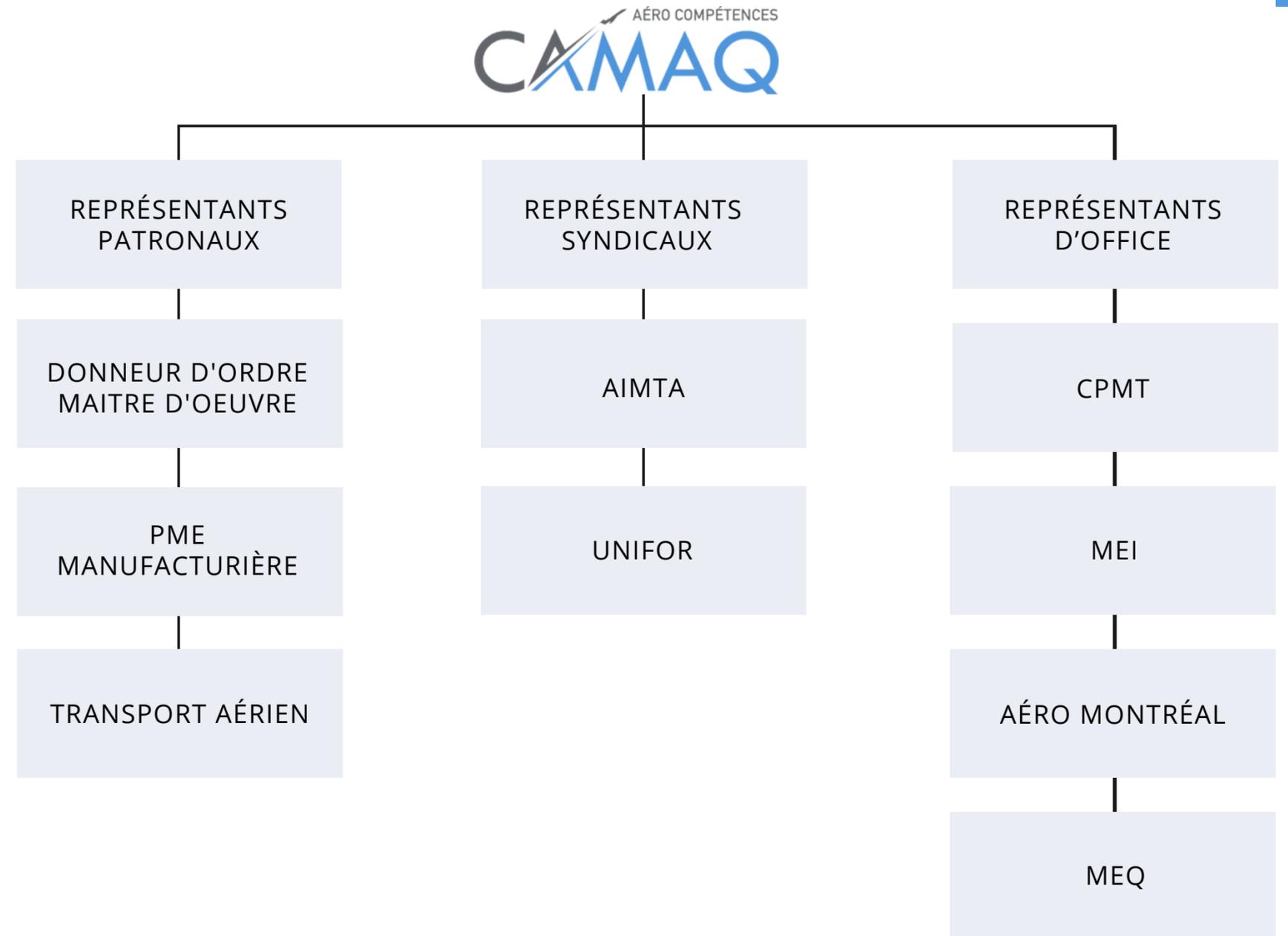
Merci à ceux qui ont quitté le CAMAQ durant cette année : Hélène Beaugrand Champagne, Betty Saulais, Julie Landreville, Cintia Lakatos

# CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022

La représentativité du CAMAQ repose sur un conseil d'administration paritaire de 12 membres élus.

Il est constitué de 6 représentants des travailleurs et 6 représentants des entreprises, parmi lesquels se trouvent 3 représentants des maîtres d'œuvre, 2 représentants de moyennes ou petites entreprises, et 1 représentant des transporteurs aériens.

à ces 12 membres votants s'ajoutent 5 représentants sans droit de vote.



# CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022

## COPRÉSIDENT

### François Couture

Leader, Ressources humaines – Exploitations, technologies et innovation mondiales, Relations avec les employés et relations de travail mondiales  
CAE inc.

## COPRÉSIDENT

### Luc Morasse

Agent d'affaires – Recruteur, District 11  
Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)

## SECRÉTAIRE

### Sophie Albert

Présidente, Section locale 522  
Unifor – CAE inc.

## TRÉSORIER

### Pascal Labelle

Directeur, Ressources humaines  
Bombardier Aéronautique

## ADMINISTRATEURS

### Claude Picard

Directeur Organisation du travail et Formation  
Pratt & Whitney Canada

### Neil Giroux

Représentant spécial  
Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)

### Michel Paquin CRHA

Directeur corporatif ressources humaines  
Héroux-Devtek Inc.

### Xavier Pallares

Aircraft Maintenance Engineer  
Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)  
Air Canada

## ADMINISTRATEURS

### Bruno Audet

Président du syndicat  
Unifor / Bombardier

### Marco Prud'homme

Président  
Nolinor Aviation

## MEMBRES SANS DROIT DE VOTE

### Bernard Arnaudeau

Chargé de projet  
Direction de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle  
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement Supérieur(MEES)

### Suzanne Benoit

Présidente-Directrice générale  
Aéro Montréal

## MEMBRES SANS DROIT DE VOTE

### Maïmouna Kébé

Conseillère en intervention sectorielle  
Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS)  
Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité Sociale

### Guillaume Bégin

Conseiller en développement industriel  
Direction des transports et de la mobilité durable  
Ministère de l'Économie et de l'Innovation

### Andréane Martel

Directrice générale  
CAMAQ

# À L'HORIZON 2022-2023

TPEA 3e édition

Jeunes influenceurs aéro

En développement :

- Formations courtes en compétences humaines
- Formations qualifiantes
- Formule alternance travail-études

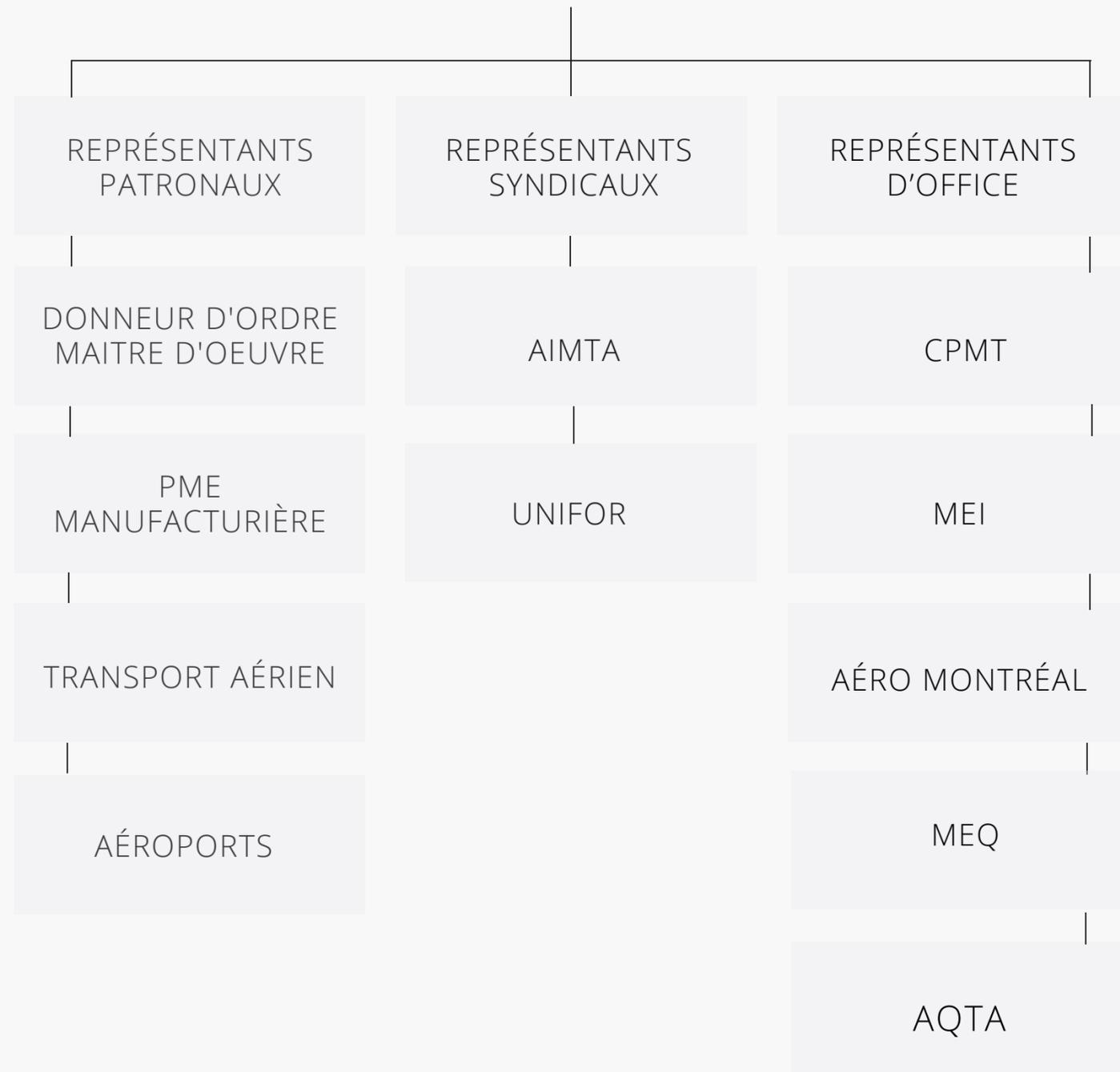
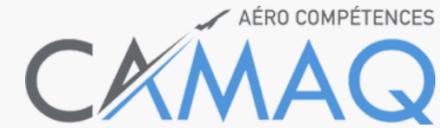
Lancement de comités de travail par secteurs  
et communautés LinkedIn

# CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2023

La représentativité du CAMAQ repose sur un conseil d'administration paritaire de 16 membres élus constitué de :

3 donneurs d'ordres, 2 PME fabrication, 2 transports aériens, 1 aéroport, 4 représentants Unifor et 4 représentants AIMTA pour un total de 16 sièges.

Cette nouvelle composition est une proposition faite par le Conseil d'administration actuel.





5300, rue Chauveau Montréal (Québec)

H1N 3V7

[info@camaq.org](mailto:info@camaq.org)

[camaq.org](http://camaq.org)