



# BILAN ANNUEL D'ACTIVITÉS 2018-2019



Gracieuseté de Bombardier Aéronautique



Gracieuseté de CAE  
Intérieur d'un simulateur

# TABLE DES MATIÈRES

MOT DES COPRÉSIDENTS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	4
-	
MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	5
-	
PORTRAIT ORGANISATIONNEL	6
-	
PORTRAIT DE L'INDUSTRIE AÉROSPATIALE AU QUÉBEC	7
-	
ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	11
-	
RÉALISATIONS	12
-	
FORMATIONS	22
-	
REPRÉSENTATION	25
-	
CONSEIL D'ADMINISTRATION	26

François Couture



Luc Morasse

## MOT DES COPRÉSIDENTS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au cours de la dernière année, le CAMAQ, Comité sectoriel de main d'œuvre en aérospatiale, a mis en œuvre son nouveau plan stratégique lui permettant de s'attaquer aux enjeux des besoins de main-d'œuvre, de recrutement, de formation et de qualification de la main-d'œuvre au sein du secteur québécois de l'aérospatiale.

Par la mise en œuvre de sa stratégie 2018-2021, le CAMAQ souhaite accentuer son rôle de catalyseur, d'agent liant auprès des acteurs contribuant à la mise en valeur, au dynamisme, à la formation, à la reconnaissance et à l'évolution de la main-d'œuvre du secteur. L'organisation s'est investie dans une stratégie de développement de la visibilité et de l'attractivité des carrières, des métiers et des professions du secteur québécois de l'aérospatiale. Elle travaille à consolider son positionnement auprès des entreprises et de la main-d'œuvre en favorisant une utilisation accrue de ses produits et services. Elle poursuit ses travaux de veille et d'amélioration des connaissances sur le marché du travail afin:

- de suivre avec la plus grande acuité l'évolution du secteur;
- d'agir de façon proactive auprès des entreprises et de la main-d'œuvre;
- de s'assurer d'une plus grande reconnaissance auprès des acteurs stratégiques du secteur.

C'est dans cette direction que le CAMAQ s'est investi au cours de la dernière année en déployant des initiatives telles que la campagne « Ose l'aéro », en partenariat avec Aero Montréal, et en poursuivant le déploiement du programme Objectif Carrière (« Ton 1er emploi en aérospatiale ») visant à favoriser l'intégration sur le marché du travail d'une personne diplômée sans emploi. Le CAMAQ a une fois de plus progressé vers l'atteinte de sa vision de devenir un incontournable et d'être LA référence en développement de la main-d'œuvre et des compétences

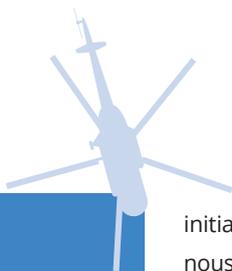
dans le but d'accroître la part relative du Québec dans le secteur de l'aérospatiale et du transport aérien.

Le succès du CAMAQ repose sur un solide partenariat avec les entreprises du secteur aérospatial et du transport aérien, Aéro Montréal, les établissements d'enseignement, les institutions de recherches en aérospatiale, la Commission des partenaires du marché du travail, Dassault Systèmes et les associations de travailleurs ainsi qu'avec les autres comités sectoriels de main-d'œuvre au Québec. La collaboration entre les entreprises, l'Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA) et Unifor au sein de l'organisme démontre que le CAMAQ est doté d'un solide paritarisme.

Au nom du conseil d'administration, nous souhaitons remercier Nathalie Paré et les employés du CAMAQ pour leur dévouement envers la réussite de l'organisme. Nous tenons également à remercier tous les partenaires du CAMAQ ainsi que nos collègues administrateurs pour leur engagement et leur soutien. Le CAMAQ est en bonne position pour une réussite à long terme et le conseil, la direction et les employés seront heureux de travailler pour contribuer au succès des secteurs de l'aérospatiale et du transport aérien en 2019-2020.



Nathalie Paré



## MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

C'est avec beaucoup de fierté que je vous présente aujourd'hui le bilan de la 36e année du CAMAQ.

La fin d'une année financière, c'est aussi le moment de regarder toutes les réalisations faites au cours de cette année et de prendre conscience de la qualité et surtout de la grande quantité de travail réalisé par l'équipe du CAMAQ. Depuis quelques années, nous devons être de plus en plus agiles et répondre rapidement aux besoins et aux demandes si l'on veut être en mesure de saisir l'opportunité qui se présente. Nous travaillons à être proactifs et à établir des relations avec différents partenaires. Par exemple, cette année, nous avons développé un partenariat avec Axtra qui nous a permis de mettre en relations des entreprises et des centres-conseils en emploi qui ont un bassin de main-d'œuvre inexploité par les entreprises.

Bien sûr, le portrait du secteur aérospatial que nous dressons tous les ans demeure un incontournable de nos réalisations. Des centaines d'heures par année sont requises pour concevoir le recensement, tant pour la gestion des données, mais surtout pour l'analyse et la rédaction du rapport afin de présenter le portrait le plus précis et juste possible de la fabrication aérospatiale, du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs puis de l'industrie des aéroports.

Ces données nous permettent aussi d'établir les prévisions pour les années à venir et comme tout le monde le sait, les défis de recrutement et de main-d'œuvre sont sur toutes les lèvres. Le secteur aérospatial n'échappe pas à cette rareté et les recensements nous permettent de prévoir que d'ici les 10 prochaines années, c'est plus de 37 000 postes en fabrication aérospatiale et 28 500 en transport aérien et entretien d'aéronefs qui seront à pourvoir.

Le 31 mars marquait aussi la dernière année du projet Ton 1er emploi en aérospatiale. Nous avons largement dépassé nos objectifs en permettant à 217 nouveaux diplômés de moins de 30 ans d'obtenir une première expérience de travail significative en lien avec son diplôme. Notre objectif

initial était de 200 candidats pour un budget de 3,9M\$ et nous avons réussi à donner une expérience de travail à 217 candidats supplémentaires avec un budget de 3,5M\$. Ce projet a été mené à terme avec brio par tous les membres de l'équipe et nous souhaitons pouvoir présenter une nouvelle demande sous peu lorsque la révision du programme sera terminée.

Parmi les autres grands projets, je ne peux passer sous silence la campagne de promotion Ose créer l'avenir, Ose l'aéro. Cette campagne en collaboration avec Aéro Montréal, l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (ÉMAM), l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA), le syndicat de l'Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA) et d'entreprises aura permis de faire connaître le secteur aérospatial sur des panneaux routiers, des abribus, dans les médias, sur les réseaux sociaux et dans les cinémas pendant la semaine de relâche. La campagne permettait aux jeunes, mais aussi à leurs parents ou à des gens en réorientation de carrière de découvrir les profils de carrières, les emplois offerts et les nombreuses formations variées ainsi que les innovations technologiques qui représentent un attrait important pour les futurs travailleurs.

Ce sont deux projets qui ont été phares pendant l'année, mais il y en a eu tellement d'autres dont je pourrais parler et qui sont tout autant les uns que les autres de belles réalisations.

Bien sûr, sans vous, les entreprises qui collaborent à nos projets, nous ne pourrions arriver à toutes ces réalisations. Je ne peux que répéter merci encore et encore pour votre temps et votre implication. Je ne peux passer sous silence les administratrices et administrateurs du conseil d'administration du CAMAQ qui s'impliquent pour nous guider sur les enjeux et besoins de l'industrie. Qu'ils proviennent des entreprises ou des syndicats, ils ont à cœur le même objectif, avoir une industrie des plus qualifiée, formée et qui se démarque mondialement.

Un merci tout spécial à l'équipe qui s'implique à réaliser tous ces projets et sans qui je ne pourrais vous présenter un aussi beau bilan, merci Hélène, Mattieu, Nari, Gabrielle et Valérie.

*Nathalie Paré*

# PORTRAIT ORGANISATIONNEL

## MISSION

Le CAMAQ s'est donné comme mission de promouvoir les perspectives de développement professionnel et l'excellence de la main-d'œuvre du secteur québécois de l'aérospatiale, comprenant les industries de la fabrication aéronautique, du transport aérien et aéroportuaire, et contribuer à en soutenir la croissance afin de répondre proactivement aux besoins des entreprises et de la main-d'œuvre du secteur.

## VISION

Le CAMAQ sera un incontournable, LA référence en matière de développement de la main-d'œuvre et des compétences, ainsi qu'en valorisation des carrières, des métiers et des professions du secteur, dans le but d'accroître la part relative du Québec dans le secteur de l'aérospatiale.

## VALEURS

Les nouvelles valeurs définies par le CAMAQ s'articulent autour de sa mission et de sa vision pour répondre au mandat qui lui est confié et assurer une meilleure représentation des organisations œuvrant en aérospatiale.

- PROACTIVITÉ
- COLLABORATION
- REPRÉSENTATIVITÉ
- NEUTRALITÉ

## ÉQUIPE

Nathalie Paré

**Directrice générale**

Hélène Beaugrand Champagne

**Gestionnaire de projets**

Mattieu Chambot

**Chargé de projets - Recherche et analyse**

Nari Lor

**Coordonnatrice de projets**

Gabrielle Désilets

**Agente de projets**

Valérie Franceschini

**Adjointe administrative**

**Ont quitté depuis :**

Audrey Isabel

**Coordonnatrice de projets**

Charles-Alexandre B. Croteau

**Agent de projets**



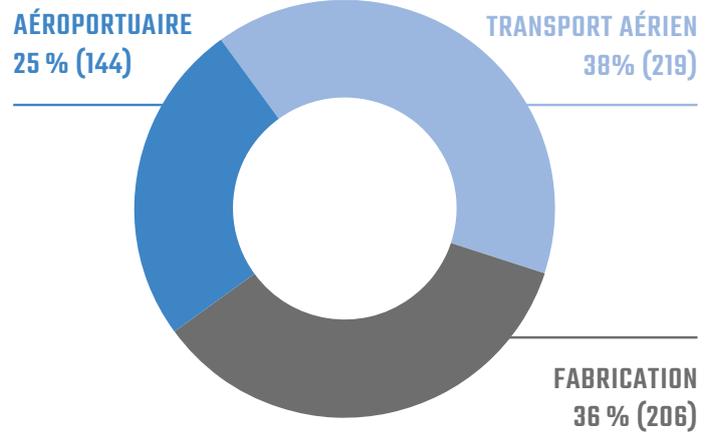


# PORTRAIT DE L'INDUSTRIE

Le CAMAQ représente les différentes industries du secteur aérospatial au Québec :

- L'INDUSTRIE DE LA FABRICATION AÉRONAUTIQUE ET SPATIALE
- L'INDUSTRIE DU TRANSPORT AÉRIEN, DE L'ENTRETIEN DES AÉRONEFS ET DES DRONES
- L'INDUSTRIE AÉROPORTUAIRE

L'INDUSTRIE AÉROSPATIAL AU QUÉBEC  
569 ENTREPRISES



# 10 847

EMBAUCHES ON ÉTÉ FAITES  
AU QUÉBEC EN 2018

- 7 334 EN FABRICATION
- 3 513 EN TRANSPORT AÉRIEN



	2017	2018	2019	Part aéro
Fabrication	38 529	42 093	44 407	71%
Aviation	14 447	15 569	17 341	26%
Aéroportuaire	1 591	1 633	1 640	3%

# 65 509

POSTES À POURVOIR

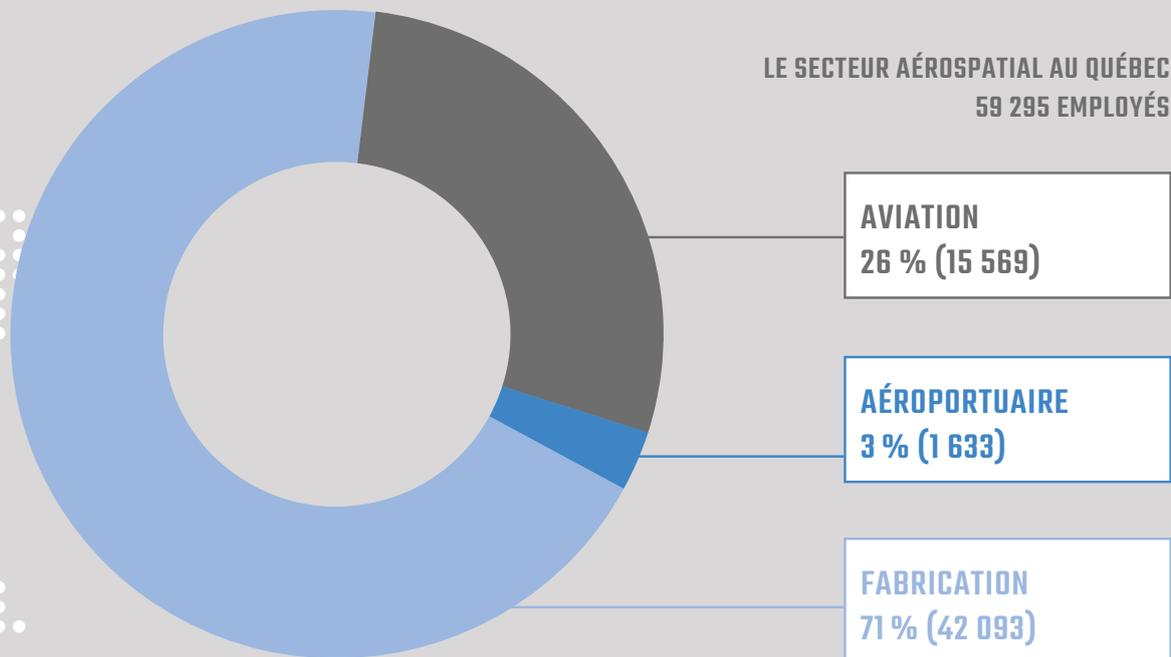
D'ICI LES 10 PROCHAINES ANNÉES

- 37 015 EN FABRICATION
- 28 494 EN TRANSPORT AÉRIEN

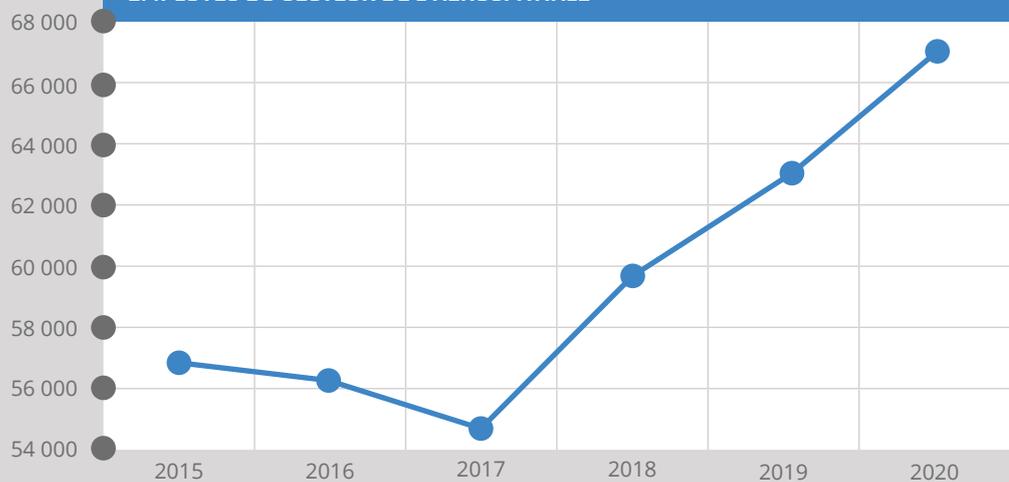


# PORTRAIT DE L'INDUSTRIE

LE SECTEUR AÉROSPATIAL AU QUÉBEC  
59 295 EMPLOYÉS



EMPLOYÉS DU SECTEUR DE L'AÉROSPATIALE



# PORTRAIT DE L'INDUSTRIE



## EMPLOYÉS DE L'INDUSTRIE DE LA FABRICATION AÉRONAUTIQUE ET SPATIALE



## EMPLOYÉS DE L'INDUSTRIE DU TRANSPORT AÉRIEN, DE L'ENTRETIEN DES AÉRONEFS ET DES DRONES



## EMPLOYÉS DE L'INDUSTRIE AÉROPORTUAIRE





Gracieuseté de Bell



Gracieuseté de Pratt & Whitney Canada  
Pure Power



# ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT

École nationale d'aérotechnique (ÉNA),  
MAINTENANCE



École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (EMAM),



# Réalisations

## TON 1<sup>ER</sup> EMPLOI EN AÉROSPATIALE



Géré par le CAMAQ, le programme Ton 1<sup>er</sup> emploi en aérospatiale a pris fin le 29 mars 2019. Cette subvention représentant un investissement de 3,5 millions de dollars d'Emploi et Développement Social Canada, a depuis le 20 avril 2016, donné l'opportunité à 217 jeunes nouvellement diplômés (professionnel, collégial, universitaire et unités de formation au pilotage) de mettre en oeuvre leurs compétences académiques via un 1<sup>er</sup> emploi dans 74 entreprises de fabrication aéronautique, du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs. Ce programme a subventionné 50 % du taux horaire jusqu'à concurrence de 10,75 \$ de l'heure pour un maximum de 40 heures par semaine sur une durée maximale 48 semaines.

### TON 1<sup>ER</sup> EMPLOI EN AÉROSPATIALE EN CHIFFRES

- 93% des participants sont demeurés en emploi ou se sont trouvés un autre emploi, la plupart dans le même secteur
- 78% des expériences de travail ont été réalisées dans des PME aérospatiales
- 31% des participants ont cumulé des heures pertinentes pour Transports Canada en pilotage ou en tant que technicien en entretien
- 665 demandes de versement de subvention ont été traitées
- 1 499 suivis téléphoniques ou courriels de l'expérience des participants ont été effectués
- un minimum de 11 135 heures de supervision et d'entraînement de la part des entreprises ont été faites auprès des participants.



**665**

DEMANDES  
DE SUBVENTIONS  
TRAITÉES

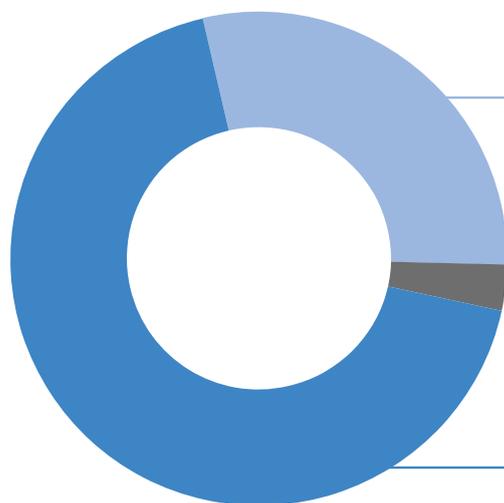
**11 135**

HEURES  
DE SUPERVISION

SUBVENTIONS SALARIALES  
VERSÉES AUX ENTREPRISES  
AÉROSPATIALES.

**3 300 000\$**

**217**  
PARTICIPANTS  
AU  
PROGRAMME



TRANSPORT AÉRIEN  
787 455 \$ -29 %

ENTRETIEN D'AÉRONEFS  
231 106 \$ -3 %

MANUFACTURIER  
2 205 292 \$ -68 %



Gracieuseté de Mecaer

# Réalisations

## GRAND RENDEZ-VOUS RH MANUFACTURIER



Cet événement proposé en collaboration avec douze autres comités sectoriels a permis à 351 participants (dont 193 représentants d'entreprises manufacturières) issus de 123 entreprises manufacturières d'en apprendre plus sur les enjeux de formation et de relève de la main-d'oeuvre. De plus, la conférence de clôture proposant de maîtriser le stress des employés pour retrouver leur énergie et leur passion, reprendre le contrôle de leur vie et transformer leur stress en potentiel allié était donnée par M. Amir Georges Sabongui.

[www.grandvrh.com](http://www.grandvrh.com)







Gracieuseté de Nolinor



Gracieuseté de Rolls-Royce

# Réalisations

## GROUPE DE TRAVAIL SUR LA PÉNURIE DE PILOTES ET DE TEA



Un groupe de travail a été formé afin de se pencher sur les enjeux et la mise en place d'actions quant à la pénurie de pilotes et de techniciens dans le secteur du transport aérien et de l'entretien d'aéronefs.

Ce groupe a eu pour mandat de :

- Préciser les problématiques en matière de main d'œuvre au Québec pour les pilotes et les techniciens d'entretien d'aéronefs (pénurie, formation, recrutement, rétention, etc.)
- Créer, diffuser et documenter un Sondage sur la Pénurie d'instructeurs de vol expérimentés au Québec
- Trouver et prioriser des solutions
- Mettre en place un plan de collaboration entre les entreprises de tous les niveaux et autres partenaires

Ces rencontres ont permis d'élaborer plusieurs axes de travail. Cette année, un accent particulier a été mis sur l'axe Promotion des métiers et des formations du transport aérien. De cet axe:

- 5 fiches métiers ont été développées (pilote, instructeur de vol, technicien en entretien d'aéronefs, technicien en avionique et agent de bord)
- des événements où faire de la promotion ont été identifiés et un calendrier a été établi afin de partager la tâche entre les différents acteurs du comité
- trouver et prioriser des solutions
- deux bannières de promotion personnalisées au transport aérien ont été réalisées, se liant à la campagne Ose créer l'avenir

## À VENIR

- Écriture et dépôt d'un mémoire des recommandations du groupe de travail au gouvernement provincial et fédéral
- Sensibiliser les transporteurs aux subventions disponibles pour la formation continue : développer un document pour les aider et cibler les subventions pour lesquelles ils seraient admissibles étant donné qu'ils sont de juridiction fédérale.



# Réalisations

## CAMPAGNE OSE CRÉER L'AVENIR



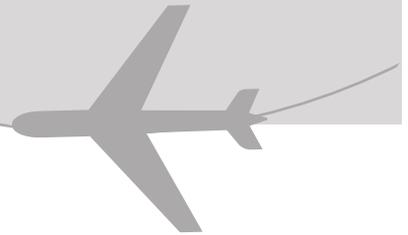
Le CAMAQ a lancé cette année la campagne de promotion de la main-d'oeuvre « Ose créer l'avenir » en collaboration avec Aéro Montréal, l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (ÉMAM), l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA) et les partenaires de l'industrie. L'objectif de cette campagne est de répondre à l'enjeu de rareté de main-d'oeuvre auquel est confrontée toute l'industrie en faisant connaître la multitude de possibilités de carrières qu'offre ce secteur de pointe en pleine croissance au Québec. Par le biais d'une campagne proactive sur le Web et les médias sociaux, le public est invité à visiter le [www.oselaero.ca](http://www.oselaero.ca) afin d'y découvrir cette industrie en forte demande de main-d'oeuvre qualifiée, ses profils de carrières, ses emplois offerts et ses nombreuses formations variées ainsi que les innovations technologiques qui représentent un attrait important pour ses futurs travailleurs. La campagne « Ose créer l'avenir » s'adresse autant aux travailleurs en réorientation de carrière, aux chercheurs d'emplois, aux élèves de 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> secondaire, aux parents ainsi qu'aux conseillers en orientation.

### CAMPAGNE OSE CRÉER L'AVENIR EN BREF

- plus de 100 000 \$ d'investissement du CAMAQ
- organisation de plusieurs portes ouvertes à l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (ÉMAM), et l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA)
- présence soutenue sur divers médias sociaux: page [www.oselaero.ca](http://www.oselaero.ca), facebook, #oselaero, promotion, concours, diffusion d'information
- placements médias publicitaires traditionnels et numériques : cinémas, journaux, panneaux d'affichages extérieurs (abribus, ponts routiers, etc.)
- relations publiques et médias : communiqué de presse (CNW Telbec/Québecor), plusieurs interviews à la télé ou dans les journaux, articles de journaux et diverses sorties médias et publiques par le CAMAQ, Aéro-Montréal, les représentants syndicaux et autres partenaires ont été faits et sont encore prévus.

# Réalisations

## OPÉRATION AVENIR



Le CAMAQ a collaboré cette année avec Septembre éditeurs au développement d'un fascicule ainsi qu'une plateforme web ([www.operationavenir.com](http://www.operationavenir.com)) GRATUIT nommé Opération Avenir comprenant des activités pédagogiques en orientation scolaire et professionnelle pour les jeunes du secondaire. Ce matériel a pour but d'accompagner les jeunes dans leur cheminement et leur orientation de carrière, le tout en mettant en valeur les domaines et secteurs en forte croissance économique ainsi que leurs carrières en émergence. Ce matériel était disponible en version papier (livré directement aux écoles) ainsi qu'en format numérique.

Au total, 15 000 copies ont été distribuées partout au Québec dans les



# Réalisations

## OUTILS ET PUBLICATIONS

### RECENSEMENT DES EMPLOIS

Publication de deux recensements, un pour l'industrie de la fabrication aéronautique et spatiale et un pour l'industrie du transport aérien et de et de l'entretien des aéronefs et des drones

### CARTOGRAPHIE AÉROSPATIALE

Toujours disponible parmi les outils, la cartographie interactive des la formation des 98 partenaires de l'industrie aérospatiale au Québec contient des informations sur les partenaires, les formations et les financements et bourses disponibles.

[www.cartoaero.quebec](http://www.cartoaero.quebec)

### ENTREVUES ÉCLAIR / AÉRO EMPLOYABILITÉ (AXTRA)

En collaboration avec l'organisme Axtra, le CAMAQ a travaillé à rapprocher les entreprises des centres-conseils en emploi qui ont accès à un bassin de main-d'oeuvre diversifiée, atout intéressant pour les entreprises en cette période où le recrutement est plus difficile. Une rencontre avec 10 centres-conseils a eu lieu afin de leur présenter l'industrie aérospatiale ainsi qu'une rencontre avec 8 entreprises pour leur expliquer les services offerts par les centres-conseils.

Suite à ces deux rencontres, une journée d'entrevues éclair a été tenue pour les mettre en relations les uns avec les autres afin que les entreprises puissent présenter aux centres-conseils les candidats qu'ils recherchent et que ces derniers puissent par la suite regarder s'ils ont des candidats pouvant répondre aux besoins des entreprises.



Gracieuseté de Pratt & Whitney Canada

# Réalisations

## GROUPES DE FORMATION EN FINITION INTÉRIÈRE D'AÉRONEFS

Investissement majeur du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'oeuvre (FDRCMO) d'un montant de 4,4\$M pour la formation dans les métiers liés à la finition intérieure d'aéronefs, le CAMAQ, en collaboration avec avec l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (ÉMAM) et le Centre de formation professionnelle des Moulins ont formé depuis le lancement des formations en 2017 :

- 29 participants répartis en 3 cohortes AFP en Finition de meubles d'aéronefs
- 57 participants répartis en 4 cohortes AFP en Installation de meubles d'aéronefs
- 42 participants répartis en 4 cohortes AFP en Rem-

### À VENIR

- 6 cohortes en finition de meubles
- 2 cohortes en installation de meubles
- 4 cohortes en rembourrage de meubles (dont 2 en cours)

Au final, il est prévu qu'environ 290 personnes auront été formées dans l'un ou l'autre des métiers de finition intérieure d'aéronefs grâce à cet investissement. Selon les données du secteur, d'ici les 3 prochaines années au moins 1000 nouveaux travailleurs formés en finition intérieure et extérieure d'aéronefs seront nécessaires pour combler les besoins en main-d'oeuvre de l'industrie.



# FORMATIONS

## LES FORMATIONS AU CAMAQ EN CHIFFRES

- 26 PRESTATIONS
- 7 FORMATIONS DÉVELOPPÉES
- 258 EMPLOYÉS D'ENTREPRISES EN AÉROSPATIALE FORMÉS

## ONT ÉTÉ OFFERTES AUX ENTREPRISES

- \*Programme de formations pour les Gestionnaires d'aéroports en collaboration avec l'Université Concordia
- \*Formation pour les Agents de la rampe en collaboration avec l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (ÉMAM)
- \*Formations en finition intérieure d'aéronefs offertes en collaboration avec l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (ÉMAM) et le Centre de formation professionnelle des Moulins : AFP en Installation de meubles d'aéronefs, AFP en Finition de meubles d'aéronefs et AFP en Rembourrage de meubles d'aéronefs.
- \*Formation intersectorielle sur les Ressources humaines et le développement durable (en collaboration avec EnviroCompétences)
- Formations continues en collaboration avec l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA), telles que :
  - Avionique pour mécaniciens d'entretien d'aéronefs
  - Essais non-destructifs (Ressuage et magnétoscopie - Niveau 2)

## ONT ÉTÉ DÉVELOPPÉES

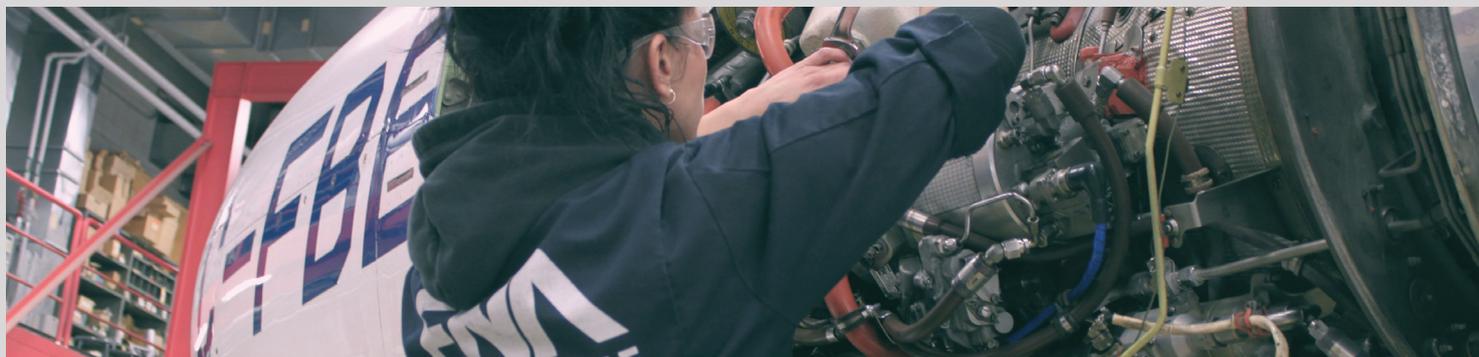
- \*Programme de formations pour les Gestionnaires d'aéroports en collaboration avec l'Université Concordia
- \*Formation pour les Agents de la rampe en collaboration avec École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (ÉMAM)
- \*Formations continues sur les traitements de surfaces et les matériaux à l'usage de l'industrie de fabrication en collaboration avec les experts de l'industrie aéronautique
- Formations continues en collaboration avec l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA) :
  - en Avionique pour mécaniciens d'entretien d'aéronefs
  - en Programmation CNC avec CATIA



# FORMATIONS

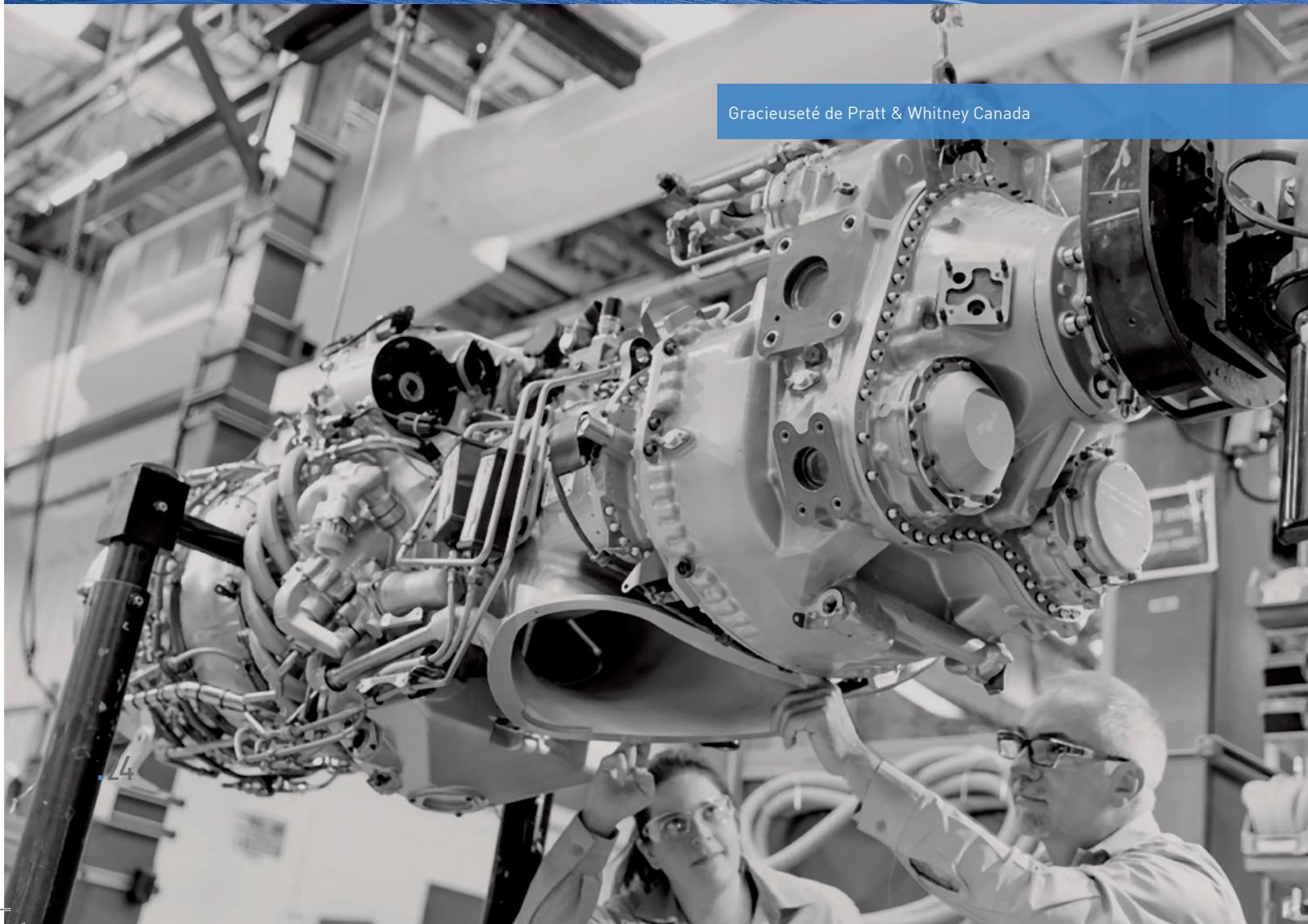
## À VENIR

- \*Programme d'AEP en Laminage aéronautique et industriel en collaboration avec le Centre de formation professionnelle des Moulins et PlastiCompétences
  - \*Programme de rehaussement des compétences pour les employés des entreprises innovantes ou en transformation en collaboration avec le Collège Bois-de-Boulogne :
    - Formation continue Altitude | Programme de Rehaussement des compétences relationnelles, d'analyse et de résolution
    - Formation continue Parcours d'apprentissage pour chefs d'équipe et superviseurs
  - Nouveaux groupes de formation continue en collaboration avec l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA) :
    - Métrologie et Méthodologie d'inspection
      - Programmation CNC avec CATIA
      - Avionique pour mécaniciens d'entretien d'aéronefs
      - Essais non-destructifs (Ressuage et magnétoscopie - Niveau 2)
    - \*Nouveaux groupes d'AFP en Installation de meubles d'aéronefs, AFP en Finition de meubles d'aéronefs et AFP en Rembourrage de meubles d'aéronefs en collaboration avec l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (ÉMAM) et Centre de formation professionnelle des Moulins
    - Semaine de formations pour les aéroports :
      - L'expérience client et la communauté aéroportuaire
      - Planification stratégique et gestion
      - Gestion et développement durable
      - Coordonnateur sur place
      - Gestion de la faune
- \* Formations ayant fait ou qui fera l'objet d'une subvention afin de diminuer les frais de développement de prestation ainsi que pour offrir une subvention salariale aux employés des entreprises participantes





Gracieuseté de DASH-L



Gracieuseté de Pratt & Whitney Canada

# REPRÉSENTATION

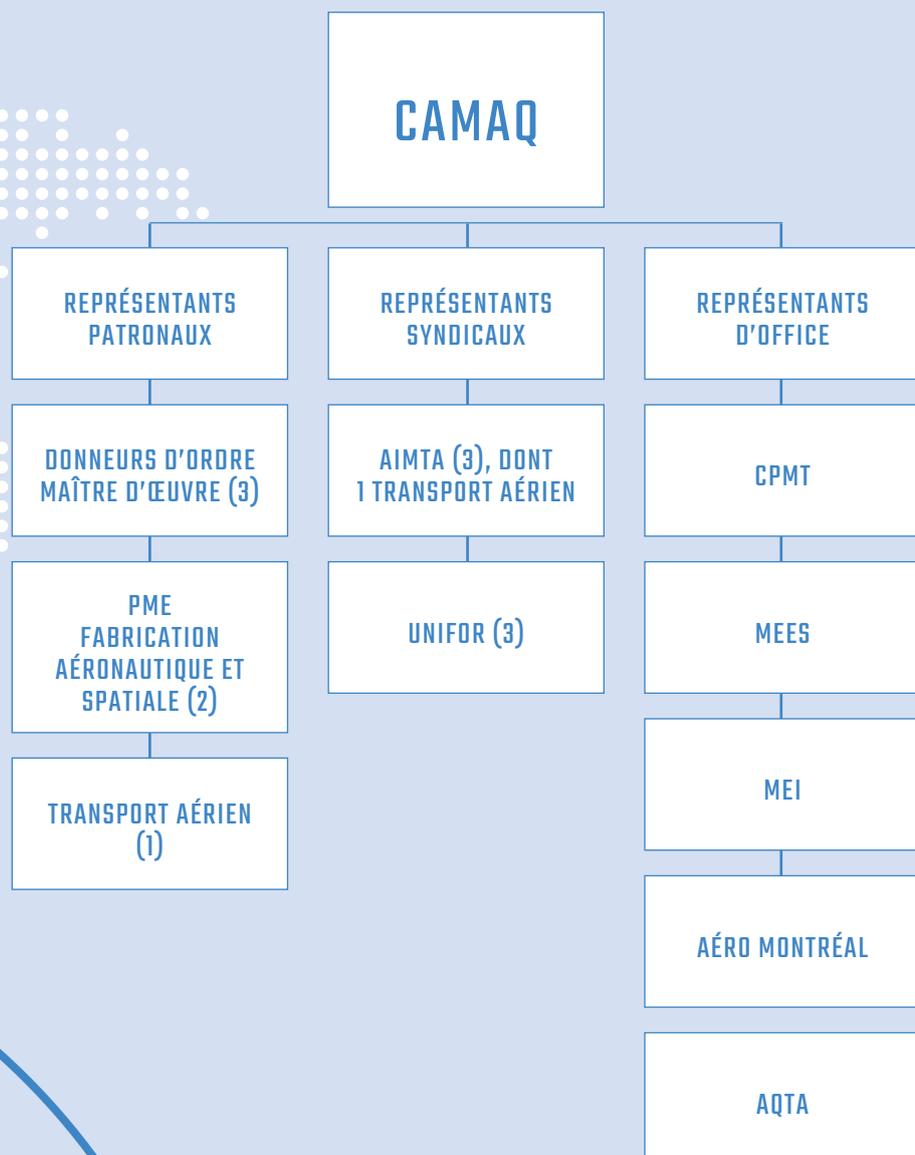
**Le CAMAQ a poursuivi ses activités de représentation auprès de plusieurs instances et événements qui animent l'industrie aérospatiale.**

- Membre du conseil de gestion de l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (ÉMAM)
- Participation à divers chantiers de travail du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES): usinage, génie industriel, etc.
- Présentation annuelle aux économistes et conseillers aux entreprises d'Emploi Québec
- Membre en règle et administrateur d'Aéro Montréal et de ses différents chantiers
- Participation au Réseau des gestionnaires des Comités sectoriels de main-d'œuvre
- Participation à la Soirée Vins de prestige au profit de la fondation du Collège Édouard-Montpetit
- Présentation des métiers de l'aérospatiale dans différents centres de formation professionnelle ou écoles en périphérie de Montréal
- Présentation et participation à la 18<sup>e</sup> édition du colloque du Réseau québécois des aéroports
- Participation au Labour Market Strategy Working Group du Canadian Council for Aviation & Aerospace (CCAA)
- Participation au Comité drones d'Aéro Montréal
- Participation au congrès de l'Association québécoise du transport aérien (AQTA)
- Participation au Forum de la Confédération des syndicats nationaux (CSN) sur la pénurie et rareté de main-d'œuvre au Québec
- Participation au Forum sur l'organisation inclusive de demain d'Aéro Montréal
- Participation au Sommet sur l'aérospatiale d'Unifor
- Panéliste au congrès de l'Association des Entrepreneurs en Maçonnerie du Québec (AEMQ)
- Présentation et participation à l'Expo-Science

# CONSEIL D'ADMINISTRATION



La représentativité du CAMAQ repose sur un conseil d'administration paritaire de 12 membres élus constitué de 6 représentants des travailleuses et travailleurs et de 6 représentants des entreprises (3 chez les maîtres-d'œuvre, 2 chez la moyenne ou petite entreprise et 1 chez les transporteurs aériens) auxquels s'ajoutent 6 représentants sans droit de vote.



# CONSEIL D'ADMINISTRATION

## COPRÉSIDENT

### François Couture

Chef, Ressources humaines – Exploitations, technologies et innovations mondiales, Relations avec les employés et relations de travail mondiales CAE inc.

## COPRÉSIDENT

### Luc Morasse

Agent d'affaires – Recruteur, District 11 Association internationale des machinistes et des travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)

## TRÉSORIÈRE

### Anne-Renée Meloche

Vice-présidente Ressources Humaines et Communications Groupe Meloche inc.

## SECRÉTAIRE

### Sophie Albert

Présidente Section locale 522 Unifor - CAE inc.

## ADMINISTRATEURS

### Neil Giroux

Représentant spécial Association internationale des machinistes et des travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)

### Daniel Guy

Président - Comité de négociation Section locale 510 Unifor - Pratt & Whitney Canada

### Nancy Jobidon

Directrice, Apprentissage organisationnel Bombardier Aéronautique

### Marjorie Lafrance

Directrice ressources humaines Nolinor Aviation

### Alexandre Lamarre

Président section locale 2889 et Président Conseil de l'Aérospatiale d'Unifor CMC Électronique inc.

### Xavier Pallares

Délégué Section locale 1751 (Air Canada) Association internationale des machinistes

et travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)

### Michel Paquin

Directeur principal Ressources humaines Héroux-Devtek inc.

### Claude Picard

Directeur organisation du travail et Formation Pratt & Whitney Canada

## MEMBRES SANS DROIT DE VOTE

### Guillaume Bégin

Conseiller en développement industriel Direction des transports et de la mobilité durable Ministère de l'Économie et de l'Innovation

### Suzanne Benoit

Présidente-directrice générale Aéro Montréal

### Jean-Marc Dufour

Président-Directeur général Association québécoise du transport aérien (AQTA)

### André Royer

Responsable de secteur

de formation Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur Direction de la formation professionnelle

### Annie St-Germain

Coordonnatrice Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle (DDCIS) Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS)

### Nathalie Paré

Directrice générale CAMAQ



Le Comité sectoriel  
de main-d'œuvre en aérospatiale  
au Québec (CAMAQ) est soutenu  
financièrement par la

Commission  
des partenaires  
du marché du travail

Québec 



AÉRO COMPÉTENCES  
**CAMAQ** | Comité sectoriel  
de main-d'œuvre en aérospatiale

5300, rue Chauveau  
Montréal (Québec) H1N 3V7  
info@camaq.org  
www.camaq.org