

86^e Congrès annuel du Transportation Research Board (TRB)

Du 21 au 25 janvier 2007, Washington D.C.

Compte rendu de la participation du ministère des Transports du Québec

Nom du participant : Carole Leclerc

Direction : Recherche et environnement

Thème et sous-thème de la séance : Gestion des ressources humaines

Intitulé de la séance : *Shortage of Transportation Professionals: Impact on Technology Transfer*

Numéro de la séance (inscrit au programme du congrès) : 739

1. Titre de la conférence : *Implications of Changes in the Future Workforce on Technology Transfer*

Conférencier : Joseph S. Toole

Organisme : Federal Highway Administration

Résumé

L'auteur aborde le problème du recrutement futur de la main-d'œuvre de niveau professionnel en transport, et les changements, l'évolution que cela implique pour rester compétitif. Nous vivons dans une société où cohabitent des retraités en grand nombre, où le bassin d'embauche est restreint et où de nouvelles compétences sont à développer. Il est difficile de continuer à innover, de réaliser du transfert technologique quand la main-d'œuvre est de moins en moins nombreuse et de plus en plus sollicitée. De nouvelles relations doivent donc se mettre en place pour assurer la continuité du transfert technologique, de l'innovation. Un nouveau schéma se dessine, accordant une place de plus en plus importante au secteur privé en matière d'innovation. Il développe ces innovations, il les implante et il les partage aussi avec le secteur public et les universités.

Le conférencier donne également une définition du professionnel du transfert technologique des années à venir. C'est un gestionnaire de l'innovation, disposant de compétences diversifiées autant en recherche qu'en gestion du savoir, capable de traduire les problèmes en questions, en information et en solutions, tout en étant en mesure de livrer à temps le produit au client.

Documentation disponible : Non

Site Internet : s. o.

Retombées / Intérêt pour le MTQ :

Sujet intéressant pour le Ministère dans un contexte de recherche et d'innovation, toujours d'actualité pour les transports.

86^e Congrès annuel du Transportation Research Board (TRB)

Du 21 au 25 janvier 2007, Washington D.C.

Compte rendu de la participation du ministère des Transports du Québec

2. **Titre de la conférence** : *How Professional Capacity-Building Programs and University Transportation Centers Are Responding*

Conférencier : Ronald K. Giguere

Organisme : Federal Highway Administration

Résumé

Les occasions de formation pour les professionnels des transports sont limitées, et ceux-ci disposent de peu de temps pour apprendre. Il faut leur donner la possibilité de développer leurs compétences, d'apprendre à partir de leur poste, les informer sur les innovations et le transfert technologique. Tout un réseau d'universités et de collèges, en collaboration avec les DOT, ont mis en place le *Professional Capacity Building* (PCB) dont le but est de fournir aux professionnels des transports différents outils pour la réalisation du transfert technologique et l'acquisition du savoir. Ces outils comportent, entre autres, de la formation et de l'assistance technique. Les nouvelles techniques d'apprentissage en ligne sont aussi utilisées pour permettre la transmission des connaissances.

Documentation disponible : Non

Site Internet : s. o.

Retombées / Intérêt pour le MTQ :

La formation continue et la gestion du savoir sont des sujets d'intérêt pour le Ministère.

86^e Congrès annuel du Transportation Research Board (TRB)

Du 21 au 25 janvier 2007, Washington D.C.

Compte rendu de la participation du ministère des Transports du Québec

Nom du participant : Carole Leclerc

Direction : Recherche et environnement

Thème et sous-thème de la séance : Gestion des ressources humaines

Intitulé de la séance : *Building the 21st Century Workforce*

Objectif de la séance : Atelier

Numéro de la séance (inscrit au programme du congrès) : 748

Résumé

Le déficit prévu de main-d'œuvre qualifiée (ouvriers et professionnels) oblige les organisations, et en particulier les gouvernements, à réfléchir à de nouvelles façons de gérer leur personnel. Tout le processus de gestion de la carrière des employés doit être revu, en commençant par les modes de recrutement. L'atelier nous a renseignés sur des tendances, des stratégies dans le secteur privé, le domaine universitaire et le secteur public. Il a été question de plan stratégique, de développement d'un profil de carrière, de formation, de planification de succession, et d'acquisition de connaissances par le transfert de l'expertise.

Documentation disponible : Non

Site Internet : s. o.

Retombées / Intérêt pour le MTQ :

L'atelier a permis de prendre connaissance des approches utilisées par les autres organisations éprouvant les mêmes difficultés.