



BILAN ANNUEL D'ACTIVITES

2019
2020



Gracieuseté Erem invel est re volupidel iliquis

TABLE DES MATIÈRES

MOT DES COPRÉSIDENTS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	4
MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	5
PORTRAIT ORGANISATIONNEL	6
PORTRAIT DE L'INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC	7
ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	11
RÉALISATIONS	12
FORMATIONS	18
REPRÉSENTATION	20
CONSEIL D'ADMINISTRATION	21





François Couture



Luc Morasse

MOT DES COPRÉSIDENTS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au cours de l'année 2019-2020, le CAMAQ, Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale, a su poursuivre sa mission de promouvoir les perspectives de développement professionnelles et l'excellence de la main-d'œuvre du secteur québécois de l'aérospatiale, comprenant les industries aérospatiales, du transport aérien et aéroportuaire, et contribuer à en soutenir la croissance afin de répondre proactivement aux besoins des entreprises et de la main-d'œuvre du secteur.

4

En effet, plusieurs initiatives ont été poursuivies ou déployées telles que : la mise sur pied d'un groupe de travail sur la pénurie de pilotes et de techniciens en avionique permettant d'établir les bases pour promouvoir ces métiers, la campagne de promotion de la main-d'œuvre « Ose créer l'avenir » ayant comme objectif de faire connaître les nombreuses possibilités de carrières offertes au sein de notre secteur d'activités, le colloque « Grand rendez-vous RH manufacturier » portant sur la formation et la gestion des compétences, les commissions industrielles de l'EMAM permettant l'arrimage entre les formations et la réalité du marché du travail, une semaine de formation en collaboration avec le Réseau québécois des aéroports (RQA) afin d'offrir des formations propres à ce secteur, toutes les autres formations offertes aux autres industries de notre secteur et enfin les recensements des emplois pour les 3 industries qu'elle dessert donnant une visibilité des besoins de main-d'œuvre.

Nous ne pouvons passer sous silence les derniers mois qui ont chambardé la vie quotidienne du monde entier. Le CAMAQ n'a pas été épargné et a dû réagir à tous les défis que la pandémie nous a apportés. En plus de continuer la mission du CAMAQ avec les embûches et les adaptations nécessaires afin de remplir son rôle. Plusieurs tâches additionnelles se sont ajoutées au travail quotidien de toute l'équipe du CAMAQ.

Nathalie et toute son équipe ont redoublé d'efforts afin de nous fournir toutes les informations nécessaires pour nous aider au plus fort de la crise, en créant sur le site du CAMAQ un onglet sur la COVID-19, sur les mesures à mettre en place, les programmes d'aide offerts à aux entreprises ainsi qu'aux travailleuses et travailleurs de notre industrie. Nous espérons tous que la deuxième vague ne sera pas aussi intense que la première.

Le secteur aérospatial et du transport aérien sont durement frappés par la pandémie et le CAMAQ (Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale) sera sans aucun doute un atout majeur

pour la reprise afin de sensibiliser les jeunes et moins jeunes à opter pour une carrière dans ces très beaux secteurs.

À titre de coprésidents du conseil d'administration, nous sommes heureux de constater l'évolution du CAMAQ au cours de la dernière année.

Au cours des derniers mois, nous avons appris que le projet « Ton 1er emploi en aérospatiale » visant à favoriser l'intégration sur le marché du travail d'une personne diplômée et n'ayant toujours pas acquis d'expérience de travail en lien avec son diplôme a été reconduit suite à l'excellent travail de toute l'équipe.

Le succès du CAMAQ repose sur un solide partenariat avec les entreprises du secteur aérospatial et du transport aérien, Aéro Montréal, les établissements d'enseignement, les institutions de recherches en aérospatiale, la Commission des partenaires du marché du travail et les associations de travailleurs ainsi qu'avec les autres comités sectoriels de main-d'œuvre au Québec. La collaboration entre les entreprises, l'Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA) et Unifor au sein de l'organisme démontre que le CAMAQ est doté d'un solide paritarisme.

Au nom du conseil d'administration, nous souhaitons remercier Nathalie et les employés du CAMAQ pour leur dévouement envers la réussite de l'organisme. Nous tenons également à remercier tous les partenaires du CAMAQ ainsi que nos collègues administrateurs pour leur engagement et leur soutien. Le CAMAQ est en bonne position pour une réussite à long terme et le conseil, la direction et les employés seront heureux de travailler pour contribuer au succès des secteurs de l'aérospatiale et du transport aérien en 2020-2021.





Nathalie Paré
Directrice générale

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Une nouvelle année qui se termine, c'est aussi le moment de faire le bilan : de regarder ce que nous avons réalisé et où nous souhaitons aller pour les années à venir. Cette 37^e année du CAMAQ se terminera sous une tournure différente, pas seulement pour le CAMAQ, mais pour la planète entière.

Mais avant que survienne cet arrêt brusque, nous avons depuis le mois d'avril 2019 mis en place de nombreuses réalisations dont il me fait très plaisir de vous faire part dans ce bilan annuel.

De nombreux outils ont été créés et déployés cette année. Nous avons, en collaboration avec un groupe de travail du transport aérien, créé des fiches métiers pour informer sur les compétences à acquérir ou encore les conditions de travail. Parmi les autres outils déployés, nous avons actualisé nos outils en gestion des ressources humaines disponibles sur notre site Internet. Que ce soit pour trouver un modèle de profil de compétences ou encore des outils sur la gestion d'équipe, c'est en tout 99 outils différents auxquels vous avez accès.

Je ne peux passer sous silence la campagne de promotion « Ose l'aéro » qui, en collaboration avec Aéro Montréal, l'École des Métiers de l'aérospatiale de Montréal (ÉMAM) et de l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA), aura depuis ses débuts été vue plus de 12 millions de fois, que ce soit en ligne, au cinéma, dans des abribus ou sur des panneaux lumineux près du pont Jacques-Cartier et à Mirabel. Ces efforts concertés par tous les partenaires auront permis de mieux faire connaître cette belle industrie qui est la nôtre.

Nous avons plusieurs réalisations qui, pour leur part, se poursuivent au fil des années. Par exemple, nos recensements annuels des emplois qui nous permettent de dresser un portrait de la main-d'œuvre et des besoins à venir pour les entreprises en termes de quantité de main-d'œuvre, mais aussi de sonder sur les besoins de formations et de développement des compétences. Cette information sur le marché du travail est précieuse pour demeurer agiles et répondre à vos besoins. Bien sûr, nous poursuivons aussi avec les commissions industrielles, les Grand rendez-vous RH manufacturiers, la reconnaissance de la relève et plusieurs autres réalisations.

Côté formations, nous n'avons aussi travaillé très fort pour aider les travailleuses et travailleurs à demeurer LA main-d'œuvre la plus qualifiée, à garder leurs connaissances à jour et près de la réalité des évolutions de l'industrie. Notre offre de plus de 20 formations aura permis de former 793 personnes durant cette année.

La fin d'une année financière, c'est aussi le moment de regarder toutes les réalisations faites au cours de cette année et de prendre conscience de la qualité et surtout de la grande quantité de travail réalisé par l'équipe du CAMAQ. Depuis quelques années, nous devons être de plus en plus agiles et répondre rapidement aux besoins et aux demandes si l'on veut être en mesure de saisir l'opportunité qui se présente. Nous travaillons à être proactifs et à établir des relations avec différents partenaires.

Je ne peux terminer mon bilan sans remercier toutes les entreprises qui s'impliquent dans nos activités, que ce soit dans nos comités, nos sondages ou en nous aidant lorsque nous les sollicitons. Sans vous, tous ces beaux projets ne pourraient exister !

Un merci tout spécial aux membres du conseil d'administration qui me permettent de bien aligner tous les projets sur les réalités vécues au sein de vos entreprises. Ils sont votre voix sur les projets que nous déployons. Je suis choyée, j'ai un conseil d'administration impliqué et qui a à cœur le mandat qui leur est confié.

Le CAMAQ ne pourrait réaliser tout ceci sans une équipe dévouée et impliquée dans le succès de nos projets. J'essaie de vous faire part le plus souvent possible de mon appréciation pour ce que vous faites concrètement jour après jour, et je tiens à vous le répéter plus formellement ici, merci Hélène, Mattieu, Gabrielle, Julie et Betty pour tout le travail que vous accomplissez.

La nouvelle année qui s'annonce apportera un lot de défi que nous n'avions jamais vécu jusqu'à présent et soyez assurés que nous poursuivrons notre travail pour vous accompagner.

Nathalie Paré



6 PORTRAIT ORGANISATIONNEL

MISSION

Le CAMAQ s'est donné comme mission de promouvoir les perspectives de développement professionnel et l'excellence de la main-d'œuvre du secteur québécois de l'aérospatiale, comprenant les industries de la fabrication aéronautique et spatiale, du transport aérien et aéroportuaire, et contribuer à en soutenir la croissance afin de répondre proactivement aux besoins des entreprises et de la main-d'œuvre du secteur.

VISION

Le CAMAQ sera un incontournable, LA référence en développement de la main-d'œuvre et des compétences, ainsi qu'en valorisation des carrières, des métiers et des professions du secteur, dans le but d'accroître la part relative du Québec dans le secteur de l'aérospatiale et du transport aérien.

VALEURS

Les valeurs définies par le CAMAQ s'articulent autour de sa mission et de sa vision pour répondre au mandat qui lui est confié et assurer une meilleure représentation des organisations oeuvrant en aérospatiale.

PROACTIVITÉ

COLLABORATION

REPRÉSENTATIVITÉ

NEUTRALITÉ

ÉQUIPE

Nathalie Paré, Directrice générale

Hélène Beaugrand Champagne • Gestionnaire de projets

Mattieu Chambot • Chargé de projets – Recherche et analyse

Gabrielle Désilets • Coordinatrice de projets – Opérations et logistique

Julie Landreville • Coordinatrice de projets – Communications et stratégies

Betty Saulais • Agente administrative – Conceptrice graphique et visuelle

ONT QUITTÉ DEPUIS :

Nari Lo • Coordinatrice de projets

Valérie Franceschini • Adjointe administrative

PORTRAIT DE L'INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC

Le CAMAQ représente les différentes industries du secteur aérospatial au Québec :

L'INDUSTRIE DE LA FABRICATION
AÉRONAUTIQUE ET SPATIALE

L'INDUSTRIE DU TRANSPORT AÉRIEN,
DE L'ENTRETIEN DES AÉRONEFS
ET DES DRONES

L'INDUSTRIE AÉROPORTUAIRE

L'INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC
535 ENTREPRISES ACTIVES

FABRICATION 36 % (191)

TRANSPORT AÉRIEN 38 % (203)

AÉROPORTUAIRE 26 % (141)

12 422

EMBAUCHES ONT ÉTÉ FAITES
AU QUÉBEC EN 2019

- 7 979 EN FABRICATION
- 4 128 EN TRANSPORT AÉRIEN
- 315 DANS LES AÉROPORTS



	2018	2019	2020	Part aéro
Fabrication	40 687	41 874	43 378	69%
Aviation	15 569	16 766	19 252	28%
Aéroportuaire	1 754	1 790	1 826	3%

63 774

POSTES À POURVOIR D'ICI LES
10 PROCHAINES ANNÉES

- 34 073 EN FABRICATION
- 29 090 EN TRANSPORT AÉRIEN
- 611 DANS LES AÉROPORT

PORTRAIT DE L'INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC

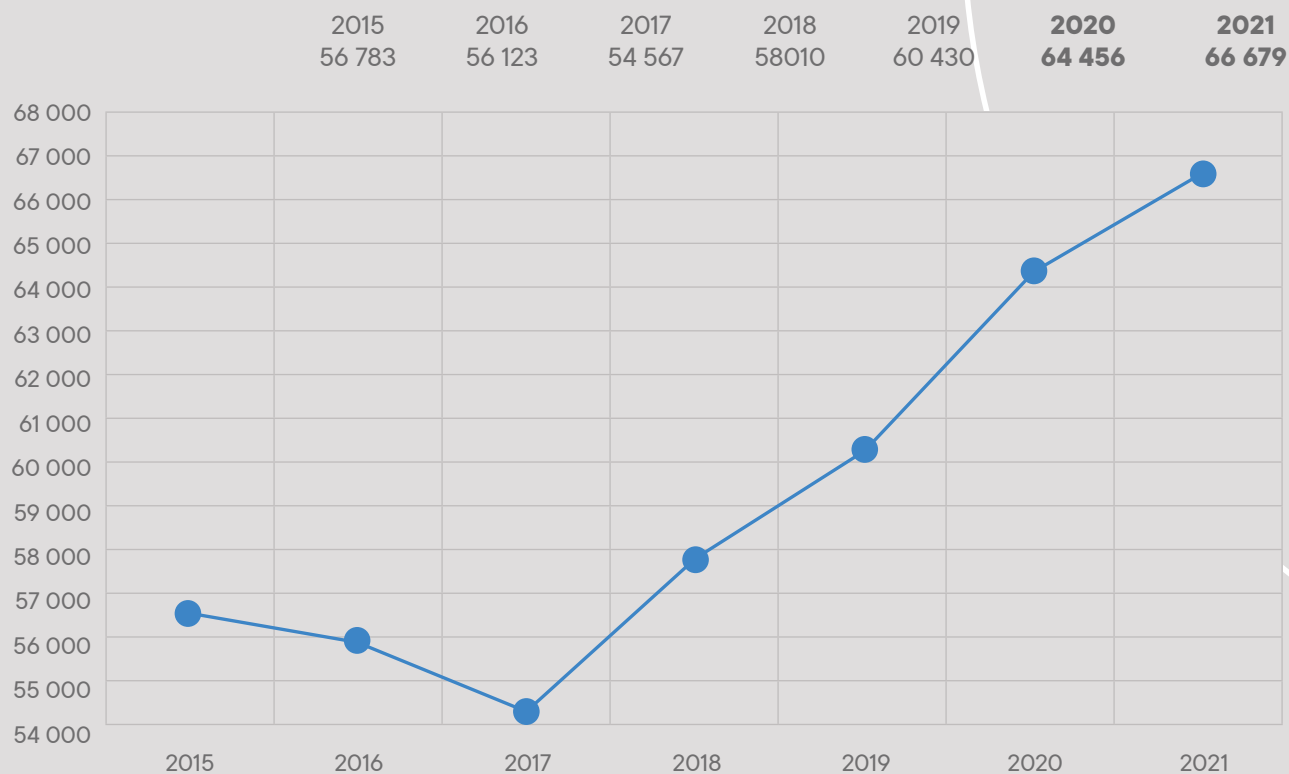
LE SECTEUR AÉROSPATIAL AU QUÉBEC
60 430 EMPLOYÉS

FABRICATION 69 % (41 874)

AVIATION 28 % (16 766)

AÉROPORTUAIRE 3 % (1 790)

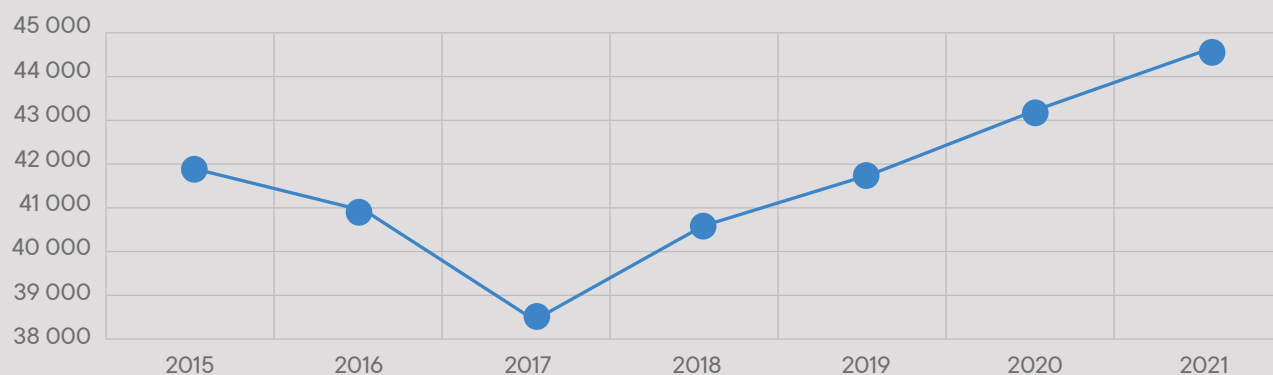
EMPLOYÉS DU SECTEUR DE L'AÉROSPATIALE 2015-2020



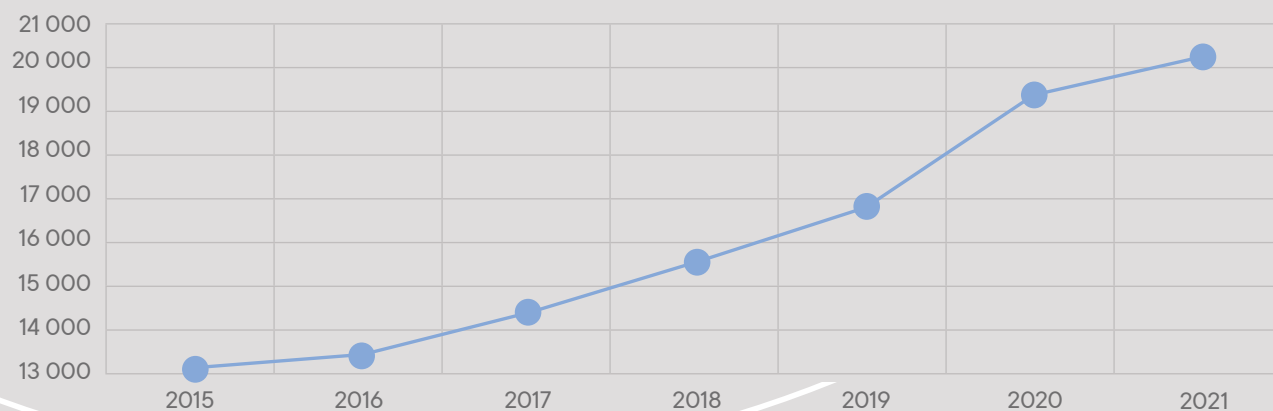
EMPLOYÉS DU SECTEUR DE L'AÉROSPATIALE 2015-2020

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Fabrication	41 980	41 024	38 529	40 687	41 874	43 378	44 739
Transport aérien	13 218	13 510	14 447	15 569	16 766	19 252	20 096
Aéroportuaire	1 585	1 589	1 591	1 754	1 790	1 826	1 844
	56 783	56 123	54 567	58 010	60 430	64 456	66 679

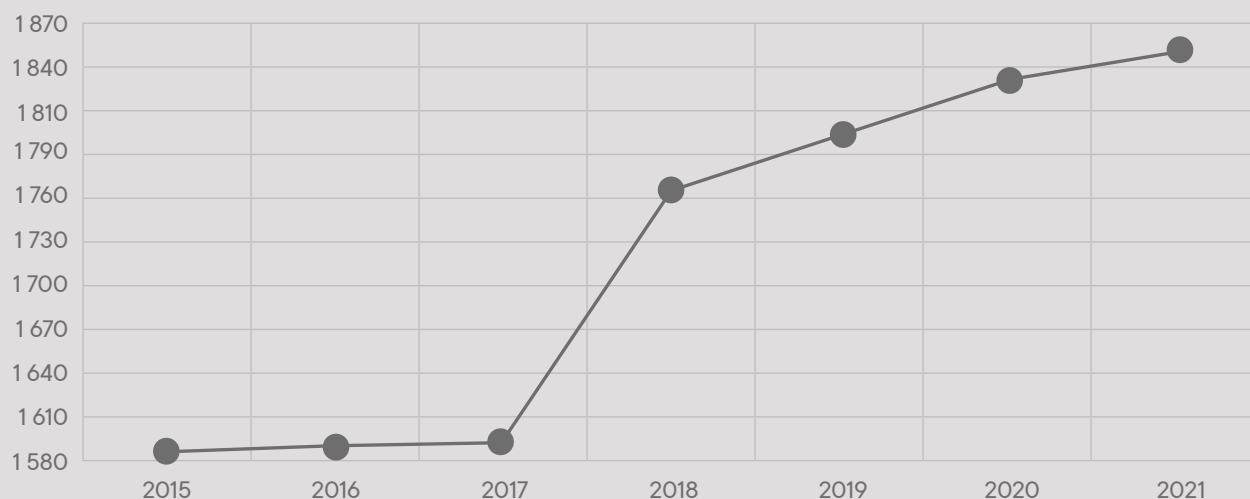
Employés de l'industrie de la fabrication aéro



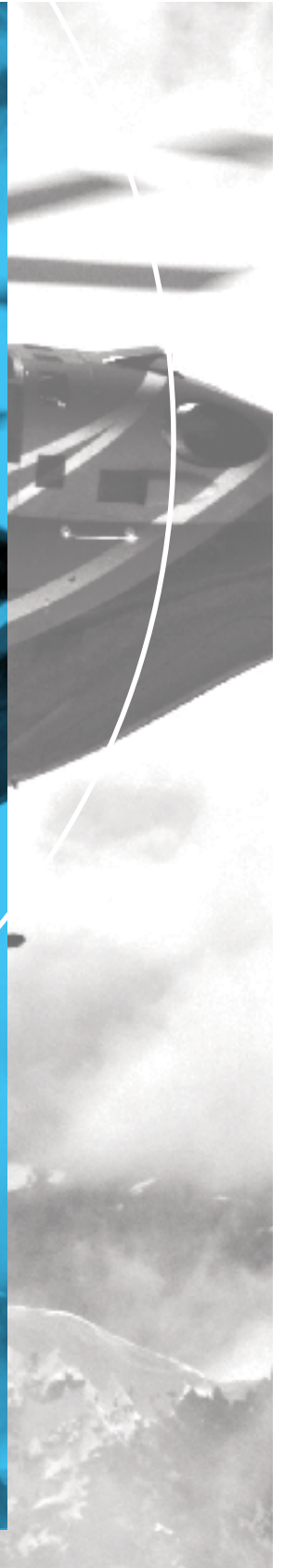
Employés de l'industrie du transport aérien



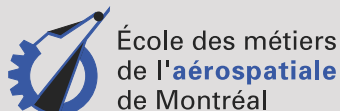
Employés de l'industrie aéroportuaire



Gracieuseté Erem invel est re volupidel iliquis



ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT



RÉALISATIONS

GROUPE DE TRAVAIL SUR LA PÉNURIE DE PILOTES ET DE TEA

Un groupe de travail a été formé et s'est penché sur les enjeux et la mise en place d'actions quant à la pénurie de pilotes, d'instructeurs de vol et de techniciens dans le secteur du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs.

Ce groupe avait pour mandat :

- analyser les besoins de main-d'œuvre et de l'offre de formation dédiée aux transporteurs aériens et rechercher des solutions en vue d'améliorer l'accessibilité au secteur et à la reconnaissance des compétences.
- Analyser la rareté d'emploi dans le secteur pour tenter de trouver des solutions d'attraction.

Afin de promouvoir les métiers de l'industrie et déployer les autres moyens définis par le groupe de travail, 5 fiches métiers ont été développées pour les pilotes, instructeur de vol, technicien en entretien d'aéronefs, technicien en avionique et agent de bord.

12

TECHNICIEN, TECHNICIENNE
EN AVIONIQUE

AÉRO COMPÉTENCES
CAMAQ
Comité sectoriel de main-d'œuvre
en aérospatiale

TECHNICIEN, TECHNICIENNE
EN ENTRETIEN D'AÉRONEF

AÉRO COMPÉTENCES
CAMAQ
Comité sectoriel de main-d'œuvre
en aérospatiale

INSTRUCTEUR,
INSTRUCTRICE DE VOL

AÉRO COMPÉTENCES
CAMAQ
Comité sectoriel de main-d'œuvre
en aérospatiale

PILOTE D'AVION

AÉRO COMPÉTENCES
CAMAQ
Comité sectoriel de main-d'œuvre
en aérospatiale

AGENT,
AGENTE DE BORD

AÉRO COMPÉTENCES
CAMAQ
Comité sectoriel de main-d'œuvre
en aérospatiale

Pour consulter nos fiches métiers : <https://camaq.org/publications/recherches-et-publications/>
ou cliquez sur les entêtes des métiers ci-haut

À VENIR ➤

Publication d'un document (mémoire) sur le portrait de l'urgence de la situation de l'industrie du transport aérien qui est en cours d'écriture en vue d'être déposé à diverses instances gouvernementales provinciales et fédérales avec l'appui de partenaires et d'entreprises.

CAMPAGNE OSE CRÉER L'AVENIR

OSE CRÉER L'AVENIR

Au Québec, l'aérospatiale
est un moteur d'innovation. #OSELAERO
oselaero.ca



En collaboration avec Aéro Montréal, l'École nationale d'aérotechnique et de l'École des Métiers de l'aérospatiale de Montréal, le CAMAQ a relancé la campagne de promotion de la main-d'œuvre « Ose créer l'avenir ».

Le déploiement d'une quatrième phase nous a permis de poursuivre l'objectif de faire connaître les nombreuses possibilités de carrières offertes au sein de notre secteur d'activités, un secteur innovant, d'avenir et en pleine croissance.

La rareté de main-d'œuvre auquel est confrontée toute l'industrie requiert une réponse proactive par le biais d'une

promotion accrue des nombreuses formations offertes, des profils de carrière et de ses métiers en forte demande de main-d'œuvre qualifiée.

Que ce soit via les différents médias sociaux, web et les plateformes numériques, en passant par des publicités radiophoniques, les travailleurs en réorientation, les chercheurs d'emplois, les étudiants du secondaire ainsi que leurs parents étaient invités à visiter le www.oselaero.ca et à participer aux différentes portes ouvertes de nos écoles nationales.

En tout, c'est plus de 300 000 \$ investi pour la campagne

SOMMAIRE GLOBAL : CAMPAGNES 2018-2019

12,385,500

IMPRESSIONS (TOUT NUMÉRIQUE)

2,104,598

IMPRESSIONS (RADIO)

202,276

IMPRESSIONS (CINÉMA)

46,815

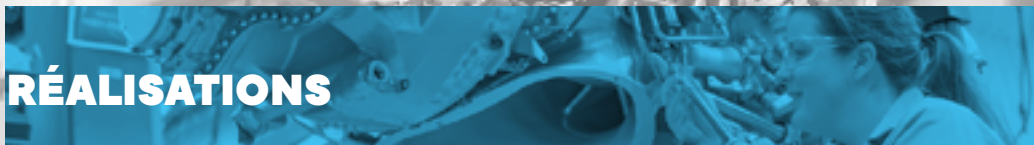
CLICKS

12,099,092

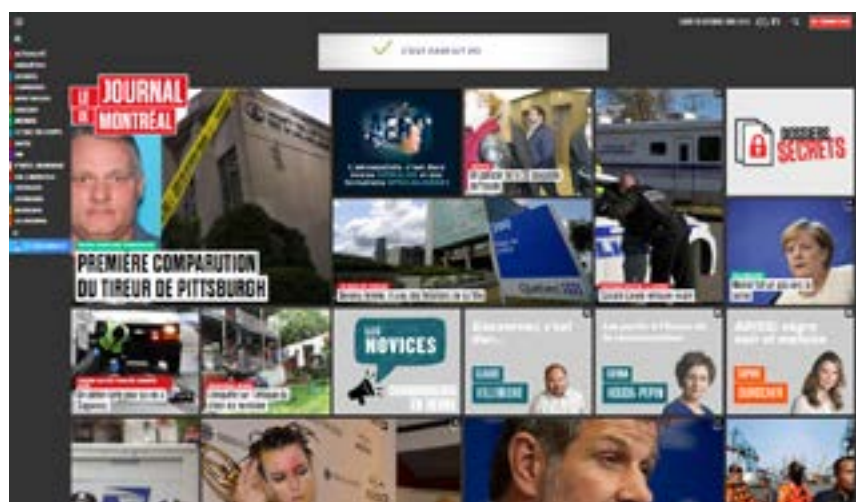
IMPRESSIONS (AFFICHAGE ABRIBUS)

+ VISIBILITÉ

SUPERS PANNEAUX LUMINEUX SUR
LESQUELS LA VILLE DE LONGUEUIL
AVAIT ACCEPTÉ D'AFFICHER
LES VISUELS DES CAMPAGNES
(EN BORDURE DE L'AUTOROUTE 30
ET À L'ENTRÉE DU PONT
JACQUES-CARTIER)



RÉALISATIONS



GRAND RENDEZ-VOUS RH MANUFACTURIER

Cet événement organisé avec la collaboration de douze autres comités sectoriels du secteur manufacturier en était à sa 5^e édition cette année. Ce sont plus de 350 participants qui ont assisté aux différents panels portant sur la formation et la gestion des compétences. La journée a débuté rondement avec un mot d'ouverture et une annonce concernant la main-

d'oeuvre de la part du ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, monsieur Jean Boulet. La conférence de cette année, quant à elle, portait sur le marketing RH. Cette 5^e édition a d'ailleurs donné naissance à un Livre blanc rappelant les bonnes pratiques en matière de gestion des ressources humaines.



RECONNAISSANCE DE LA RELÈVE

Lors de sa 36^e assemblée générale annuelle, qui s'est tenue le 12 juin 2019 au Centech, l'accélérateur d'entreprises technologiques de l'ÉTS, le CAMAQ a souligné pour la septième année la réussite d'étudiants s'étant démarqués dans des formations liées à l'industrie aérospatiale. Cet événement a permis aux étudiants s'étant démarqués dans leur parcours académique de réseauter avec les entreprises du secteur qui étaient présentes.

COMMISSIONS INDUSTRIELLES DE L'ÉCOLE DES MÉTIERS DE L'AÉROSPATIALE DE MONTRÉAL (ÉMAM) :

Analyser les pratiques de formation de la main-d'œuvre en montage de structures afin d'arrimer les formations à la réalité des entreprises et que les finissants du DEP soient le plus près possible du marché du travail.

Réalisation d'une commission industrielle en montage de structures en octobre 2019

OUTILS ET PUBLICATIONS

RECENSEMENT DES EMPLOIS

Publication de trois recensements, un pour l'industrie de la fabrication aéronautique et spatiale, un pour l'industrie du transport aérien et de la maintenance d'aéronefs et un pour l'industrie aéroportuaire.

CARTOGRAPHIE AÉROSPATIALE

Toujours disponible parmi les outils, la cartographie interactive des la formation des 98 partenaires de l'industrie aérospatiale au Québec contient des informations sur les partenaires, les formations et les financements et bourses disponibles.
www.cartoaero.quebec

INVENTAIRE DES SUBVENTIONS

- Afin d'aider les entreprises à mieux connaître les subventions et les programmes de soutien développement des ressources humaines, le CAMAQ a créé un inventaire des subventions qui a été distribué aux entreprises. Cet inventaire a également bénéficié d'une promotion via ses infolettres, courriels et autres réseaux sociaux.

<https://camaq.org/outils-et-services/inventaire-des-subventions/>

INVENTAIRE DES OUTILS RH

Toujours dans le but de soutenir les entreprises, le CAMAQ a mis en place un inventaire des outils de gestion en ressources humaines.

Parmi les outils disponibles :

- ➔ Outils RH en contexte de crise (coronavirus)
- ➔ Outils spécifiques au domaine de l'aérospatial
- ➔ Analytique RH
- ➔ Gestion du changement
- ➔ Intégration des employés

Et plusieurs autres, visitez notre site : **<https://camaq.org/outils-et-services/outilsgrh/>**

PARCOURS EMPLOI

Dans le but de démystifier les emplois et mieux faire connaître les parcours de formation du secteur, un parcours emploi/formation a été créé en montage de structures afin de connaître toutes les possibilités professionnelles en fonction du parcours de formation suivi.

Il sera disponible bientôt sur notre site internet.

ÉTUDE SUR LA RÉTENTION DES ÉTUDIANTS

En collaboration avec le Mitacs et l'université de Sherbrooke, le CAMAQ réalise une étude sur la rétention des étudiants pour mieux comprendre les raisons d'abandon et de poursuite des programmes de formation initiale en aérospatiale et proposer des solutions afin de contribuer à favoriser la rétention des étudiants.

L'étude en cours de réalisation visera à mieux connaître le profil type d'un étudiant en aéro et mieux comprendre ce qui fait qu'un étudiant diplômé de l'EMAM et l'ENA comparativement à un étudiant qui abandonne ses études.

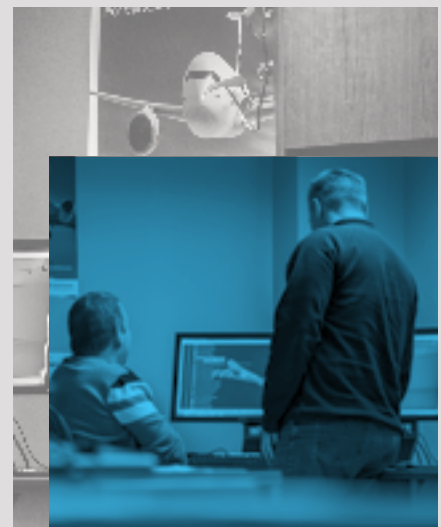
La sortie de l'étude est prévue pour juin 2021.

MISE EN VALEUR DES PME

Le CAMAQ a débuté et diffusé différents portraits vidéo dans le but d'expliquer les métiers, la présence des femmes ou présenter et mettre en avant en quoi les PME se démarquent au niveau de leur main-d'œuvre ou formation.

La promotion de ces vidéos s'est faite à travers les différentes plateformes de réseaux sociaux ainsi que sur le site web du CAMAQ.

Consultez nos différents vidéos :
<https://camaq.org/publications/videotheque/>





FORMATIONS

20

PRESTATIONS

2

FORMATIONS
DÉVELOPPÉES

793

EMPLOYÉS D'ENTREPRISES EN
AÉROSPATIALE DE FORMÉS

18

ONT ÉTÉ OFFERTES AUX ENTREPRISES

Parcours d'apprentissage pour Chefs d'équipe et Superviseurs

En collaboration avec le Collège Bois-de-Boulogne, ce programme de formation vise le développement des compétences dans un contexte de profonds changements organisationnels dû à des transformations technologiques et numériques.

Avec un objectif de départ de 90 participants sur 2 ans, ce seront 10 groupes et 162 participants qui auront été formés en moins d'un an !

FORMATIONS SUR LES TRAITEMENTS DE SURFACES

En collaboration avec le Comité sectoriel Perform du secteur de la fabrication métallique industrielle, une formation sur les traitements de surfaces et les matériaux à l'usage de l'industrie de fabrication pour le personnel technique et non-technique a été développée.

Un total de 79 participants auront été formés dans 8 entreprises sur une période de moins d'un an.

FORMATIONS DU SECTEUR AÉROPORTUAIRE

En collaboration avec le Réseau québécois des aéroports (RQA), une semaine de formation coordonnée par le CAMAQ a eu lieu du 29 avril au 3 mai 2019 à Trois-Rivières

Les cinq formations continues suivantes, coordonnées et/ou développées par le CAMAQ, ont été choisies par le comité de formation. Il y a eu 18 aéroports et 31 participants :

- L'expérience client et la communauté aéroportuaire
- Planification stratégique et gestion
- Gestion développement durable
- Coordonnateur sur place
- Gestion de la faune

Trois autres formations seront aussi offertes, mais coordonnées par le RQA soit :

- Mises à jour et conformité réglementaire
- Système de gestion de la sécurité (SGS)
- Informations sur la radiocommunication UNICOM et utilisation des données météorologiques

Ainsi ce sera un total de 8 formations offertes aux aéroports

FORMATIONS CONTINUES EN COLLABORATION AVEC L'ÉNA :

En collaboration avec l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA), des formations sont développées pour bonifier les apprentissages des travailleuses et travailleurs de l'industrie aérospatiale en cours d'emploi. Ces formations de courtes durées permettent d'assurer des connaissances toujours à la fine pointe de l'industrie. Ont été offertes cette année :

- *Avionique pour mécaniciens d'entretien d'aéronefs*
- *Programmation CNC avec CATIA*
- *Métrologie et méthodologie d'inspection*
- *Essais non destructifs*

FORMATION EN FINITION INTÉRIEURE D'AÉRONEFS

Investissement majeur du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) d'un montant de 4,4\$M pour la formation dans les métiers reliés à la finition intérieure d'aéronefs, le CAMAQ, en collaboration avec l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (ÉMAM) et le Centre de formation professionnelle des Moulins.

Poursuite des formations qui ont permis en 2018-2019 de former grâce à cette subvention :

- 72 participants répartis en 6 cohortes AFP en Finition de meubles d'aéronefs
- 88 participants répartis en 5 cohortes AFP en Installation de meubles d'aéronefs
- 106 participants répartis en 8 cohortes AFP en Rembourrage de meubles

Développées et offertes sous peu

Programme d'AEP en Laminage aéronautique et industriel en collaboration avec le Centre de formation professionnelle des Moulins et PlastiCompétences

COLLABORATION AVEC LE MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION

Tous les ans, le Ministère de l'Éducation procède à la révision de programmes initiaux de formation afin de revoir les compétences enseignées et s'assurer que les programmes répondent toujours bien aux besoins des entreprises. Le CAMAQ collabore à la révision des programmes en lien avec le secteur aérospatial et en 2019-2020, nous avons collaboré aux programmes :

- Pilote d'aéronefs (Avions et Hélicoptères)
- Technique de logistique du transport
- Finisseuse et finisseur de meubles
- Montage de câbles et de circuits
- Montage de structures



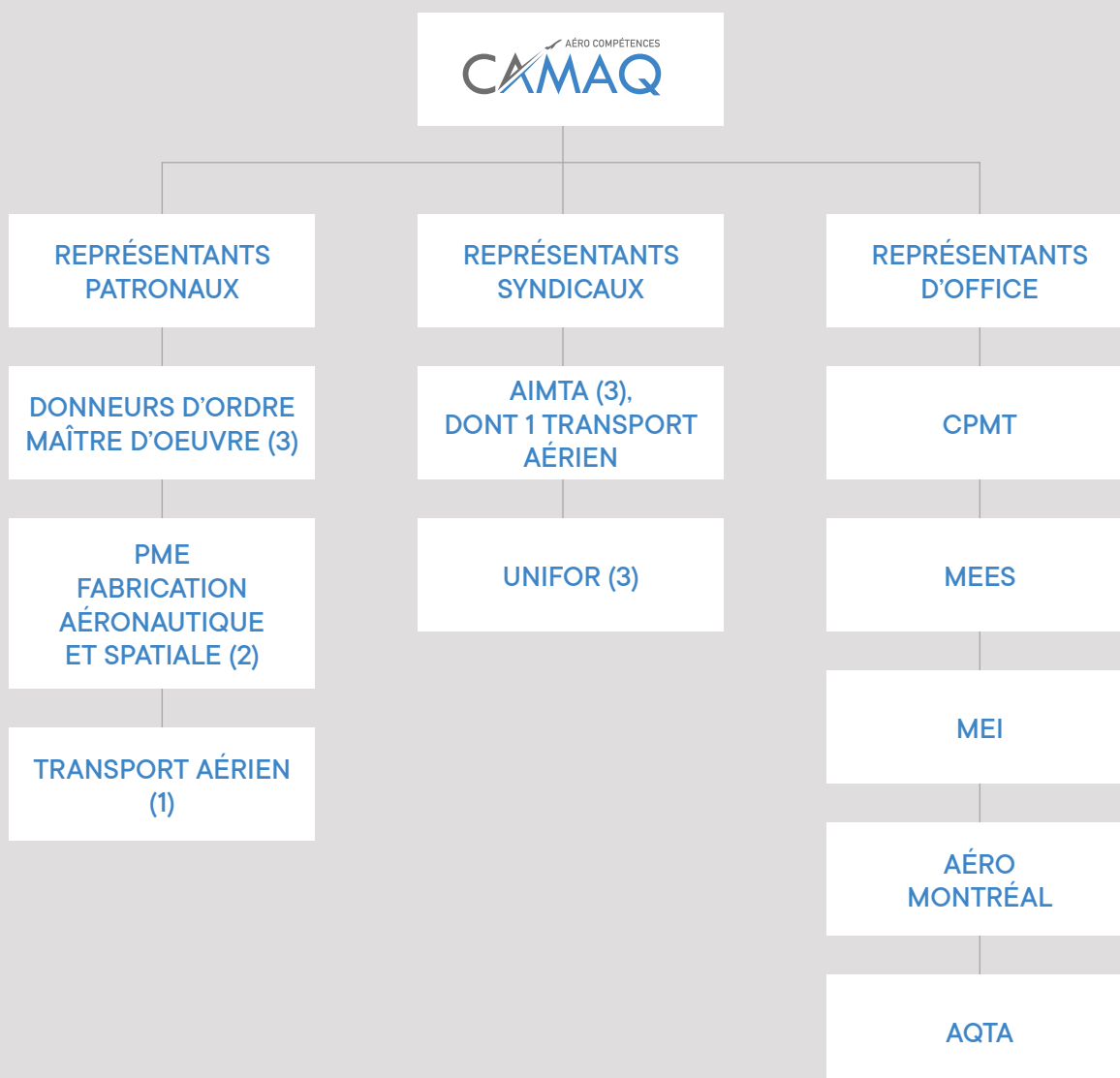
REPRÉSENTATION

Le CAMAQ a poursuivi ses activités de représentation auprès de plusieurs instances et événements qui animent l'industrie aérospatiale.

- Membre du conseil de gestion de l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal
- Participation à divers chantiers de travail du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (usinage, génie industriel, etc.)
- Présentation annuelle aux conseillers aux entreprises d'Emploi Québec
- Membre en règle et administrateur d'Aéro Montréal et de ses différents chantiers

CONSEIL D'ADMINISTRATION

La représentativité du CAMAQ repose sur un conseil d'administration paritaire de 12 membres élus constitué de 6 représentants des travailleurs et de 6 représentants des entreprises (3 chez les maîtres d'oeuvre, 2 chez la moyenne ou petite entreprise et 1 chez les transporteurs aériens) auxquels s'ajoutent 9 représentants sans droit de vote.



CONSEIL D'ADMINISTRATION

COPRÉSIDENT

Monsieur François Couture

Leader, Ressources humaines –
Exploitations, technologies et
innovation mondiales,
Relations avec les employés et relations
de travail mondiales
CAE inc.

COPRÉSIDENT

Monsieur Luc Morasse

Agent d'affaires – Recruteur, District 11
Association internationale des
machinistes et des travailleurs et
travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)

SECRÉTAIRE

Madame Sophie Albert

Présidente, Section locale 522
Unifor – CAE inc.

TRÉSORIÈRE

Madame Marjorie Lafrance

Directrice ressources humaines
Nolinor Aviation

ADMINISTRATEURS/ ADMINISTRATRICES

Monsieur Claude Picard

Directeur Organisation du travail
et Formation
Pratt & Whitney Canada

Monsieur Luc St-Onge

Chef de service Apprentissage
Organisationnel et Ressources humaines
centre de finition Laurent Beaudoin
Bombardier Aéronautique

Monsieur Alexandre Lamarre

Président de la section locale 2889
Unifor – Québec

Monsieur Neil Giroux

Représentant spécial
Association internationale des
machinistes et des travailleurs et
travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)

Monsieur Xavier Pallares

Aircraft Maintenance Engineer
Association internationale des
machinistes et des travailleurs et
travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)
Air Canada

Monsieur Michel Paquin CRHA

Directeur corporatif
ressources humaines
Héroux-Devtek Inc.

Monsieur Daniel Guy

Président – Comité négociation
Unifor – Section locale 510

Madame Anne-Renée Meloche

Vice-présidente Développement
des affaires et du capital humain
Groupe Meloche

MEMBRES SANS DROIT DE VOTE

Madame Suzanne Benoit

Présidente-directrice générale
Aéro Montréal
suzanne.benoit@aeromontreal.ca

Madame Maïmouna Kébé

Conseillère en intervention sectorielle
Direction du développement des
compétences et de l'intervention
sectorielle (DDCIS)
Commission des partenaires du
marché du travail (CPMT)
Ministère du Travail, de l'Emploi et
de la Solidarité Sociale
maimouna.kebe@mtess.gouv.qc.ca

Monsieur Jean-Marc Dufour

Président-Directeur général
Association québécoise du transport
aérien (AQTA)

Guillaume Bégin

Conseiller en développement industriel
Direction des transports et de la
mobilité durable
Ministère de l'Économie et
de l'Innovation

Monsieur Bernard Arnaudeau

Chargé de projet
Direction de l'éducation des adultes
et de la formation professionnelle
Ministère de l'Éducation et de
l'Enseignement Supérieur (MEES)

Madame Nathalie Paré

Directrice générale
CAMAQ



Le Comité sectoriel de main-d'oeuvre
en aérospatiale au Québec (CAMAQ) est
soutenu financièrement par la

*Commission
des partenaires
du marché du travail*

Québec



Comité sectoriel
de main-d'œuvre en aérospatiale

5300, rue Chauveau
Montréal (Québec) H1N 3V7
info@camaq.org

camaq.org